

Yhtymähallitus

Aika 06.09.2024 klo 12:01 - 15:04

Paikka Savon ammattiopisto, Hehkukatu 1, Kuopio (Oppimistila Virkiä C2TS04)

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 72	Kokouksen avaus	4
§ 73	Läsnäolijoiden sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 74	Pöytäkirjantarkastajien valinta	7
§ 75	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	8
§ 76	Savon Koulutus Oy:n raportti sille asetettujen tavoitteiden toteutumisesta (1–6/2024) sekä arvio toiminnan ja talouden kehittymisestä	9
§ 77	Yhtymähallituksen selvitys tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomukseen	11
§ 78	Kuntayhtymän strategian 2019–2023 itsearviointi	14
§ 79	Kuntayhtymän puolivuosisikatsaus 30.6.2024	15
§ 80	Kuntayhtymän taloudellinen ja toiminnallinen välikatsaus 31.7.2024	16
§ 81	Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen Savon koulutuskuntayhtymässä	17
§ 82	Savon koulutuskuntayhtymän ja Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän uuden strategisen kumppanuussopimuksen hyväksyminen	24
§ 83	Kuntayhtymän kiinteistöohjelman 2024–2034 hyväksyminen	26
§ 84	Toivalan kampus / Asuntolan uudisrakennushankkeen rakennustoimikunnan perustaminen ja jäsenten nimeäminen	28
§ 85	Johtavien viranhaltijoiden päätökset	30
§ 86	Tiedoksi asiat	31
§ 87	Kokouksen päättäminen	32

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kauppinen Sanna	yhtymähallituksen puheenjohtaja	
	Perki-Latvaniemi Eeva-Liisa	yhtymähallituksen varapuheenjohtaja	
	Daavitsainen Risto	yhtymähallituksen jäsen	
	Hiekkala Panu	yhtymähallituksen jäsen	
	Hirvonen Pave	yhtymähallituksen jäsen	
	Huttunen Anna	yhtymähallituksen jäsen	
	Pehkonen Pirjo	yhtymähallituksen jäsen	
	Rissanen Tuomo	yhtymähallituksen jäsen	Teams-yhteydellä
	Rothström Markko	yhtymähallituksen jäsen	
Poissa	Rönkkö Jani		
	Kaunisaho Ari		
Muu	Hintikka-Varis Sari	yhtymävaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Teams-yhteydellä, poissa klo 13.00 - 13.44
	Helve Heikki	kuntayhtymän johtaja, esittelijä	
	Vienola Heikki	hallintojohtaja	
	Roininen Tiina	hallintopalvelupäällikkö, pöytäkirjanpitäjä	
	Kosunen Jukka	toimitusjohtaja, Savon Koulutus Oy	Paikalla § 76, klo 12.04 - 12.39

Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti.

Allekirjoitukset

Sanna Kauppinen
puheenjohtaja

Tiina Roininen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

72 - 87

Pöytäkirjan tarkastus

Anna Huttunen
pöytäkirjantarkastaja

Pirjo Pehkonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tämän kokouksen pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Savon koulutuskuntayhtymän verkkosivuilla www.sakky.fi 9.9.2024 alkaen.

Tiina Roininen
hallintopalvelupäällikkö, pöytäkirjanpitäjä

Savon koulutuskuntayhtymä

Pöytäkirja

7/2024

4

Yhtymähallitus

§ 72

06.09.2024

Kokouksen avaus

Yhtymähallitus 06.09.2024 § 72

Yhtymähallituksen puheenjohtaja avasi kokouksen klo 12.01.

Läsnäolijoiden sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Yhtymähallitus 06.09.2024 § 73

Kuntayhtymän hallintosäännön 130 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu/esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään viimeistään viisi (5) päivää ennen kokousta, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu/esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen päättämällä tavalla. Toimielin voi päättää esityslistan muusta jakelusta.

Hallintosäännön 142 §:n mukaisesti yhtymähallituksen esittelijänä toimii kuntayhtymän johtaja. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaisekseen määrätty toimii esittelijänä.

Hallintosäännön 135 §:n mukaisesti yhtymähallituksen kokouksessa on jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus yhtymävaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla.

Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää asianomainen toimielin. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 127 §:n mukaan toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti. Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan: "Muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti."

Tämän kokouksen kokouskutsu/esityslista on julkaistu sähköisessä kokouspalvelussa 30.8.2024.

Yhtymähallitus

§ 73

06.09.2024

Kuntayhtymän johtajan
päätoehdotus

Yhtymähallitus päättää todeta läsnäolijat sekä päättää kokouksen laillisuudesta ja päätösvaltaisuudesta.

Päätös

Yhtymähallitus totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymähallitus 06.09.2024 § 74

Kuntayhtymän hallintosäännön 150 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimitilimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimitilimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Yhtymähallitus päätti kokouksessaan 12.11.2021, että yhtymähallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi (2) kullakin kerralla sitä varten valittua kokoukseen osallistuvaa yhtymähallituksen jäsentä tai varajäsentä aakkosjärjestyksessä

Tämän kokouksen pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan sähköisesti. Pöytäkirja tulee allekirjoittaa ja tarkastaa pöytäkirjan nähtävänä olopäivään mennessä.

