

**Savon koulutuskuntayhtymän
Tasopalkkajärjestelmä, KVTES
Luonnos**

1. Tasopalkkajärjestelmä Savon koulutuskuntayhtymässä.....	2
1.1 Tasolisä.....	2
1.2 Tasokuvaukset.....	4
2. LIITE 1 - Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut.....	5
1.3 Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät (2 §)	5
1.3.1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)	5
1.3.2 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)	6
1.3.3 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)	7
1.3.4 Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	8
1.4 ICT-alan tehtävien palkkaryhmät (3 §)	9
1.4.1 ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)	9
1.4.2 ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60).....	10
1.5 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät (4§)	11
1.5.1 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)	11
2 LIITE 4 - Ruokapalveluiden palkkahinnoittelu.....	12
2.1.1 Ruokapalvelut, yksikön tai vastuualueen johto (4RUO20).....	12
2.1.2 Ruokapalvelut, välitön työnjohto (4RUO30).....	13
2.1.3 Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät (4RUO50).....	14
2.1.4 Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät (4RUO70).....	15
3 LIITE 7 - Muiden alojen palveluhenkilöstön palkkahinnoittelu.....	16
3.1.1 Siivousalan tehtävät (7SII70).....	16
4 Palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkahinnoittelu.....	17
4.1 Liitteen 1 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä (19999999)	18
4.1.1 Hallinnon päällikötason tehtävät (19999999)	18
4.2 Liitteen 4 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä (49999999)	19
4.2.1 Ruokapalveluiden muut tehtävät (49999999)	19
4.3 Liitteen 7 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä (79999999)	20
4.3.1 Laitoshuolto ja keittiön avustavat tehtävät (79999999)	21
4.4 Muu palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä (99999999).....	21
4.4.1 Ammatinohjaaja (99999999)	22
4.4.2 Muut opetuksen ohjaustehtävät (99999999).....	23
4.4.3 Ohjauksen ja tukipalveluiden yhdistelmätehtävä (99999999)	24
4.4.4 Opetuksen kehittämis- ja asiantuntijatehtävät (99999999)	25

1. Tasopalkkajärjestelmä Savon koulutuskuntayhtymässä

Savon koulutuskuntayhtymä on ottanut tasopalkkajärjestelmän käyttöön 1.10.2025 alkaen.

Tasopalkassa tarkastellaan tehtävässä edellytettyä osaamista sekä vastuuta. Arvioinnissa huomioidaan työn laajuus, itsenäisyys, päätöksentekovastuu, yhteistyön ja vuorovaikutuksen laajuus sekä mahdolliset erityisosaamista tai kehittämisvastuuta edellyttävät tehtävät. Järjestelmän tavoitteena on lisätä palkkauksessa avoimuutta, yhdenmukaisuutta ja oikeudenmukaisuutta.

Tasopalkkajärjestelmässä on enintään viisi tasoa (A–E). Palkkaryhmän taso takaavat saman peruspalkan kaikille kyseisellä tasolla oleville, riippumatta toimipisteestä tai tehtävänimikkeestä.

Valtaosa tehtävistä sijoittuu A–C-tasolle, jotka kuvaavat työn normaaleja vaativuuden vaihteluita. Poikkeuksellisesti joissakin palkkaryhmissä on myös D- tai E-tasoja, mikäli palkkaryhmä sisältää esimerkiksi laajoja johtamis- tai asiantuntijavastuita.

Esihenkilö käy henkilöstönsä kanssa tasopalkkatason vähintään kerran vuodessa tai aina, kun tehtävissä tapahtuu olennaisia muutoksia. Mahdollinen tason muutos käsitellään yhdessä esihenkilön oman esihenkilön ja henkilöstöpalveluiden edustajan kanssa.

1.1 Tasolisä

Savon koulutuskuntayhtymässä on käytössä KVTES:n mukainen velvoittava valtakunnallinen tasolisä opiskelijan yksilöohjauksesta.

Tasolisä maksetaan erikseen määritellyistä tehtävistä tai vastuualueista. Lisä on ensisijaisesti määräaikainen ja myönnetään ajalle, jolloin peruste toteutuu. Poikkeuksellisesti lisä voidaan myöntää toistaiseksi voimassa olevana, mikäli peruste on jatkuvaa ja pysyvää, ja tälle on selkeä kirjallinen perustelu.

Tasolisän myöntämisessä esihenkilö varmistaa ensin, että kriteerit täyttyvät. Hän kirjaa perustelut ja ajanjakson esitykseen ja toimittaa sen omalle esihenkilölleen hyväksyttäväksi. Hyväksynnän jälkeen esitys etenee hallintosihteerille, joka valmistelee henkilöstöpäätöksen ja jakelee sen allekirjoitettuna asianosaisille. Palkkasihteerillä on lisä tasolisän palkanmaksuun henkilöstöpäätöksen perusteella.

