

Koulutussihteerin työsuhteen irtisanomista koskeva oikaisuvaatimus

Yhtymähallitus 13.12.2024 § 139
259/01.01.04.02/2024

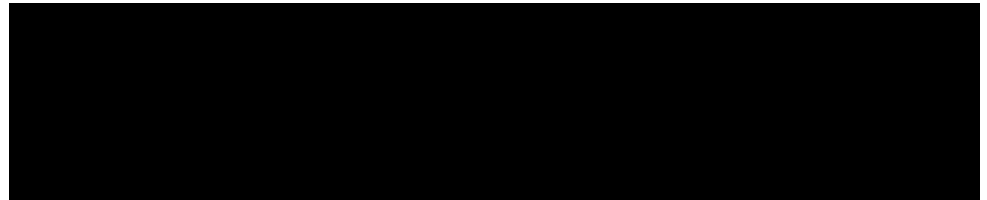
Valmistelija apulaisrehtori

Apulaisrehtori on päättänyt 12.11.2024, henkilöstöpäätös § 9/2024, että koulutussihteerin työsuhde irtisanoaan taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Apulaisrehtorin päätös on liitteenä 18.

Koulutussihteerin on tehnyt 19.11.2024 apulaisrehtorin päätökseen kohdistuvan oikaisuvaatimuksen. Apulaisrehtorin viranhaltijapäätös on oikaisuvaatimuskelpoinen. Oikaisuvaatimus on tehty säädetyn oikaisuvaatimusajan kuluessa ja sen on tehnyt asianosainen, jolla on oikaisuvaatimusoikeus. Oikaisuvaatimus otetaan tämän johdosta tutkittavaksi.

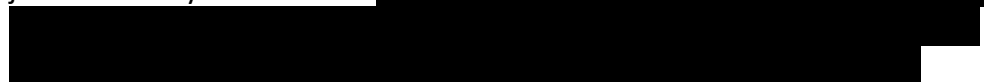
Oikaisuvaatimus:

Koulutussihteerin vaatii oikaisuvaatimuksessaan, että hänen irtisanomispäätöksensä puretaan ja, että asiassa tehdään uusi päätös.



Oikaisuvaatimuksessa vedotaan myös yhdenvertaisuuteen ja viitataan KVTES:n 8 luvun 4 §:ään, jonka mukaan irtisanomisessa on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanoaan kuntayhtymän toiminnalle tärkeitä työntekijöitä ja saman työnantajan työssä osan työkyvystään menettäneitä. Jos työntekijät ovat näillä perusteilla samanarvoisia, kiinnitetään huomiota myös työntekijöiden huoltovelvollisuuden määrään ja palvelussuhteen kestoaikaan.

Koulutussihteerin näkemyksen mukaan hänen osaltaan yhdenvertaisuusperiaate ei toteudu, koska hänen palvelussuhteensa on jatkunut Sakkylä 24 vuotta.



Oikaisuvaatimus on liitteenä 19 (osittain salassa pidettävä, JulkL 24.1 §:t 25, 32).

Vastine oikaisuvaatimukseen:

Savon koulutuskuntayhtymässä käytiin yhteistoimintaneuvottelut ajalla 16.9.–31.10.2024. Kuntayhtymän johtaja on vahvistanut päätöksellään, yleinen päätös, 6.11.2024 § 59 neuvottelutuloksen.

Työnantaja on päättänyt yhteistoimintaneuvotteluissa, että koulutussihteereiden (22 koulutussihteeriä) tehtäviä ja keskinäistä työnjakoa järjestellään uudelleen tuotannollistaloudellisin perustein organisaatiossa. Töiden uudelleen järjestelyjen seurauksena neljä (4) koulutussihteerin tehtävää kuntayhtymässä lakkaa yhteistoimintaneuvotteluissa päätetyn mukaisesti.

Keskeisenä tuotannollistaloudellisena tekijänä on vuoden 2025 talousarvion mukaisesti opiskelijavuosikertymän väheneminen valtion rahoitusleikkauksen takia 5650 opiskelijatyövuoteen, jossa on vähennystä vuoteen 2024 nähden 824 opiskelijavuotta.

Koulutussihteeri on toiminut Savon ammattiopistossa koulutussihteerin tehtävässä sijoituspaikkana Toivalan kampus. Edellä mainitun opiskelijavuosimäärän vähenemän vaikutus pelkästään Toivalan kampukselle on 159 opiskelijavuotta. Savon koulutuskuntayhtymän vuoden 2025 talousarvion osalta on ennakoitu lisäksi koulutusten myynnin Savon Koulutus Oy:lle olevan 0,9 m€, kun vastaava koulutusten myynti vuoden 2024 osalta on noin 1,8 m€.

Opiskelijavuosimäärän ja koulutusten myynnin vähenemisen seurauksena koulutussihteerien työt tullaan järjestelemään työnantajan toimesta uudelleen niin, että ne voidaan hoitaa aiempaa vähemmällä henkilöstömäärällä. Vuoden 2025 alusta lukien siirrytään myös sähköisiin todistuksiin ja niiden sähköiseen allekirjoittamiseen, mikä mahdollistaa jatkossa koulutussihteeriresurssien tehokkaamman käytön.

Koulutussihteeri on oikaisuvaatimuksessaan maininnut omana näkemyksenään irtisanomiselleen hänen osa-aikaisena tekemänsä työ. Osa-aikaisuus ei ole ollut irtisanomisen peruste, vaan perusteena ovat olleet edellä mainitut tuotannollistaloudelliset syyt. [REDACTED]

[REDACTED] Lisäksi oikaisuvaatimuksessa on tuotu esille, ettei vaatimuksen tekijän kohdalla ole toimittu yhdenvertaisuusperiaatteen mukaisesti. Koulutussihteerin irtisanominen ei ole perustunut henkilökohtaisiin syihin, vaan päätös on perustunut taloudellisiin ja tuotannollisiin perusteisiin työsopimuslain mukaisesti.

Koulutussihteerien vähentämisperiaatteena on tarkasteltu henkilöiden laaja-alaista käytettävyyttä erilaisissa työtehtävissä ja erityisesti

koulutuksen ja/tai osaamisen monipuolisuutta. Työnantaja on pitänyt näitä seikkoja merkityksellisinä, kun se on arvioinut sitä, ketkä ovat kuntayhtymän toiminnalle tärkeitä työntekijöitä.

Koulutussihteerien työt voidaan hoitaa jatkossa vähäisemmällä henkilöstömäärällä, mikä on vähentänyt tarjolla olevaa työtä työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisella tavalla olennaisesti ja pysyvästi. Irtisanomisen taloudelliset ja tuotannolliset perusteet on käsitelty 31.10.2024 päättyneissä yhteistoimintaneuvotteluissa.

Työsuhdetta irtisanottaessa oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole voitu sijoittaa tai kouluttaa muihin tehtäviin työsopimuslain 7 luvun 4 §:n mukaisesti. Työnantajalla on työntekijän uudelleensijoitus- ja koulutusvelvollisuus koko irtisanomisajan.

Työsuhteen irtisanomiselle on ollut työsopimuslain mukainen syy, eikä oikaisuvaatimuksessa ole esitetty sellaista, jonka perusteella päätöksen muuttamista olisi pidettävä tarkoituksenmukaisena.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai apulaisrehtori Esa Juvonen, puh. 044 785 3035, esa.juvonen@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päätosehdotus

Yhtymähallitus päättää hylätä tehdyn oikaisuvaatimuksen kaikilta osin.

Päätose

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päätösehdotuksen.