Kuntayhtymän johtajan
päätosehdotus

Yhtymähallitus päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Anna Huttusen ja Pirjo Pehkosen.

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päätösehdotuksen.

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Yhtymähallitus 06.09.2024 § 75

Kuntayhtymän johtajan
päätosehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy työjärjestyksen esityslistan mukaisena.

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päätösehdotuksen.

Kokouksessa jaettiin esityslistan asiakohtaan 10 (pöytäkirjan kohta § 81)
päätosehdotuksen pohjaksi täydennetty esityslista ja päätösehdotus.

Savon Koulutus Oy:n raportti sille asetettujen tavoitteiden toteutumisesta (1–6/2024) sekä arvio toiminnan ja talouden kehittymisestä

Yhtymähallitus 06.09.2024 § 76

136/00.01.01.04/2022

Valmistelija toimitusjohtaja, Savon Koulutus Oy

Kuntayhtymän konserniohjeen kohdan 9 mukaisesti kuntayhtymän tytäryhteisön on annettava yhtymähallitukselle taloudellisen aseman arvioimiseen ja sen toiminnan tuloksen laskemisen tarvittavat tiedot. Konsernijohto seuraa säännöllisesti tytäryhteisöjen toiminnan tuloksellisuutta. Tytäryhteisön tulee antaa seuranta varten puolivuositain raportti sille asetettujen tavoitteiden toteutumisesta, toiminnan ja talouden kehittymisestä sekä arvio niihin liittyvistä riskeistä.

Savon Koulutus Oy:n perustaminen on hyväksytty yhtymävaltuuston kokouksessa 14.6.2016 § 13. Yhtymähallitus on hyväksynyt 30.9.2016 § 96 Savon Koulutus Oy:n perustamissopimuksen ja yhtiöjärjestyksen. Yhtiö on rekisteröity kaupparekisteriin joulukuussa 2016 ja sen toiminta on käynnistynyt 1.1.2017. Em. päätösten perusteella Savon Koulutus Oy:lle on asetettu tavoitteeksi vastata niiden koulutusten myynnistä, joissa kuntayhtymä toimii kilpailutilanteessa markkinoilla (Kuntalaki 26 §). Yhtiölle ei sen perustamisen yhteydessä ole asetettu omistajan tai yhtiön hallituksen toimesta muita taloudellisia tavoitteita kuin osakeyhtiölain edellyttämä voiton tavoittelu.

Raporttia Savon Koulutus Oy:n tavoitteiden toteutumisesta ja toiminnasta 1–6/2024 sekä arviota toiminnan ja talouden kehittymisestä yhtymähallituksen kokouksessa esittelee toimitusjohtaja Jukka Kosunen.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai Savon Koulutus Oy:n toimitusjohtaja Jukka Kosunen, puh. 044 785 8200, jukka.kosunen@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä raportin Savon Koulutus Oy:n toiminnasta tietoon saaduksi.

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päätösehdotuksen.

Savon koulutuskuntayhtymä

Pöytäkirja

7/2024

10

Yhtymähallitus

§ 76

06.09.2024

Pöytäkirjamerkintä:
Savon Koulutus Oy:n toimitusjohtaja Jukka
Kosunen osallistui kokoukseen asiantuntijana
tämän asiakohdan käsittelyn ajan.

Tarkastuslautakunta	§ 74	23.05.2024
Yhtymävaltuusto	§ 8	11.06.2024
Yhtymähallitus	§ 77	06.09.2024

Yhtymähallituksen selvitys tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomukseen

Tarkastuslautakunta 23.05.2024 § 74

Yhtymähallitus on 22.3.2024 § 24 hyväksynyt ja allekirjoittanut Savon koulutuskuntayhtymän tilinpäätöksen vuodelta 2023 ja jättänyt sen tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnan arvioitavaksi.

Kuntalain 115 §:n mukaan yhtymähallituksen on esitettävä toimintakertomuksessa selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta kuntayhtymässä ja konsernissa. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan ja kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, jotka eivät käy ilmi kuntayhtymän tai kuntakonsernin taseesta, tuloslaskelmasta tai rahoituslaskelmasta. Tällaisia asioita ovat ainakin arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä. Jos taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi. Yhtymähallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.

Tarkastuslautakunnan tehtävä on kuntalain 121 §:n mukaan muun muassa arvioida, ovatko yhtymävaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kuntayhtymässä ja konsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta arvioi kertomuksessaan yhtymävaltuuston vuoden 2023 talousarviossa asettamien keskeisten/sitovien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista. Lisäksi tarkastuslautakunta arvioi toiminnan ja hallinnon tarkoituksenmukaisuutta. Arviointi perustuu tilinpäätöksessä ja siihen sisältyvässä toimintakertomuksessa, henkilöstökertomuksessa sekä ympäristöraportti ja -tilinpäätös 2023 esitettyihin tietoihin, tarkastuslautakunnan arviointikokouksiin, tilintarkastajan raportteihin ja toimielinten päätöspöytäkirjoihin. Arviointikertomusta laadittaessa otetaan lisäksi huomioon tilikauden aikana suoritettujen lautakunnan arviointisuunnitelman mukaiset viranhaltijoiden kuulemiset ja näiden tilaisuuksien yhteydessä käydyt keskustelut ja heidän täyttämät esitetolomakkeet.