Määräaikainen tasolisä päättyy automaattisesti ohjausjakson päättyessä. Jos peruste tai ajanjakso muuttuu, esihenkilön on ilmoitettava asiasta omalle esihenkilölleen ja hallintosihteerille.

Opiskelijan/opiskelijoiden ohjaaminen 60 €/kk

Tasolisä maksetaan työntekijälle/viranhaltijalle, kun hän toimii nimetyn opiskelijan tai opiskelijoiden ohjaajana. Tasolisää ei makseta, jos ohjaus on satunnaista tai tilapäistä ilman varsinaista nimettyä vastuuta.

Tasolisän myöntämisen edellytykset:

- Ohjaus liittyy opiskelijan tutkinnon suorittamiseen (esim. ulkopuolinen oppisopimus tai työpaikkaharjoittelu).
- Ohjaustyö on osa työntekijän/viranhaltijan päivittäistä työtä.
- Ohjaajalla on suoritettuna työpaikkaohjaajakoulutus.
- Opiskelijan/opiskelijoiden ohjausjakson kesto on vähintään yhden kuukauden.

1.2 Tasokuvaukset

Alla olevassa taulukossa on kuvattu eri tasojen yleiset kuvaukset, keskeiset erityispiirteet sekä täyttymiskriteerit. Kuvaukset ovat suuntaa antavia ja taulukko on tarkoitettu tukemaan tasojen hahmottamista ja vertailua. Tehtävän taso määräytyy aina kokonaisarvion perusteella.

Taso	Kuvaus	Keskeisiä piirteitä	Täyttymiskriteerit
00	Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia. Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	- Ei täytä A-tason kriteereitä - Käytetään tilapäisesti	Ei arvioitu tehtävä
A	Työ on pääosin ohjeistettua, toistuvaa tai ennakoitavaa. Vastuualue on yleensä rajattu. Päätöksenteko ja harkinta ovat vähäisiä, ja tehtävä sisältää harvoin erityisosaamista tai laaja-alaista yhteistyötä.	- Ohjeistettu ja rajattu työ - Toistuvat tehtävät - Ei erityisosaamista tai vastuuta - Ei edellyttä itsenäistä päätöksentekoa	Täyttää A-tason perustason vaatimukset
B	Työ edellyttää itsenäistä työskentelyä ja tilannekohtaista harkintaa. Tehtävä voi sisältää koordinointi- tai neuvontavastuuta sekä erityisosaamisen hyödyntämistä tai laajempaa yhteistyötä eri toimijoiden kanssa.	- Erityisosaaminen - Itsenäinen harkinta - Vastuu kokonaisuuden osasta - Koordinointi tai neuvonta - Useampi yhteistyötaho	Täyttää vähintään yhden B-tason kriteerin
C	Työ sisältää vaativia ja laaja-alaisia tehtäviä, joissa voi olla strategista vaikutusta tai vastuuta merkittävistä kokonaisuuksista. Tehtävä voi edellyttää laajaa verkostoyhteistyötä, toiminnan kehittämistä, itsenäistä päätöksentekoa sekä syvällisen asiantuntijuuden hyödyntämistä.	- Strateginen merkitys - Kehittäminen ja suunnittelu - Laaja vastuu ja vaikutus - Verkostoyhteistyö - Päätöksenteko ja ohjeistusvastuu	Täyttää useita B-tason piirteitä sekä vähintään kaksi C-tason piirrettä
D	Tehtävässä voi olla vastuu koko palvelualueesta tai useiden toimintojen kokonaisuudesta. Työhön voi sisältyä strategisen suunnittelun toimeenpanoa, monialaisia johtamisvastuita sekä toimintaprosessien kehittämistä, ohjaamista tai johtamista. Tehtävä tukee organisaation johtoa ja edellyttää itsenäistä työskentelyä vastuullisessa asemassa.	- Vastuu usean yksikön tai toiminnon kokonaisuudesta - Tulostavuu ja resurssien hallinta - Vaikuttaa tehokkuuteen ja jatkuvuuteen - Monialainen johtaminen ja yhteistyö - Osallistuu strategian toimeenpanoon	Täyttää useita C-tason piirteitä sekä vähintään kaksi D-tason piirrettä
E	Tehtävässä voidaan vaikuttaa organisaation toiminnan suuntaan, rakenteisiin ja tulevaisuuden edellytyksiin. Työhön voi sisältyä strategista suunnittelua, päätöksenteon valmistelua ja kehittämisvastuuta. Vastuualue voi kattaa organisaation ydintoimintoja ja vaikuttaa merkittävästi prosesseihin ja sidosryhmiin. Tehtävässä voi olla myös monialaista johtamisvastuuta sekä toimintaprosessien kehittämistä, ohjaamista ja johtamista.	- Kattaa koko organisaation tai ydintoiminnot - Strateginen vaikuttaminen ja päätösten valmistelu - Konserni- ja sidosryhmäyhteistyö - Johtamisen rakenteiden kehittäminen - Luo uusia toimintamalleja ja vaikuttaa muutoksykyyn	Täyttää useita D-tason piirteitä sekä vähintään kaksi E-tason piirrettä

