

Työkykyjohtaminen kuntayhtymässä

Yhtymähallitus 13.06.2025 § 63

82/00.01.03.01/2025

Valmistelija henkilöstöpäällikkö

TOB-kyselyssä mitataan työn kehittävyttä, esihenkilötyötä, ergonomiaa, optimaalista kuormitusta, työkykyä sekä tiedonkulkua ja vuorovaikutusta. Kyselyn tulosten pohjalta tehdään kehittämissuunnitelmat työyhteisöihin sekä koko kuntayhtymään ja tulokset käsitellään yhdessä henkilöstön kanssa. TOB-kyselyn vastausprosentti tänä vuonna oli 81 (69 % vuonna 2024).

Päivittäistä henkilöstöjohtamista varten tietoa kerätään Pulssikyselyn avulla kolme kertaa vuoden 2025 aikana. Kyselyt toteutetaan Kevan verkkopalvelussa. Esihenkilöt saavat tiimensä vastaukset suoraan sähköpostilinkistä.

TOB-kyselyn ja Pulssikyselyn määrämuotoiset arviot ja vapaamuotoiset palautteet huomioiden, kuntayhtymän henkilöstön työhyvinvointi on hieman laskenut. Kuntayhtymän kehittämistavoitteiksi mittausten tulosten perusteella on valittu perehdyttäminen ja työn kuormituksen vähentäminen.

Savon koulutuskuntayhtymään on laadittu työhyvinvointiohjelma, joka pohjautuu kuntayhtymän strategiaan ja toimii konkreettisenä työhyvinvointia tukevana työkaluna. Ohjelman laadinnassa on huomioitu muun muassa TOB-kyselyn vapaamuotoisia palautteita kehittämistarpeisiin liittyen. Ohjelmaa päivitetään vuosittain TOB-tulosten valmistuttua.

Työkykyjohtamisen katsausta yhtymähallituksen kokouksessa esittelee henkilöstöpäällikkö Pia Nissinen.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai henkilöstöpäällikkö Pia Nissinen, puh. 044 785 3532, pia.nissinen@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä työkykyjohtamisen katsauksen tietoon saaduksi.

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päätösehdotuksen.

Pöytäkirjamerkintä:

Henkilöstöpäällikkö Pia Nissinen osallistui kokoukseen asiantuntijana tämän asiakohdan käsittelyn ajan.