Tarkastuslautakunta	§ 74	23.05.2024
Yhtymävaltuusto	§ 8	11.06.2024
Yhtymähallitus	§ 77	06.09.2024

Tarkastuslautakunta on valmistellut aiemmissä kokouksissaan valtuustolle annettavaa vuoden 2023 arviointikertomusta. Valmistelun pohjalta on laadittu lopullinen allekirjoitettava vuoden 2023 arviointikertomus (Liite 2).

Puheenjohtajan
päättösehdotus

Tarkastuslautakunta päättää

- 1) hyväksyä ja allekirjoittaa vuoden 2023 arviointikertomuksen,
- 2) lähettää arviointikertomuksen vuodelta 2023 yhtymävaltuustolle ja esittää, että yhtymävaltuusto merkitsee tiedoksi vuoden 2023 arviointikertomuksen ja lähettää sen edelleen yhtymähallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten.

Toimenpiteistä yhtymähallituksen tulee antaa selvitys 30.9.2024 mennessä tarkastuslautakunnalle ja edelleen yhtymävaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti hyväksyä esityksen.

Yhtymävaltuusto 11.06.2024 § 8

Liite 4 / Vuoden 2023 arviointikertomus

Tarkastuslautakunnan
päättösehdotus

Tarkastuslautakunta lähettää arviointikertomuksen vuodelta 2023 yhtymävaltuustolle ja esittää, että yhtymävaltuusto merkitsee tiedoksi vuoden 2023 arviointikertomuksen ja lähettää sen edelleen yhtymähallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten.

Toimenpiteistä yhtymähallituksen tulee antaa selvitys 30.9.2024 mennessä tarkastuslautakunnalle ja edelleen yhtymävaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Yhtymävaltuusto päätti hyväksyä yksimielisesti päättösehdotuksen.

Lisäksi yhtymävaltuusto päätti, että arviointikertomuksen sivulla 39 oleva taulukko 11 korjataan teknisesti oikeaksi.

Tarkastuslautakunta	§ 74	23.05.2024
Yhtymävaltuusto	§ 8	11.06.2024
Yhtymähallitus	§ 77	06.09.2024

Pöytäkirjamerkintä:

Yhtymävaltuusto piti kokoustauon tämän asiakohdan päätöksenteon jälkeen klo 17.32–17.40.

Yhtymähallitus 06.09.2024 § 77
14/00.03.00/2022

Valmistelija kuntayhtymän johtaja

Yhtymävaltuusto edellytti 11.6.2024 pitämässään kokouksessa (§ 8), että yhtymähallitus antaa tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomukseen liittyvän selvityksen syyskuun 2024 loppuun mennessä tarkastuslautakunnalle ja edelleen yhtymävaltuustolle hyväksyttäväksi.

Liitteenä (Liite 1) on tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomus.

Liitteenä (Liite 2) on selvitys yhtymävaltuuston yhtymähallitukselta pyytämästä arviointikertomuksesta. Selvitys annetaan tarkastuslautakunnalle ja edelleen yhtymävaltuustolle hyväksyttäväksi.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää antaa liitteen mukaisen selvityksen vuoden 2023 arviointikertomuksesta tarkastuslautakunnalle ja edelleen yhtymävaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päätösehdotuksen.

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija	x		
Yhteiskunta	x		
Henkilöstö	x		
Talous	x		

Kuntayhtymän strategian 2019–2023 itsearviointi

Yhtymähallitus 06.09.2024 § 78
207/00.01.03.01/2024

Valmistelija kuntayhtymän johtaja

Savon koulutuskuntayhtymän valtuuston 13.6.2019 hyväksymä strategia vuoteen 2022 ajoittui ajankohtaan, joka sisälsi paljon sekä sisäistä kehitystä että ulkoisia muutostekijöitä. Strategiakauden aikana toteutettiin kuntayhtymän historian suurimmat oppimisympäristöjen uudistamisprosessit ja työelämäyhteyksien laajennukset tilanteessa, jossa toimintaympäristöä muuttivat maailmanlaajuinen pandemia, Venäjän käynnistämä sota Euroopassa sekä energian ja yleisten hintojen voimakas kohoaminen. Strategian keskeiset tavoitteet osoittautuivat oikeiksi valinnoiksi myös muuttuvissa olosuhteissa.

Strategiakauden tulosten arviointi on toteutettu itsearviointina, johon ovat osallistuneet kuntayhtymän johtoryhmä sekä luottamushenkilöt, kummatkin omalta osaltaan. Numeeriset tulokset on koottu keskeisistä tuloskorttien mittareista ja niiden kehitys on esitetty arviointien kera itsearvioinnin ensimmäisessä osassa. Toisen osan muodostaa luottamushenkilöiden itsearvioinnin tulokset, kuinka strategia ja luottamushenkilöiden oma toiminta strategian toteutuksessa arvioidaan onnistuneen.

Kuntayhtymän strategian 2019–2023 itsearviointi on liitteenä (Liite 3).

