

**Oikaistava asia**

**Irtisanominen kiinteistömanagerin työsuhteesta, Nykänen**

Esitän oikaisuvaatimuksen päätöksen 255/01.01.04.02/2024 tehneelle toimielimelle. Päätöksessä Joonas Nykäsen työsuhde irtisanotaan 1.12.2024 taloudellisista ja tuotannollisista syistä niin, että palvelussuhteen viimeinen päivä on 31.1.2025. Irtisanomisaika on 2 kuukautta.

Pidän tehtyä päätöstä virheellisenä, sillä uudelleenjärjestelytilanteessa on työn olennaisen ja pysyvän vähenemisen vaatimus. Päätöksessä mainitaan, että ”Tarjolla oleva työ on vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi.” Töiden uudelleenjärjestelystä ei aiheudu työn tosiasiallista vähentymistä. Irtisanotun töitä joudutaan järjestelemään organisaatiossa laajasti.

*Työsopimuslaki 8.3 Irtisanomisperusteet*

Liitteessä 1 on koontia työn määrästä ja selvitys väheneekö työ. Viranhaltijapäätöksessä ei voi olla mainintaa ”Tarjolla oleva työ on vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi.”

Joonas Nykänen  
Kiinteistömanageri  
044 785 3024

Savon koulutuskuntayhtymä  
Tukipalvelut, Tilapalvelut

Hehkukatu 1 (PL 87), 70210 Kuopio

## Työtehtävä

Palvelusopimusten laadun ja palvelukuvauksen toteutumisen seuranta, kilpailutus, palvelupyynnöt ja lisätyöt  
\* Ulkoalueet, siivous, jäte

Tilojen käyttäjien palvelu sähköpostilla ja puhelimitse. +Kaikki muu jatkuva viestintä

\* Lähetettyjä sähköposteja 19 572 kpl / 4,5 vuotta.

\* DNA-raporteissa kk-määrällisesti puheluita ollut eniten koko kuntayhtymässä isojen hankkeiden aikana

Bem-palvelupyynnöihin reagointi ja tarvittavat toimet

Palvelupyynnöt ja yhteydenpito vuokranantajaan: Novapolis, Kolmisoppi, Iisalmi, Rissala

Irtokalusteiden uudelleen järjestely ja kalustekoordinointi

Laskujen tarkastus, tilöintimäärä vähentynyt jo aiemmin

Murtohälytysilmoitusten selvittely

Palvelupyynnöiden tekeminen järjestelmiin tiloissa tehtyjen huomioiden osalta

Avaintilauksen hallinnointi u-rakennus

Kiertonet-myyntit ja myytävän tavaran kartoitus

DNA-puhelinliittymien hallinnointi

Tilavaraukset ja tietojen toimitus laskutukseen

Tiedotteiden tekeminen, paperiset ja sähköiset

Turvallisuuteen liittyvät havainnot yhdessä Turva-Timo kanssa, tarvittavat toimet

Käyttäjien toiveiden huomiointi ja tarvittavat toimenpiteet, ongelmanratkaisu, tavaran tilaukset

Pelastussuunnitelmien päivitys

Pysäköintiin liittyvät asiat, valvontatilaukset, parkkiluvat jne.

Viranomaistarkastuksille osallistuminen ja tarvittavat toimenpiteet

Leasingjärjestelmän käyttäminen CHG-Meridian, kalusteet

Velimark-tilaukset esim. erikoispaperit, siivousvälineet yms. käyttäjille

Lindström matot ja käsipyhetelelineiden vikailmoitukset ja muutospyyntöt

Sisäilmastoasiat, palaverit

Jättemäärien laskennat

## Onko työ vähentynyt, väheneekö 1.2.2025 alkaen?

ei

ei

hieman saattaa vähentyä henkilöstömäärän vähentymisen suhteessa

----->

ei

ei

ei

ei

ei

ei

ei

ei

ei

ei

ei

ei

hieman saattaa vähentyä henkilöstömäärän vähentymisen suhteessa

ei

ei

ei

ei

ei

ei

ei

ei

Työn olennaisen ja pysyvän vähenemisen vaatimus koskee siis myös uudelleenjärjestelytilanteita: perustetta irtisanomiseen ei ole, jos töiden uudelleenjärjestelystä ei aiheudu työn tosiasiallista vähentymistä.

Samoin jos irtisanotun töitä joudutaan järjestelemään organisaatiossa laajasti, irtisanominen on yleensä laitton.

<https://www.erto.fi/tietopankki/irtisanominen/irtisanominen-taloudellisista-ja-tuotannollisista-syista>

Search icon

▼ Suositut

Saapuneet

**Lähetetyt**

Poistettut 466

88

▼ Joonas.Nykanen@sakky.fi

Puhelinpalvelut

> Saapuneet

Luonnokset [220]

Lähetetyt

> Poistettut 466

> Keskusteluhistoria

Arkisto

Kiinteistöhoito kilpailutus

Lähtevät

Roskaposti

RSS-tilaukset

Varkaus

Vuokraukset

> Hakukansiot

▼ Ryhmät

Savilahden keketiimi 13

Tipa 1

Sakkyyn ympäristöasiantuntijat 2

Sisäilmastotyöryhmä 1

microkatu 1

▼ Tilapalvelut

Inbox 2

Drafts

Sent Items

Deleted Items

Archive

> Conversation History

Junk Email

Outbox

kohteet: 19 572