

Kiinteistömanagerin työsuhteen irtisanomista koskeva oikaisuvaatimus

Yhtymähallitus 13.12.2024 § 136

255/01.01.04.02/2024

Valmistelija hallintojohtaja

Hallintojohtaja on päättänyt 13.11.2024, henkilöstöpäätös § 12/2024, että kiinteistömanagerin työsuhde irtisanoaan taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Hallintojohtajan päätös on liitteenä 12.

Kiinteistömanageri on tehnyt 18.11.2024 hallintojohtajan päätökseen kohdistuvan oikaisuvaatimuksen. Hallintojohtajan viranhaltijapäätös on oikaisuvaatimuskelpoinen. Oikaisuvaatimus on tehty säädetyn oikaisuvaatimusajan kuluessa ja sen on tehnyt asianosainen, jolla on oikaisuvaatimusoikeus. Oikaisuvaatimus otetaan tämän johdosta tutkittavaksi.

Oikaisuvaatimus:

Kiinteistömanageri pitää tekemässään oikaisuvaatimuksessa hallintojohtajan tekemää viranhaltijapäätöstä virheellisenä, sillä uudelleenjärjestelytilanteessa on työn olennaisen ja pysyvän vähenemisen vaatimus. Oikaisuvaatimuksessa tuodaan esille mm., että töiden uudelleen järjestelystä ei aiheudu työn tosiallista vähentymistä ja että irtisanotun töitä joudutaan järjestelemään organisaatiossa laajasti.

Oikaisuvaatimuksen liitteessä oikaisuvaatimuksen tekijä on tuonut esille mm. koontia työn määrästä. Oikaisuvaatimus on liitteenä 13.

Vastine oikaisuvaatimukseen:

Savon koulutuskuntayhtymässä käytiin yhteistoimintaneuvottelut ajalla 16.9.–31.10.2024. Kuntayhtymän johtaja on vahvistanut päätöksellään, yleinen päätös, 6.11.2024 § 59 neuvottelutuloksen.

Kuntayhtymä on investoinut voimakkaasti viimeisten vuosien aikana kampusrakentamiseen eri paikkakunnilla. Investoinnit on nyt kuntayhtymässä saatu pääosin päätökseen. Kiinteistöjen rakentamisesta on siirrytty kiinteistöjen ylläpitovaiheeseen, mikä on vähentänyt/vähentää tilapalvelujen asiantuntijoiden tehtäviä/työmäärää. Tämä mahdollistaa henkilöstöressurssien tehokkaamman käytön jatkossa.

Työnantaja on päättänyt yhteistoimintaneuvotteluissa, että kiinteistömanagerin työt järjestellään tuotannollistaloudellisin perustein uudelleen organisaatiossa. Töiden uudelleen järjestelyjen seurauksena kiinteistömanagerin tehtävä kuntayhtymässä käytännössä lakkaa.

Jatkossa kiinteistömanagerin tehtävät tullaan hoitamaan tilapalvelupäällikön ja muun tilapalvelujen henkilöstön toimesta näiden

vanhojen tehtävien suorittamisen ohella. Lisäksi muutamien tehtävien osalta tehdään organisaation toiminnan tehostamiseksi tarkoituksenmukaisia tehtäväsiirtoja tukipalvelujen eri vastualueiden välillä. Joitakin tehtäviä voidaan jättää jatkossa myös hoitamatta.

Kiinteistömanagerin oikaisuvaatimuksessaan esiin tuomat useat tehtävät ovat sisällöltään satunnaisia/kertaluontoisia. Toisin kuin oikaisuvaatimuksessa on tuotu esille, kiinteistömanagerin tehtävien uudelleen järjestelyssä ei ole edellä esitetyn johdosta kyse laajasta tehtävien uudelleen järjestelystä organisaatiossa.

Työt voidaan hoitaa jatkossa vähäisemmällä henkilöstömäärällä eikä työntekijän tehtävää vastaavalle toimenkuvulle ole enää jatkossa tarvetta, mikä on vähentänyt tarjolla olevaa työtä työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisella tavalla olennaisesti ja pysyvästi. Irtisanomisen taloudelliset ja tuotannolliset perusteet on käsitelty 31.10.2024 päättyneissä yhteistoimintaneuvotteluissa.

Työsuhdetta irtisanottaessa oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole voitu sijoittaa tai kouluttaa muihin tehtäviin työsopimuslain 7 luvun 4 §:n mukaisesti. Työnantajalla on työntekijän uudelleensijoitus- ja koulutusvelvollisuus koko irtisanomisajan.

Työsuhteen irtisanomiselle on ollut työsopimuslain mukainen syy, eikä oikaisuvaatimuksessa ole esitetty sellaista, jonka perusteella päätöksen muuttamista olisi pidettävä tarkoituksenmukaisena.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai hallintojohtaja Heikki Vienola, puh. 044 785 3053, heikki.vienola@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää hylätä tehdyn oikaisuvaatimuksen kaikilta osin.

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päättösehdotuksen.