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää hyväksyä kuntayhtymän strategian 2019–2023 itsearvioinnin liitteen mukaisena sekä lähettää itsearvioinnin edelleen tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja yhtymävaltuustolle.

Päätös

Yhtymähallitus päätti yksimielisesti päätösehdotuksen.

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija	x		
Yhteiskunta	x		
Henkilöstö	x		
Talous	x		

Kuntayhtymän puolivuositarkastus 30.6.2024

Yhtymähallitus 06.09.2024 § 79

11/02.02.02/2024

Valmistelija

kuntayhtymän johtaja, hallintojohtaja, rehtori, hallintopalvelupäällikkö, henkilöstöpäällikkö, talouspäällikkö, controller, projektipäällikkö

Kuntayhtymän perussopimuksen 21 §:n mukaan yhtymähallitus raportoi puolivuositarkastuksen jäsenkunnille toiminnan ja talouden toteutumisesta. Kuntayhtymän hallintosäännön 72 §:n mukaisesti toiminnan ja talouden toteutumisesta tulee raportoida yhtymävaltuustolle kaksi kertaa vuodessa.

Kuntayhtymän puolivuositarkastus 30.6.2024 tilanteen mukaisena on liitteenä (Liite 4).

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen kuntayhtymän puolivuositarkastuksen 30.6.2024 sekä lähettää sen edelleen tiedoksi kuntayhtymän jäsenkunnille ja yhtymävaltuustolle.

Päätös

Yhtymähallitus päätti yksimielisesti päätösehdotuksen.

Pöytäkirjamerkintä:

Sari Hintikka-Varis poistui kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn aikana klo 13.00.

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija	x		
Yhteiskunta	x		
Henkilöstö	x		
Talous	x		

Kuntayhtymän taloudellinen ja toiminnallinen välikatsaus 31.7.2024

Yhtymähallitus 06.09.2024 § 80

11/02.02.02/2024

Valmistelija

controller, talouspäällikkö

Kuntayhtymän hallintosäännön 72 §:n mukaan toiminnan ja talouden toteutumisesta raportoidaan yhtymähallitukselle vähintään neljännesvuositain.

Yhtymähallitukselle esitellään kuntayhtymän taloudellinen ja toiminnallinen välikatsaus 31.7.2024 tilanteen mukaisena (Liite 5).

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai talouspäällikkö Maigi Kuutsa, puh. 044 785 3010, maigi.kuutsa@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä kuntayhtymän taloudellisen ja toiminnallisen välikatsauksen 31.7.2024 liitteen mukaisena tietoon saaduksi.

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päätösehdotuksen.

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen Savon koulutuskuntayhtymässä

Yhtymähallitus 06.09.2024 § 81

213/01.04.00.01/2024

Valmistelija hallintojohtaja

Valtiovarainministeriö on julkistanut elokuussa ehdotuksensa vuoden 2025 talousarvioehdotukseksi. Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan talousarvioesitys vuodelle 2025 pitää sisällään hallituksen kehyspäätöksen mukaisen 100 miljoonan euron vähennyksen ammatillisen koulutuksen rahoitukseen.

Savon koulutuskuntayhtymän talous on heikkenemässä voimakkaasti vuonna 2025 johtuen valtion päättämästä 100 ME:n leikkauksesta ammatillisen koulutuksen rahoitukseen. Rahoitusleikkaus on pysyväisluontoinen ja se astuu voimaan 1.1.2025 lukien.

Koulutuskuntayhtymän osuus tulevasta määrärahalleikkauksesta on arvion mukaan n. 4,22 M€ /v. (4,22 %), mikä vastaa n. 7 %:n osuutta ammatilliseen koulutukseen kuntayhtymälle myönnetystä rahoituksesta vuodelle 2024.

Kuntayhtymän vuoden 2024 tilikauden alijäämäksi on elokuun ennusteen mukaan arvioitu n. -179 000 € (talousarviossa 2024 alijäämäksi arvioitiin muodostuvan -441 699 €). Toiminnallisen alijäämän arvioidaan kuitenkin olevan vuonna 2024 n. -633 000 €. Vuoden 2025 talousarvion valmistelutilanne näyttää tällä hetkellä n. 4,0 M€ alijäämäiseltä.

Kuntayhtymän on välttämätöntä sopeuttaa toimintaansa valtion tulevasta rahoitusleikkauksesta sekä toiminnallisesta alijäämästä johtuen. Merkittävän sopeuttamistarpeen takia toiminnallisia leikkauksia on tarkasteltava ottaen huomioon kuntayhtymän koko toiminta ja kaikki sen tulosalueet.

Talouden tasapainottaminen voi tapahtua sekä tuloja lisäämällä että menoja pienentämällä.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449 annetun lain 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa,

Yhtymähallitus

§ 81

06.09.2024

kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;

- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Henkilöstökulujen osuus kuntayhtymän kaikista kuluista on vuoden 2025 talousarviovalmistelutiedon mukaan n. 66 %. Kuntayhtymän menojen sopeuttaminen vastaamaan tulevaisuuden tuloja vastaavaksi ei ole tämän takia mahdollista ilman myös henkilöstöön kohdistuvia säästö-/tehostamistoimenpiteitä.