2. LIITE 1 - Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

1.3 Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät (2 §)

1.3.1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa.

Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisen kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät vähintään soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävä sijoitetaan palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palvelupäällikkö, projektipäällikkö, controller, kehittämisasiantuntija sekä koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän ja kehittämisen erityisasiantuntija.

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	1ASI42C1	- Koko organisaation kattava asiantuntijavastuu - Strategisen päätöksenteon valmistelu - Vaikuttaminen johdon ja ulkoisten toimijoiden suuntaan	4500,00	3098,24
B1	1ASI42B1	- Merkittävä asiantuntijakokonaisuus - Strateginen suunnittelu ja kehittämismvastuu - Ulkoinen yhteistyö	4409,60	3038,24
A1	1ASI42A1	- Vastuu rajatusta asiantuntija-alueesta - Operatiivinen suunnittelu - Tavanomainen harkinta - Sisäinen yhteistyö	4300,00	2988,24
00	1ASI4200	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	2948,24

1.3.2 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset hallinnon suunnittelu- ja asiantuntijatehtävät.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa toisen asteen ammatillista perustutkintoa tai korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä vaaditaan ylempää korkeakoulututkintoa, niin tehtävä on palkkaryhmän ulkopuolinen.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi hallinnon koordinaattorit, suunnittelijat ja asiantuntijat.

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
E1	1ASI44E1	- Vaikuttavuus ulottuu organisaatiotasolle - Vaikuttavuus ulottuu ulkoisiin verkostoihin	4287,99	-
D1	1ASI44D1	- Asiantuntijatehtävät, joilla on selkeä vaikutus useisiin prosesseihin - Strateginen vastuu	4128,26	-
C1	1ASI44C1	- Poikkeuksellisen laaja ja/tai useampi tehtäväalue - Tehtävässä vaaditaan erikoisosaamista - Strateginen harkinta - Koordinoitivastuu - Sidosryhmäyhteistyö ja verkostot	3987,57	2998,24
B1	1ASI44B1	- Laaja asiantuntijakokonaisuus - Tehtävässä vaaditaan syvällistä osaamista - Itsenäistä harkintaa muuttuvissa tilanteissa - Sisäinen neuvonta - Laaja yhteistyö	3707,19	2938,24
A1	1ASI44A1	- Rajattu tehtäväalue - Selkeät vastuut - Ohjeistettu harkinta - Sisäinen yhteistyö tavanomaista	3427,13	2888,24
00	1ASI4400	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	

1.3.3 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät.

Tehtävät edellyttävät vähintään soveltuvaa toisen asteen ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi markkinointi-, koulutus-, hallinto-, talous-, palkka- ja suunnittelusihteeri.

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	1TOI62C1	- Laajaa poikkeuksellisen vaativaa asiantuntemusta vaativat tehtävät - Koordinoitivastuu - Itsenäistä asiantuntijuutta vaativat tehtävät - Vaikuttavuutta ulkoisiin prosesseihin tai verkostoihin	3264,04	2543,98
B1	1TOI62B1	- Useiden tehtäväalueiden hallinta - Syvällinen osaaminen yhdellä vaativalla alueella - Tehtävässä yhdistyy kehittämisvastuu tai jatkuva ongelmanratkaisu	3197,54	2483,98
A1	1TOI62A1	- Tavanomaiset vaativat toimistotehtävät yhdellä osa-alueella - Ohjeistus tukena, mutta työ vaatii oma-aloitteisuutta - Sisäinen yhteistyö tavanomaista	3048,75	2433,98
00	1TOI6200	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	2393,98

1.3.4 Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa. Työ muodostuu erilaisista tavanomaisista perustoimistotehtävistä.

Tehtävät edellyttävät vähintään soveltuvaa toisen asteen ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimisto-, talous-, hankinta- ja asiakaspalvelusihteeri.

