



LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PALKKIOSÄÄNTÖ

Valtuustokausi 2025–2029



KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN TEKIJÄ

Luottamushenkilöiden palkkiosäntö valtuustokaudelle 2025–2029

Hyväksytty yhtymävaltuustossa x.x.2025 § x

Sisällysluettelo

1 § Palkkiosäännön soveltaminen.....	2
2 § Kokouspalkkiot	2
3 § Palkkio lisätunneilta	2
4 § Sähköinen päätöksentekomenettely	3
5 § Kokouspalkkio kahdesta tai useammasta toimielimen kokouksesta.....	3
6 § Vuosipalkkiot.....	3
7 § Osallistuminen toisen toimielimen kokoukseen	3
8 § Muut kokoukset ja tilaisuudet	4
9 § Palkkio toimituksista	4
10 § Kokouksen peruuntuminen.....	4
11 § Luottamushenkilön palkkio sihteerin / pöytäkirjanpitäjän tehtävistä.....	4
12 § Palkkion maksamisen edellytykset.....	4
13 § Palkkioiden maksaminen	5
14 § Ansionmenetyksen ja muiden kustannusten korvaaminen.....	5
15 § Matkakustannusten korvaaminen	6
16 § Tarkemmat ohjeet.....	6
17 § Erimielisyyden ratkaiseminen	6
18 § Voimaantulo ja siirtymäsäännökset.....	6

1 § Palkkiosäännön soveltaminen

Tätä palkkiosääntöä sovelletaan kuntayhtymän luottamushenkilöille kuntalain (82 §) ja yhtymävaltuuston päätöksen mukaisesti maksettaviin palkkioihin ja kustannusten korvauksiin. Palkkiosääntöä sovelletaan myös erikseen määritellyin ehdoin kuntayhtymän edustajien kokouspalkkioihin konserniin kuuluvissa tytäryhteisöissä.

2 § Kokouspalkkiot

Kuntalain mukaisten toimielinten ja konserniin kuuluvien tytäryhteisöjen kokouksista maksetaan seuraavat kokouspalkkiot:

Yhtymävaltuusto

- puheenjohtaja 255 euroa
- jäsen 175 euroa

Yhtymähallitus

- puheenjohtaja 255 euroa
- jäsen 175 euroa
- jaoston puheenjohtaja 255 euroa
- jaoston jäsen 175 euroa

Tarkastuslautakunta

- puheenjohtaja 255 euroa
- jäsen 175 euroa
- jaoston puheenjohtaja 255 euroa
- jaoston jäsen 175 euroa

Yhtiö (yhtiökokous ja hallitus)

- puheenjohtaja 255 euroa
- jäsen 175 euroa

3 § Palkkio lisätunneilta

Kokouksessa, jossa toimielimen jäsen tai varajäsen on ollut saapuvilla yli kolme (3) tuntia, suoritetaan tämän jälkeen lisäpalkkiona 50 prosenttia peruspalkkiosta.

4 § Sähköinen päätöksentekomenettely

Kokouspalkkio maksetaan 50 prosentilla alennettuna. Kokouspalkkion maksamisen edellytyksenä on, että jäsen on osallistunut menettelyyn.

5 § Kokouspalkkio kahdesta tai useammasta toimielimen kokouksesta

Jos saman vuorokauden aikana pidetään useampi kuin yksi saman toimielimen kokous ja/tai katselmus tai toimitus, katsotaan ne kokouspalkkioita laskettaessa samaksi kokoukseksi.