Henkilöstömenojen alentamiseksi on toteutettava kaikkia käytettävissä olevia keinoja, mitkä voivat pitää sisällään muun muassa määräaikaisten palvelussuhteiden tarkastelua, tehtävien uudelleenjärjestelyjä, osa-aikaistamisia, lomautuksia ja irtisanomisia. Järjestelyissä huomioidaan myös henkilöstön eläköityminen. Henkilöstön vähennystarve voi johtaa arvion mukaan enintään 60 henkilötyövuoden vähenemiseen. Henkilöstövaikutusten lopullinen määrä ja luonne täsmentyvät yhteistoimintaneuvotteluissa.

Talouden mittava sopeutustarve huomioon ottaen yhteistoimintaneuvotteluissa päätettävät sopeuttamistoimenpiteet jaksottuvat osittain vuodelle 2025 ja täysimääräisesti vuodelle 2026.

Kuntayhtymän johtaja on antanut henkilöstölle tilannekatsauksen 28.8.2024 kuntayhtymän talouden näkymistä.

Kuntayhtymän YT-ryhmässä 28.8.2024 on myös käyty läpi vuoden 2025 talousarvion valmistelutilannetta.

Yhtymähallitus

§ 81

06.09.2024

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai hallintojohtaja Heikki Vienola. puh. 044 785 3053 heikki.vienola@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää

- 1) käynnistää edellä mainituin perustein koko kuntayhtymää koskevat yhteistoimintalain 4 §:n 1–4 kohtien (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut talouden tasapainottamiseksi.
- 2) että neuvotteluissa on tavoitteena sopia nykytasoon nähden 4,0 M€:n menosäästöihin johtavista toimenpiteistä vuosille 2025–2026. Henkilöstön vähennystarpeen arvioidaan olevan enintään 60 henkilötyövuotta.
- 3) nimetä Savon koulutuskuntayhtymän neuvottelijoiksi/työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin kuntayhtymän johtaja Heikki Helveen, joka toimii yhteistoimintaneuvotteluryhmän puheenjohtajana, hallintojohtaja Heikki Vienolan, rehtori Rauno Kettusen ja henkilöstöpäällikkö Pia Nissisen sekä sihteeriksi hallintopalvelupäällikkö Tiina Roinisen.
- 4) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan antamaan neuvotteluesityksen henkilöstön edustajille (pääsopijajärjestöt) yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
- 5) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan hyväksymään yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen ja,
- 6) että yhteistoimintaneuvottelujen tulos tuodaan yhtymähallitukselle tiedoksi.

Työnantaja antaa yhtymähallituksen päätöksen jälkeen yhteistoimintalain mukaisen kirjallisen neuvotteluesityksen henkilöstön edustajille (pääsopijajärjestöt JUKO, JHL, JYTY ja SUPER).

Päätös

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija	x		
Yhteiskunta	x		

Henkilöstö	x		
Talous	x		

Kokouksessa jaettiin päätöksenteon pohjaksi täydennetty esityslista ja päätösehdotus.

Valtiovarainministeriö on julkistanut elokuussa ehdotuksensa vuoden 2025 talousarvioehdotukseksi. Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan talousarvioesitys vuodelle 2025 pitää sisällään hallituksen kehyspäätöksen mukaisen 100 miljoonan euron vähennyksen ammatillisen koulutuksen rahoitukseen.

Pääministeri Orpon hallitus on budjettiriihessään 3.9.2024 päättänyt, että toisen asteen ammatilliseen koulutukseen kohdistuu vuonna 2025 yhteensä 120 miljoonan euron leikkaustoimet. Pohjalla on kehysriihessä sovittu 100 miljoonan euron sopeutus, johon budjettiriihen päätöksen myötä lisätään 20 miljoonaa euroa valtionavustussäästöä. Säästö toteutetaan siten, että rahoituksen ja opiskelijapaikkojen vähennyksiä ei kohdenneta perusopetuksen päättävien nuorten tai vailla ammatillista perustutkintoa olevien koulutukseen.

Savon koulutuskuntayhtymän talous on heikkenemässä voimakkaasti vuonna 2025 ja siitä eteenpäin johtuen valtion päättämästä 120 M€:n leikkauksesta ammatillisen koulutuksen rahoitukseen. Rahoitusleikkaus on pysyväisluontoinen ja se astuu voimaan 1.1.2025 lukien.

Koulutuskuntayhtymän osuus tulevasta määrärahalleikkauksesta on arvion mukaan n. 5,1 M€ /v. (4,22 %), mikä vastaa n. 7,4 %:n osuutta ammatilliseen koulutukseen kuntayhtymälle myönnetystä rahoituksesta vuodelle 2024.

Kuntayhtymän vuoden 2024 tilikauden alijäämäksi on elokuun ennusteen mukaan arvioitu n. -179 000 € (talousarviossa 2024 alijäämäksi arvioitiin muodostuvan -441 699 €). Toiminnallisen alijäämän arvioidaan kuitenkin olevan vuonna 2024 n. -633 000 €. Vuoden 2025 talousarvion valmistelutilanne näyttää tällä hetkellä n. 5,0 M€ alijäämäiseltä.

