

Yhteisvirkojen perustaminen Kuopion työllisyysalueen toimintoihin

Yhtymähallitus 26.04.2024 § 41
336/01.01.00/2021

Valmistelija

apulaisrehtori Esa Juvonen ja pedagoginen päällikkö Anne Nissinen

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilut ovat voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti päätymässä 31.12.2024. Kuopion alueen työllisyyden kuntakokeilussa Savon koulutuskuntayhtymä ja Kuopion kaupungin työllisyyspalvelut ovat rakentaneet työllisyyden edistämisen kuntakokeilun tueksi kumppanuus- ja yhteistyömallin, jonka avulla edistetään kuntakokeilun kohderyhmään kuuluvien työttömien osaamisen kehittymistä ja työelämään sijoittumista. Käytännön asiakastyön toteuttamiseksi Savon koulutuskuntayhtymän hallitus (7.4.2022 § 43) ja Kuopion kaupunginhallitus ovat perustaneet viisi (5) opinto-ohjaajan määräaikaista yhteisvirkaa, joiden määräaika päättyy 31.12.2024.

Opinto-ohjaajien tehtävänä on ollut tuoda ammatilliseen koulutukseen liittyvää osaamista työllisyyden kuntakokeilun osaamispalveluihin ja käytännön asiakastyöhön sekä palvelujen ja prosessien kehittämiseen. Opinto-ohjaajat ovat työskennelleet kuntakokeilussa tiiviissä yhteistyössä ammatinvalintapsykologien sekä omavalmentajien kanssa. Opinto-ohjaajat ovat ottaneet hoitaakseen sellaisia ammatinvalinta- ja uraohjauksen tehtäviä, joita ei ole psykologien välttämätöntä hoitaa. Järjestely on osoittautunut sekä asiakkaiden että työjärjestelyjen näkökulmasta toimivaksi. Järjestelyllä on myös pystytty purkamaan psykologien jonoja ja työkuormaa merkittävästi.

Kuopion alueella toimintaa jatkaa 1.1.2025 Kuopion työllisyysalue Kuopion kaupungin työllisyyspalveluiden toimesta. Edellä kuvatun aikaisemman toimintamallin sekä Savon koulutuskuntayhtymän ja Kuopion työllisyyspalveluiden edustajien kesken käytyjen keskustelujen perusteella aikaisempaa toimintamallia olisi syytä toteuttaa myös jatkossa. Toiminnan vakiintuessa on tullut tarpeelliseksi esittää seitsemän (7) opinto-ohjaajan yhteisviran perustamista Savon koulutuskuntayhtymälle ja Kuopion kaupungille. Tämän lisäksi varattaisiin optio perustaa 1–2 opinto-ohjaajan yhteisvirkaa, jos toiminta sitä edellyttää ja osapuolet yhdessä asian sopivat. Yhteisviroissa virkanimikkeenä käytettäisiin edelleen opinto-ohjaajaa, ja heidän pääasialliset työtehtävänsä koostuisivat JTYPL:n, (laki julkisista työvoima- ja yrityspalveluista 23.3.2023/383) mukaisista ammatinvalinta- ja uraohjauksen tehtävistä (vähintään 50 % työajasta) ja opinto-ohjauksesta. Tehtäväkokonaisuus pitäisi sisällään mm.

- asiakkaiden osaamisen kehittämistarpeiden tunnistamiseen, oppimisvalmiuksiin ja kouluttautumismotivaatioon liittyvien palvelutarpeiden tunnistamiseen liittyviä tehtäviä,
- sopivien koulutusratkaisujen ja/tai palvelujen hakemiseen liittyviä tehtäviä,

- asiakkaiden palvelutarpeista lähteviä yksilö- ja ryhmäohjausohjauksen tehtäviä,
- asiakkaiden osaamisen kehittämiseen liittyvien palvelujen kehittämiseen ja pilotointiin liittyviä tehtäviä sekä
- koulutukseen ohjautumiskanavien ja verkostoyhteistyön kehittämiseen kaikilla koulutusasteilla liittyviä tehtäviä.

Yhteisviroissa työskentelevien opinto-ohjaajien työnantajavelvoitteista huolehtisi Savon koulutuskuntayhtymä, ja opinto-ohjaajien palvelussuhteen ehdot määräytyisivät OVTES:n mukaisesti. Ammatilliset opinto-ohjaajat työskentelisivät Kuopion työllisyysalueen tehtävissä kokoaikaisesti osana Kuopion työllisyyspalveluiden henkilöstöä ja työllisyyden palvelutorin tiimejä. Operatiivisesta työnjohdosta vastaisi Kuopion työllisyyspalvelut. Kuopion työllisyyspalvelut korvaa opinto-ohjaajien työskentelystä aiheutuvat kustannukset Savon koulutuskuntayhtymälle erillisen sopimuksen mukaisesti.

Tarkoitus siis olisi, että Savon koulutuskuntayhtymä ja Kuopion kaupunki perustavat seitsemän (7) opinto-ohjaajan yhteistä virkaa Kuopion työllisyysalueen tarpeisiin kuntalain (410/2015) 53 §:n mukaisesti 1.1.2025 alkaen. Perustettavista yhteisviroista kolme (3) täytettäisiin nykyisiä väliaikaisia virkoja hoitavilla henkilöillä, joilla on taustalla vakituinen opinto-ohjaajan tai lehtorin virka Savon koulutuskuntayhtymässä. Siirto yhteisvirkaan tapahtuisi viranhaltijan suostumuksella. Loput neljä (4) virkaa täytetään hakumenettelyllä. Jos edellä mainittu tarve optiolle perustaa 1–2 yhteistä opinto-ohjaajan virkaa toteutuu, nämä virat täytetään hakumenettelyn kautta. Opinto-ohjaajan viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 986/98 mukaisesti.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai apulaisrehtori Esa Juvonen, puh. 044 785 3035, esa.juvonen@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Savon koulutuskuntayhtymän hallitus ja Kuopion kaupunginhallitus perustavat edellä olevan suunnitelman mukaisesti seitsemän (7) kuntalain (410/2015) 53 §:n mukaista opinto-ohjaajan yhteisvirkaa 1.1.2025 alkaen ja, että 3 nykyisin määräaikaisissa yhteisviroissa työskentelevää opinto-ohjaajaa tai lehtoria siirretään suostumuksellaan perustettaviin yhteisvirkoihin perusteella, että heillä on taustavirka Savon koulutuskuntayhtymässä ja 4 opinto-ohjaajan virkaa täytetään hakumenettelyn kautta.

Yhtymähallitus päättää valtuuttaa kuntayhtymän johtajan allekirjoittamaan asiaan liittyvät sopimukset.

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päättösehdotuksen.

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija	x		
Yhteiskunta	x		
Henkilöstö	x		
Talous	x		