6 § Vuosipalkkiot

Kokouspalkkioiden lisäksi maksetaan kokousten ulkopuolella toimielimen toimintaan liittyvistä tehtävistä seuraavat vuosipalkkiot:

Yhtymävaltuusto

- puheenjohtaja 4 000 euroa/vuosi
- varapuheenjohtajat 2 100 euroa/vuosi

Yhtymähallitus

- puheenjohtaja 6 100 euroa/vuosi
- varapuheenjohtaja 3 100 euroa/vuosi
- jäsen 2 100 euroa/vuosi

Tarkastuslautakunta

- puheenjohtaja 3 100 euroa/vuosi
- varapuheenjohtaja 1 600 euroa/vuosi
- jäsen 1050 euroa/vuosi

Milloin tässä pykälässä mainittu luottamushenkilö on estynyt hoitamasta tehtäväänsä, hänen oikeutensa kuukausi- tai vuosipalkkioon lakkaa, kun este on yhtäjaksoisesti jatkunut kuukauden. Sen jälkeiseltä ajalta on varapuheenjohtajalla tai -jäsenellä oikeus saada suhteellinen osa vuosipalkkiosta.

7 § Osallistuminen toisen toimielimen kokoukseen

Kun luottamushenkilö on toimielimen kokouksessa läsnä muun kuin toimielimen puheenjohtajuuden tai jäsenyyden perusteella, maksetaan hänelle kokoukseen osallistumisesta toimielimen jäsenen kokouspalkkio.

Mitä 1 momentissa on määrätty, sovelletaan luottamushenkilöön, joka on asiantuntijana kutsuttu kuultavaksi toimielimen kokoukseen.

8 § Muut kokoukset ja tilaisuudet

Yhtymähallituksen nimeämien neuvottelukuntien ja yhteistoimintaelinten sekä muiden vastaavien kokousten nimeämilleen edustajille (puheenjohtajalle ja jäsenelle) maksetaan vastaava palkkio kuin edustamansa toimielimen puheenjohtajalle ja jäsenelle.

Kokouspalkkiota ei makseta koulutustilaisuuteen osallistumisesta.

9 § Palkkio toimituksista

Toimielimen tai jäsenen suorittamasta tarkastuksesta, katselmuksesta tai muusta vastaavasta toimituksesta maksetaan 50 % edustamansa toimielimen jäsenen kokouspalkkiosta. Edellä mainittuja toimituksia ovat esimerkiksi rakennus- ja katukatselmuksset sekä tarkastuslautakunnan arviointitilaisuudet.

Jäsenelle maksettavan palkkion edellytyksenä on, että tehtävä perustuu toimielimen päätökseen.

10 § Kokouksen peruuntuminen

Jos toimielimen kokous ei ole laillinen tai päätösvaltainen eikä kokousta voida pitää, maksetaan paikalle tulleille luottamushenkilöille kokouspalkkio.

11 § Luottamushenkilön palkkio sihteerin / pöytäkirjanpitäjän tehtävistä

Toimielimen sihteerinä toimivalle luottamushenkilölle maksetaan jäsenen palkkio 50 %:lla korotettuna.

12 § Palkkion maksamisen edellytykset

Kokouspalkkion maksaminen edellyttää, että luottamushenkilö on ollut läsnä koko kokouksen keston tai vähintään 30 minuuttia, lukuun ottamatta peruuntunutta kokousta.

Puheenjohtajan kokouspalkkion maksaminen edellyttää, että hän toimii puheenjohtajana koko kokouksen ajan tai vähintään 30 minuuttia.

Palkkion maksaminen perustuu pöytäkirjaan tai luottamustehtävän hoitamisesta laadittuihin muistioihin, johon on asianmukaisesti merkitty kokouksen/tilaisuuden kesto, läsnäolijat ja sekä saapumiset ja poistumiset.

Matka-aikaa kokouspaikalle ja takaisin ei lasketa kokouspalkkioon oikeuttavaksi ajaksi.

13 § Palkkioiden maksaminen

Palkkiot maksetaan 4 kertaa vuodessa.

14 § Ansionmenetyksen ja muiden kustannusten korvaaminen

Luottamushenkilöille maksetaan korvausta ansionmenetyksestä sekä kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä. Korvaus maksetaan kultakin alkavalta tunnilta, enintään kahdeksalta tunnilta vuorokaudessa. Ansionmenetyksestä suoritettavan korvauksen enimmäismäärä on 40 euroa tunnilta ja muun korvauksen enimmäismäärä on 20 euroa tunnilta.