Kuntayhtymän on välttämätöntä sopeuttaa toimintaansa valtion tulevasta rahoitusleikkauksesta sekä toiminnallisesta alijäämästä johtuen. Merkittävän sopeuttamistarpeen takia toiminnallisia leikkauksia on tarkasteltava ottaen huomioon kuntayhtymän koko toiminta ja kaikki sen tulosalueet.

Talouden tasapainottaminen voi tapahtua sekä tuloja lisäämällä että menoja pienentämällä.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449 annetun lain 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Henkilöstökulujen osuus kuntayhtymän toimintatuotoista on vuoden 2025 talousarviovalmistelutiedon mukaan n. 67 %. Kuntayhtymän menojen sopeuttaminen vastaamaan tulevaisuuden tuloja vastaavaksi ei ole tämän takia mahdollista ilman myös henkilöstöön kohdistuvia säästö-/tehostamistoimenpiteitä.

Henkilöstömenojen alentamiseksi on toteutettava kaikkia käytettävissä olevia keinoja, mitkä voivat pitää sisällään muun muassa määräaikaisten palvelussuhteiden tarkastelua, tehtävien uudelleenjärjestelyjä, osa-aikaistamisia, lomautuksia ja irtisanomisia. Järjestelyissä huomioidaan myös henkilöstön eläköityminen. Henkilöstön vähennystarve voi johtaa arvion mukaan enintään 60 henkilötyövuoden vähenemiseen. Henkilöstövaikutusten lopullinen määrä ja luonne täsmentyvät yhteistoimintaneuvotteluissa.

Yhtymähallitus

§ 81

06.09.2024

Talouden mittava sopeutustarve huomioon ottaen yhteistoimintaneuvotteluissa päätettävät sopeuttamistoimenpiteet jaksottuvat osittain vuodelle 2025 ja täysimääräisesti vuodelle 2026.

Kuntayhtymän johtaja on antanut henkilöstölle tilannekatsauksen 28.8.2024 kuntayhtymän talouden näkymistä.

Kuntayhtymän YT-ryhmässä 28.8.2024 on myös käyty läpi vuoden 2025 talousarvion valmistelutilannetta.

Yhtymähallitukselle esitellään kokouksessa luonnos neuvotteluesitykseksi henkilöstön edustajille (pääsopijajärjestöt) yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai hallintojohtaja Heikki Vienola, puh. 044 785 3053, heikki.vienola@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää

- 1) käynnistää edellä mainituin perustein koko kuntayhtymää koskevat yhteistoimintalain 4 §:n 1–4 kohtien (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut talouden tasapainottamiseksi.
- 2) että neuvotteluissa on tavoitteena sopia nykytasoon nähden 5,0 M€:n menosäästöihin johtavista toimenpiteistä vuosille 2025–2026. Henkilöstön vähennystarpeen arvioidaan olevan enintään 60 henkilötyövuotta.
- 3) nimetä Savon koulutuskuntayhtymän neuvottelijoiksi/työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin kuntayhtymän johtaja Heikki Helveen, joka toimii yhteistoimintaneuvotteluryhmän puheenjohtajana, hallintojohtaja Heikki Vienolan, rehtori Rauno Kettusen ja henkilöstöpäällikkö Pia Nissisen sekä sihteeriksi hallintopalvelupäällikkö Tiina Roinisen.
- 4) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan antamaan neuvotteluesityksen henkilöstön edustajille (pääsopijajärjestöt) yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
- 5) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan hyväksymään yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen ja,
- 6) että yhteistoimintaneuvottelujen tulos tuodaan yhtymähallitukselle tiedoksi.

Työnantaja antaa yhtymähallituksen päätöksen jälkeen yhteistoimintalain mukaisen kirjallisen neuvotteluesityksen henkilöstön edustajille (pääsopijajärjestöt JUKO, JHL, JYTY ja SUPER).

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päätösehdotuksen.

Pöytäkirjamerkintä:

Sari Hintikka-Varis liittyi takaisin kokoukseen tämän asiakohdan käsittelyn aikana klo 13.44.

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija	x		
Yhteiskunta	x		
Henkilöstö	x		
Talous	x		

Savon koulutuskuntayhtymän ja Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän uuden strategisen kumppanuussopimuksen hyväksyminen

Yhtymähallitus 06.09.2024 § 82
335/00.04.02/2023

Valmistelija kuntayhtymän johtaja

Savon koulutuskuntayhtymä (Sakky) ja Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä (YSAO) ovat sopineet strategisesta yhteistyöstä vuonna 2017 aloittaessaan yhteisen kampanin toteuttamisen. Silloin asetetut tavoitteet on saavutettu. Sopimus itsessään tuki tehtyjen toimien toteuttamista.

Kumpikin kuntayhtymä nimesi yhteistyön kehittämiseen edustajansa (Sakkyn hallitus 15.12.2023 § 118), joiden kesken pidetyssä neuvottelussa 15.3.2024 päätettiin uudistaa edellä mainittu yhteistyösopimus ja sen toteuttamista toteuttavat alasopimukset vastaamaan nykypäivän mukaista tilannetta. Toiminnan ohjaamisen kannalta yleinen strateginen sopimus on valmisteltu johtavien viranhaltijoiden toimesta. Sitä toteuttavien sopimusten valmistelutyö on vielä kesken. Sopimusten on tavoitteena valmistua vuoden 2024 aikana, jolloin niiden taloudelliset vaikutukset voidaan huomioida kummankin osapuolen toiminnan ja talouden suunnittelussa tuleville vuosille.

