

Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen 262/01.01.04.02/2024

Henkilöstöpäätös 12.11.2024 §10.2024

Haen oikaisua työsuhteeni irtisanomiseen 1.12.2024, joka perustuu tuotannollisiin ja taloudellisiin perusteisiin.

Vaadin oikaisua työsuhteen irtisanomiseen seuraavista syistä johtuen.

KVTES VIII luvun 4 §:ssä on työsuhteisia työntekijöitä koskeva määräys, jonka mukaan mahdollisuuksien mukaan viimeksi irtisanotaan kunnan/kuntayhtymän kannalta tärkeitä työntekijöitä ja saman työnantajan palveluksessa osan työkyvystään menettäneitä.

Tämän jälkeen kiinnitetään huomiota huoltovellisuuden määrään ja **palvelussuhteen kestoaikaan. Joka kohdallani tammikuussa 2025 on 40 vuotta.**

Olen tällä hetkellä kokopäiväisesti Oy:n koulutuksia hoitava koulutussihteeri, joten katson että tältä osin irtisanomiseni ei voi kohdistua työn olennaiseen vähenemiseen. TE-palvelujen ja koulutusten järjestämisen osalta siirto kunnille on vielä kesken.

Lisäksi katson ettei irtisanomiselle perusteena olevat syyt ole perusteltua vielä tässä vaiheessa opiskelijamääriin vedoten. Oy:n koulutusten osalta tilanne ei muutu ammatti ja erikoisammattitutkintojen vähenemisestä.

Katson että kohdallani syrjiviä valintakriteerejä oli ikä. Yhdenvertaisuuslain 8 §:n mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Sekä pitkäaikainen esimiehen minuun kohdistuva työpaikkakiusaaminen. Työturvallisuuslaki (28 §), johon minulla on esittää vahva dokumentaatio. mm. työterveyden kirjaukset. Näistä olen valmis esittämään tarvittavat asiakirjat.

Kirjaus työturvallisuuskeskuksen sivuilta.

”Tilanteeseen voi liittyä myös **työnjohto-oikeuden väärinkäyttöä**. Kyseessä on tapahtumaketju, jonka kuluessa henkilö ajautuu puolustuskyvyttömään tilanteeseen tai **häneen kohdistuu muita kielteisiä seuraamuksia**. Häirintä on yksi epäasiallisen kohtelun muoto mutta ei ainoa. Häirintää kutsutaan yleiskielessä usein työpaikkakiusaamiseksi.”

Nämä edellä mainitsemani seikat ovat johtaneet esimieheni esittämään minun irtisanomista ei tuotannolliset ja taloudelliset syyt joihin vedotaan.

Ole hyvä ja ota yhteyttä minuun 044 576xxxx tai sähköpostitse sirpa.snakin@sakky.fi

Terveisin, Sirpa Snäkin