Ansionmenetykskorvausta maksetaan osallistumisesta:

- kuntayhtymän toimielimen kokoukseen
- kuntayhtymän toimielimen seminaariin tai muuhun vastaavaan tilaisuuteen
- kuntayhtymän järjestämään luottamushenkilöiden koulutus- ja muuhun vastaavaan tilaisuuteen
- kuntayhtymän toimielimen tekemään päätökseen perustuvaan muuhun tilaisuuteen tai matkaan.

Luottamushenkilön tulee esittää ansionmenetyksestä työnantajan todistus, josta on käytävä ilmi, että luottamustoimen hoitamiseen käytetty aika olisi ollut korvauksen hakijan työaikaa ja että hänelle ei makseta siltä ajalta palkkaa.

Luottamushenkilön, joka tekee ansio- tai muuta työtä olematta työsuhteessa taikka virka- tai muussa julkisoikeudellisessa toimisuhteessa, tulee esittää kirjallisesti riittävä selvitys ansionmenetyksestään ja luottamustoimen takia aiheutuneista kustannuksista.

Mikäli muuta ei ole esitetty, ansionmenetyksen määräksi tunnilta katsotaan viimeksi vahvistetun valtionverotuksen ansiotulonmäärä jaettuna luvulla 1620. Yrittäjien osalta ansiotuloksi lasketaan verotuksessa vahvistetut ansiotulot sekä sellaiset osinkotulot, jotka on nostettu yhtiöstä, joista ansionmenetykskorvauksen hakija omistaa yli 50 prosenttia.

Edellä mainittuja todistuksia tai selvityksiä ei vaadita, jos korvattava määrä on enintään 15 euroa/tunti. Luottamushenkilön tulee tällöin kuitenkin antaa kirjallinen vakuutus ansionmenetyksen ja luottamustoimen hoitamisesta aiheutuneiden kustannusten määrästä.

Luottamustehtävien hoitamiseen katsotaan ansionmenetyksen korvauksia laskettaessa kuuluvan kokousaika mahdollisine kokoustaukoineen, kohtuullinen matka-aika kokoukseen ja takaisin kotoa tai työpaikalta sekä kokousmenettelyyn liittyvät tarpeelliset ryhmien väliset neuvottelut.

Ansionmenetyksen ja luottamustoimen vuoksi aiheutuneiden kustannusten korvaushakemus on esitettävä kuukauden kuluessa toimielimen sihteerille.

Kunnan palveluksessa olevan luottamushenkilön tulee ilmoittaa hyvissä ajoin luottamustehtävän edellyttämästä poissaolosta esihenkilölle. Esihenkilön tehtävänä on, työtilanne huomioon ottaen, antaa lupa luottamustehtävän hoitamiseen. Luottamustehtävän hoitoon käytetyltä ajalta ei suoriteta palkanpidätystä.

15 § Matkakustannusten korvaaminen

Luottamushenkilön luottamustehtävän hoitamisesta johtuvat matkakustannukset korvataan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

Luottamushenkilölle, joka vammansa vuoksi ei kykene käyttämään julkisia kulkuvälineitä tai omaa autoa, korvataan toimitelimen kokouksiin tai muihin edellä mainittuihin tehtäviin osallistumisesta aiheutuneet todelliset taksi- tai invataksikulut.

16 § Tarkemmat ohjeet

Yhtymähallitus voi antaa tarvittaessa tarkempia ohjeita tämän säännön soveltamisesta.

17 § Erimielisyyden ratkaiseminen

Yhtymähallitus on toimivaltainen ratkaisemaan tämän säännön mukaisten palkkioiden ja korvausten määrän, mikäli niistä on syntynyt erimielisyyttä.

18 § Voimaantulo ja siirtymäsäännökset

Tämä palkkiosääntö valtuustokaudelle 2025–2029 tulee voimaan ensimmäisestä uuden yhtymävaltuuston kokouksesta, samalla kumoutuu yhtymävaltuuston 25.5.2021 § 13 hyväksymä luottamushenkilöiden palkkiosääntö.



SAVON

KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN TEKIJÄ