Savon koulutuskuntayhtymän ja Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän uusi strateginen kumppanuussopimus on liitteenä (Liite 6).

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää

- 1) hyväksyä kumppanuussopimuksen kuntayhtymien strategisen tason yhteistyöstä liitteen mukaisesti;
- 2) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään tarvittaessa sopimukseen pieniä teknisluonteisia korjauksia; ja
- 3) valtuuttaa yhtymähallituksen puheenjohtajan ja kuntayhtymän johtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös

Yhtymähallituksen keskusteltua asiasta, jäsen Eeva-Liisa Perki-Latvaniemi esitti asian palauttamista uudelleen valmisteluun. Jäsen Pave Hirvonen kannatti esitystä.

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti esityksen asian palauttamisesta uudelleen valmisteluun.

Pöytäkirjamerkintä:

Yhtymähallitus piti kokoustaun tämän asiakohdan päätöksenteon jälkeen (klo 14.22–14.48).

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija	x		
Yhteiskunta	x		
Henkilöstö	x		
Talous	x		

Kuntayhtymän kiinteistöohjelman 2024–2034 hyväksyminen

Yhtymähallitus 06.09.2024 § 83

196/10.00.00/2024

Valmistelija

tilapalvelupäällikkö

Kuntayhtymän hallintosäännön 16 §:n mukaisesti yhtymähallitus päättää kuntayhtymää koskevista ohjeista ja suunnitelmista.

Savon koulutuskuntayhtymän kiinteistöistä on laadittu kiinteistöohjelma vuosille 2024–2034. Ohjelma päivitetään vuosittain. Kiinteistöohjelmassa suunnitellaan kuntayhtymän omistamien kiinteistöjen kehittämistoimenpiteet vaihtoehtoiseen.

Kuntayhtymällä on yhteensä maa-alueita noin 506 ha, joista yli puolet ovat metsää, loput peltoa ja 3 % oppilaitoskiinteistöjä. Metsä ja peltoalueet sijaitsevat Suonenjoella ja Muuruvedellä. Oppilaitoskiinteistöt sijaitsevat Siilinjärven ja Varkauden alueilla. Kuopiossa on myytäviä asuin- ja liikerakennustontteja.

Nykyiset kiinteistöt on tarkoitus pitää kuntayhtymän omistuksessa myös jatkossa lukuun ottamatta muutamia yksittäisiä määräaloja. Metsät pidetään metsäalan koulutuksen opetusmetsänä ja niille on laadittu metsänhoitosuunnitelmat. Vuokrattujen peltojen päättyviä vuokrasopimuksia tullaan jatkamaan. Kuopiossa ja Muuruvedellä on myytäväksi tarkoitettuja tontteja, joiden myyntiajankohdat tarkastellaan suhdanteiden mukaan.

Kuntayhtymän kiinteistöohjelma vuosille 2024–2034 on liitteenä (Liite 7).

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai tilapalvelupäällikkö Milla Lompola, puh. 044 785 3047, milla.lompola@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää

1) hyväksyä kuntayhtymän kiinteistöohjelman 2024–2034 liitteen mukaisesti. Kiinteistöohjelma tarkastetaan ja päivitetään vuosittain talousarvioprosessin yhteydessä; ja

2) oikeuttaa kuntayhtymän johtajan päätöksellä tekemään pienimuotoiset päivitystarpeet ohjelmaan sen ajan tasalla pitämiseksi.

Yhtymähallitus

§ 83

06.09.2024

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päätösehdotuksen.

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija	x		
Yhteiskunta	x		
Henkilöstö	x		
Talous	x		

Toivalan kampus / Asuntolan uudisrakennushankkeen rakennustoimikunnan perustaminen ja jäsenten nimeäminen

Yhtymähallitus 06.09.2024 § 84
77/10.03.00/2024

Valmistelija tilapalvelupäällikkö

Kuntayhtymän hallintosäännön 16 §:n mukaisesti yhtymähallitus päättää mahdollisista toimikuntien perustamisista sekä niiden tehtävistä ja toimivallasta.

Toivalan kampukselle on varattu 3,5 milj. euroa uuden asuntolan rakentamiselle toiminta- ja taloussuunnitelmassa vuosille 2024–2025. Hankkeelle on valittu KVR-urakoitsija huhtikuussa 2024. Rakennuslupa on käsittelyssä Siilinjärven kunnassa elokuussa 2024 ja rakentaminen aloitetaan elokuun lopussa.

Hankkeen johtamiseen ja ohjaukseen perustetaan rakennustoimikunta, jonka jäsenenä ovat Savon koulutuskuntayhtymän edustajat ja päätoteuttajan edustajat. Rakennustoimikunnan tehtävänä on ohjata, valvoa ja varmistaa, että hankkeen suunnittelussa ja toteutuksessa huomioidaan käyttäjien toiminnalliset tarpeet ja hankesuunnitelman tavoitteet täyttyvät tavoitekustannuksien puitteissa. Rakennustoimikunta hyväksyy hankkeen toiminnalliset ja taloudelliset muutokset.

