

Kuntayhtymän työhyvinvointiohjelma 2024–2027

Yhtymähallitus 14.06.2024 § 62
156/01.00.00/2024

Valmistelija henkilöstöpäällikkö

Savon koulutuskuntayhtymälle on laadittu työhyvinvointiohjelma vuosille 2024–2027 yhteistyössä työsuojelun, henkilöstön edustajien ja henkilöstöpalveluiden kanssa. Työhyvinvointia määritellään ohjelmassa työkykyyn kautta ja toimenpiteiden taustalla on työyhteisökyselyn (TOB) tulokset 2024. Toimenpiteitä on erikseen määritelty esihenkilöille ja henkilöstön työhyvinvointia lisäämään.

Työhyvinvointiohjelma 2024–2027 on liitteenä (Liite 1).

Työhyvinvointiohjelmaa yhtymähallituksen kokouksessa esittelee henkilöstöpäällikkö Pia Nissinen.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai henkilöstöpäällikkö Pia Nissinen, puh. 044 785 3532, pia.nissinen@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää

- 1) hyväksyä kuntayhtymän työhyvinvointiohjelman 2024–2027 liitteen mukaisena; ja
- 2) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan hyväksymään sellaiset vähäiset korjaukset työhyvinvointiohjelmaan, jotka ovat tarpeellisia sen ajan tasalla pitämiseksi.

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päätösehdotuksen.

Pöytäkirjamerkintä:
Henkilöstöpäällikkö Pia Nissinen osallistui kokoukseen asiantuntijana tämän asiakohdan käsittelyn ajan.

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija	x		
Yhteiskunta	x		
Henkilöstö	x		
Talous	x		

