

YHTEISTOIMINTA SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄSSÄ
1.3.2025–31.8.2028

Yhteistoiminnassa henkilöstöedustajien kanssa x.x.2024

Yhtymähallitus x.x.2025

Yhteistoiminnan periaatteet

Savon koulutuskuntayhtymä ja kuntayhtymän henkilöstöä edustavat pääsopijajärjestöt ovat sopineet työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnassa noudatettavista tämän sopimuksen mukaisista periaatteista ja menettelytavoista.

Tarkoitus ja tavoitteet

Kuntayhtymän ja sen henkilöstön yhteistoiminta järjestetään noudattaen yhteistoimintamenettelyä koskevaa yleissopimusta ja siihen liittyviä soveltamisohjeita. Yhteistoiminnan tavoitteena on edistää kuntayhtymän tehokasta koulutus- ja palvelutoimintaa sekä parantaa henkilöstön työhyvinvointia antamalla mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun.

Yhteistoiminnalla on tarkoitus tukea kuntayhtymän strategian toteutumista ja ylimmän johdon sekä henkilöstön sitoutumista yhteistoimintaan.

Työsuojelun yhteistoiminta on työnantajan ja henkilöstön vuorovaikutteista yhteistoimintaa, jonka tarkoituksena on mahdollistaa työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan terveellisyyttä ja turvallisuutta koskevien asioiden käsittelyyn.

Osapuolet

Yhteistoiminnan osapuolia ovat kuntayhtymä työnantajana ja sen palveluksessa oleva henkilöstö, jonka edustajina toimivat pääluottamusmiehet, luottamusmiehet sekä työsuojeluvaltuutettu.

Lainsäädäntö

Yhteistoimintaa kuntayhtymässä säätelee lait työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa, työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta sekä kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskeva työ- ja virkaehtosopimus.

Yhteistoimintaryhmä

Savon koulutuskuntayhtymä on työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuva yhteistoimintaelin, jota kutsutaan nimellä yhteistoimintaryhmä, tässä sopimuksessa myös lyhenteellä yt-ryhmä. Yt-ryhmän toimintakausi on neljä vuotta.

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaisesti yhtymähallitus vastaa koko kuntayhtymää koskevasta yhteistoimintamenettelystä.

Välitön yhteistoiminta

Välittömän yhteistoiminnan toimintamuotoja Savon koulutuskuntayhtymässä ovat vahvuus- ja tavoitekeskustelut, tiimipalaverit ja muut yhteiset palaverit. Yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti työntekijän ja työnantajan välillä. Työntekijän/työntekijöiden pyynnöstä asioiden käsittelyyn voi osallistua myös henkilöstön edustajana luottamusmies ja/tai työsuojeluvaltuutettu.

Välitön yhteistoiminta tarkoittaa työstä ja siihen liittyvistä muutoksista keskustelemista työyhteisönä, tiiminä yhdessä esihenkilön kanssa.

Edustuksellinen yhteistoiminta

Kuntayhtymän edustuksellinen yhteistoiminta toteutetaan yt-ryhmässä, joka toimii myös kuntayhtymän työsuojelutoimikuntana. Lisäksi kuntayhtymässä toimii kuntayhtymätasoisia kehittämisryhmiä, jotka antavat henkilöstölle ja opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun.

Kokousmenettely ja päätösvaltaisuus

Yt-ryhmän puheenjohtajana toimii vuorovuosittain työnantajan edustaja ja henkilöstön edustaja. Sihteerinä toimii työnantajan nimeämä henkilö. Yt-ryhmän kokous on laillinen ja päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja sekä työnantajan- ja työntekijöiden edustajista on vähintään puolet läsnä. Yt-ryhmä kokoontuu 4–6 krt/vuosikellon mukaan tai erikseen koolle kutsuttaessa. Kokous kutsutaan koolle ja kokousmateriaali toimitetaan vähintään viisi kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouksiin voidaan puheenjohtajan päätöksellä kutsua asiantuntijoita kuultavaksi. Kokouksesta pidetään pöytäkirja, joka on henkilöstölle julkinen asiakirja. Pöytäkirjat ovat tarkastuksen jälkeen nähtävillä intrassa ja ne tallennetaan asianhallintajärjestelmä Dynastyyn.

Sopimuksen voimassaolo

Sovellamme tätä yhteistoimintasopimusta toistaiseksi 1.3.2025 alkaen ja kumoamme tällä sopimuksella aiemman 14.5.2004 tehdyn yhteistoimintasopimuksen. Osapuolet allekirjoittavat paikallisen sopimuksen hyvässä yhteishengessä. Paikallinen sopimus on irtisanottavissa kahden kuukauden irtisanomisajalla.

Kuopiossa x.x.2025

Savon koulutuskuntayhtymä

Heikki Helve
kuntayhtymän johtaja

Mia Nyyssönen
JHL, pääluottamusmies

Ari Nissinen
JYTY, pääluottamusmies

Terhi Saarinen
JUKO, pääluottamusmies