Savon koulutuskuntayhtymän edustajina rakennustoimikuntaan esitetään nimettäväksi seuraavat henkilöt:

- Heikki Vienola, hallintojohtaja
- Milla Lompola, tilapalvelupäällikkö
- Kari Antikainen, rakennustekninen asiantuntija
- Ari Puustinen, koulutus­päällikkö
- Kuntayhtymän hallituksen nimeämä henkilö.

Päätoteuttaja RP-Karmi Oy:n edustajina rakennustoimikunnassa ovat Hannu Haaranen ja Jarkko Mattila.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai tilapalvelupäällikkö Milla Lompola, puh. 044 785 3047, milla.lompola@sakky.fi.

Yhtymähallitus

§ 84

06.09.2024

Kuntayhtymän johtajan
päätosehdotus

Yhtymähallitus päättää

- 1) perustaa ja nimetä Toivalan kampuksen asuntolan uudisrakennushankkeen rakennustoimikunnan ja sen jäsenet esityksen mukaisesti;
- 2) nimetä yhtymähallituksen edustajan rakennustoimikuntaan: ja
- 3) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tarvittaessa nimeämään rakennustoimikuntaan yksittäisen jäsenen kesken toimikautta vaihtuvan jäsenen tilalle.

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päätösehdotuksen.

Yhtymähallitus päätti nimetä edustajikseen rakennustoimikuntaan Sanna Kauppisen ja Anna Huttusen.

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija	x		
Yhteiskunta	x		
Henkilöstö	x		
Talous	x		

Yhtymähallitus

§ 85

06.09.2024

Johtavien viranhaltijoiden päätökset

Yhtymähallitus 06.09.2024 § 85

13/00.02.01/2024

Valmistelija

hallintopalvelupäällikkö

Kuntayhtymän hallintosäännön 38 §:n mukaisesti yhtymähallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava yhtymähallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuunottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista yhtymähallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Yhtymähallitus on antanut ohjeet kokouksessaan 16.12.2016 § 152 otto-oikeuden käyttämisestä.

Yhtymähallitukselle on toimitettu edellä mainitun mukaisesti johtavien viranhaltijoiden päätösluettelot ajalta 4.6.2024–26.8.2024 (Liite 8).

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päätosehdotus

Yhtymähallitus päättää

1) merkitä liitteenä olevat johtavien viranhaltijoiden päätösluettelot ajalta 4.6.2024–26.8.2024 tietoon saaduksi; ja

2) todeta, ettei se käytä päätöksiin kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päätösehdotuksen.

Yhtymähallitus

§ 86

06.09.2024

Tiedoksi asiat

Yhtymähallitus 06.09.2024 § 86
245/00.02.01/2021

Valmistelija

hallintopalvelupäällikkö

Yhtymähallitukselle esitellään oheiset tiedoksi asiat:

- Savon koulutuskuntayhtymän ja jäsenkunnan välinen kumppanuussopimus pohja (oheisaineistona)
- Kuntayhtymän strategia vuoteen 2027: Yhteenveto henkilöstölle toteutetusta strategiakeskustelusta (oheisaineistona)
- Taitaja2024 Kuopio: Auditointi ja Auditointiraportti (oheisaineistoina)
- Kuntayhtymän hallituksen ylimääräinen kokous 15.11.2024 klo 9.00.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050,
heikki.helve@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päätosehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä tietoon saaduksi edellä esittelyssä mainitut asiat.

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päätösehdotuksen.

Savon koulutuskuntayhtymä

Pöytäkirja

7/2024

32

Yhtymähallitus

§ 87

06.09.2024

Kokouksen päättäminen

Yhtymähallitus 06.09.2024 § 87

Yhtymähallituksen puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.04.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 72, § 73, § 75, § 76, § 77, § 78, § 80, § 81, § 82, § 85, § 86, § 87

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Kuntalain 136 §:n mukaan kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksistä, jotka koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 79, § 83, § 84

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, etuun tai velvollisuuteen päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Savon koulutuskuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeiseen päivään mennessä ennen kirjaamon aukiolon päättymistä klo 15:00.

Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksen tiedoksi seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Mikäli henkilö on antanut suostumuksensa sähköiseen tiedoksiantoon, voidaan päätös lähettää hänelle sähköpostitse tavallisena sähköisenä tiedoksiantona. Tällöin asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua, sekä se, miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimus tehdään Savon koulutuskuntayhtymän yhtymähallitukselle. Asiointiosoitteet ovat:

Postiosoite: Savon koulutuskuntayhtymä
PL 87, 70211 Kuopio
Käyntiosoite: Hehkukatu 1, Kuopio
Sähköposti: kirjaamo@sakky.fi

Päätöksen voimaantulo

Kuntalain mukaan päätös on lainvoimainen, mikäli päätöksestä ei ole tehty oikaisuvaatimusta eikä otto-oikeutta ole käytetty oikaisuvaatimusajan kuluessa.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Savon koulutuskuntayhtymän kirjaamosta. Yhteystiedot yläpuolella.