

Kuntayhtymän johtamisjärjestelmän uudistaminen

Yhtymähallitus 13.06.2025 § 67

92/00.01.03.03/2025

Valmistelija

kuntayhtymän johtaja

Savon koulutuskuntayhtymän nykyinen organisaatorakenne ja johtamisjärjestelmä on pääpiirteittään ollut voimassa vuodesta 2017. Kuluneena ajanjaksona koulutuksen lainsäädäntö, rahoituksen perusteet sekä opiskelijamäärät ovat muuttuneet. Ajanjakson aikana on uudistettu myös kuntayhtymän kampusverkosto ja niiden myötä oppimistilat. Syksyn 2024 aikana toteutetun yhteistoimintaprosessin aikana linjattiin, että johtamisjärjestelmää tullaan tarkastelemaan ja tarpeiden mukaan uudistamaan vuoden 2025 aikana vastaamaan vallitsevaa tilannetta.

Johtamisjärjestelmän uudistamistyötä on vetänyt kuntayhtymän johtaja. Kevään 2025 aikana on toteutettu prosessi, jonka keskiössä on ollut opetuksen toteutuksen ja johtamisen uudistaminen tiimityötä vahvistamalla kuntayhtymän kaikilla toiminnallisilla tasoilla. Määritellyjä tavoitteita ovat olleet siirtää arjen toiminnallista vastuuta tiimeille, yhdenmukaistaa toimintatavat kaikilla tasoilla sekä mahdollistaa erikoistuminen esihenkilötyössä ja tiimien sisällä. Uudistuksella ei ole suoranaisia vaikutuksia henkilöstömäärään.

Johtamisjärjestelmän rakenne tulosaluetasolla säilyy eli kuntayhtymässä jatkaa kolme tulosaluetta: kuntayhtymän johdon tulosalue, oppimispalvelujen tulosalue ja tukipalvelujen tulosalue. Tehtävävastuita ei siirretä tulosalueiden välillä.

Oppimispalvelut kootaan kolmeen osaamisryhmään, joita ovat tekniikka, palvelut sekä yhteiset opinnot, lukio, tuva ja Telma. Näiden toimintaa tukemaan jäsennetään ohjauksen ja tuen kokonaisuus. Osaamisryhmittäin kootaan päällikkötiimit, jotka vastaavat niiden toiminnasta. Kunkin koulutuspäällikön perustehtävä on yhteneväinen, mutta jokaisella on oma erityisosaaminen, josta vastaa yksin tai yhdessä nimettyjen henkilöiden kanssa omassa osaamisryhmässään tai koko oppimispalveluissa. Koulutuspäälliköt vastaavat alojensa tiimien johtamisesta.

Oppimispalveluiden tuen osalta opinto-ohjaajat kootaan yhden esihenkilön alaisuuteen. Samoin yhdistetään koulutus- ja suunnittelusihteerit yhdeksi kokonaisuudeksi, jota johtaa yksi esihenkilö.

Päälliköiden nimetyt vastuut ja tarvittavat tehtäväjärjestelyt toteutetaan vuoden 2025 loppuun mennessä siten, että uusi toimintamalli ja sen edellytykset ovat otettavissa käyttöön 1.1.2026 mennessä. Johtamisjärjestelmän uudistamisen vaikutukset kuntayhtymän hallintosääntöön tarkennetaan myös syksyn 2025 aikana.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050,
heikki.helve@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää

1) hyväksyä edellä esitellyt johtamisjärjestelmän periaatteet
jatkovalmisteltavaksi kuntayhtymän uudeksi johtamisjärjestelmäksi; ja

2) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan valmistelemaan tarvittavat
operationaaliset toimenpiteet johtamisjärjestelmän uudistamiseksi.

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päättösehdotuksen.

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija	x		
Yhteiskunta	x		
Henkilöstö	x		
Talous	x		