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	1TOI64C1	- Laaja tehtäväalue tai poikkeuksellinen monipuolisuus - Vastuu useista prosesseista - Itsenäistä ratkaisutoimintaa tai järjestelmien hallintaa - Vuorovaikutus sisäisten ja ulkoisten tahojen kanssa	2900,85	2443,98
B1	1TOI64B1	- Tehtävä edellyttää useamman osa-alueen hallintaa tai prosessien tuntemusta - Tilanteissa vaaditaan itsenäistä harkintaa ja vastuuta. - Sisäistä neuvontaa tai palveluiden yhteensovittamista	2798,50	2383,98
A1	1TOI64A1	- Tavanomaiset perustoimistotehtävät - Tehtävät ovat ohjeistettuja ja rutiininomaisia - Yhteistyö sisäistä ja ennakoitavaa.	2665,49	2333,98
00	1TOI6400	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	2443,98

1.4 ICT-alan tehtävien palkkaryhmät (3 §)

1.4.1 ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset ICT-alan suunnittelu- ja asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnittelu ja toteuttaminen.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä vaaditaan ylempää korkeakoulututkintoa, niin tehtävä on palkkaryhmän ulkopuolinen.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ohjelmisto-, sovellus-, ja tietoliikenneasiantuntija.

ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	1ICT40C1	- Vaativa erityisasiantuntijatehtävä, jossa vastuu laajoista järjestelmäkokonaisuuksista - Vahva vaikuttavuus koko organisaatioon - Toisiaan poikkeavia tietojen tai järjestelmäarkkitehtuurin hallintaa	4308,28	2774,22
B1	1ICT40B1	- Usean asiantuntijatehtävän hallinta tai erityisasiantuntijuus - Kehittämismäärä tai suunnitteluosaamista vaativat tehtävät - Itsenäistä harkintaa vaativat tehtävät - Eri järjestelmien yhteensovittamistehtävät	3932,17	2714,22
A1	1ICT40A1	- Tehtäväalue on rajattu - Asiantuntijatyö tapahtuu ohjeistettuna tai selkeiden prosessien mukaisesti - Vaikuttavuus yksittäiseen järjestelmään tai osa-alueeseen.	3707,18	2664,22
00	1ICT4000	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	2624,22

1.4.2 ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset ICT-alan ammattitehtävät esimerkiksi käytön ja sovellusten tukitehtävät, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät.

Tehtävät edellyttävät vähintään soveltuvaa toisen asteen ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi järjestelmäasiantuntija, IT-tukihenkilö ja ICT-asentaja.

ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	1ICT60C1	- Poikkeuksellisen laaja osaaminen useilta teknisiltä alueilta. - Työ vaikuttaa laajasti koko organisaatioon	3294,81	2530,09
B1	1ICT60B1	- Useiden järjestelmien tai palvelukokonaisuuksien hallinta - Tehtävissä vaaditaan itsenäistä ongelmanratkaisua ja vuorovaikutusta eri käyttäjäryhmien kanssa.	3183,84	2470,09
A1	1ICT60A1	- Tavanomaiset ICT-tukitehtävät, yhden osa-alueen vastuulla. - Ohjeistettu työ ja rajattu ongelmanratkaisu.	2841,96	2420,09
00	1ICT4000	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	2624,22

1.5 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät (4§)

1.5.1 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)

Sisäisen palvelutoiminnan tehtäviin kuuluu mm. kulunvalvontatehtävät ja turvallisuuden varmistaminen, vierailijoiden opastus ja erilaiset kuljetustehtävät.

Tehtävät edellyttävät vähintään soveltuvaa toisen asteen ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vahtimestari, asumispalvelujen ohjaaja

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	1PER70C1	- Vastuu vaativista tai erityisistä palveluista - Itsenäistä toimintaa tai tilannejohtamista poikkeustilanteissa - Vastuu ulottuu koko palveluprosessin sujuvuuteen	2968,45	2122,53
B1	1PER70B1	- Tehtäväkokonaisuus on monipuolinen ja sisältää vastuun useista palveluista tai kohteista - Tehtävät vaativat, vastuunkantoa ja ongelmanratkaisua.	2834,35	2062,53
A1	1PER70A1	- Tavanomaiset palvelutehtävät yksikössä tai oppilaitoksessa - Työ tehdään ohjeistuksen mukaan ja tilanteet ovat ennakoitavissa - Ei vaadi erityisosaamista tai laajaa kokonaisuuksien hallintaa	2604,53	2012,53
00	1PER7000	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	1972,53

2 LIITE 4 - Ruokapalveluiden palkkahinnoittelu

2.1.1 Ruokapalvelut, yksikön tai vastualueen johto (4RUO20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on yksikön tai vastualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät.

Tehtävässä edellytetään vähintään soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemispäällikkö, ruokapalveluesihenkilö, keittiöpäällikkö ja ravintolatyönjohtaja.

Yksikön tai vastuualueen johto (4RUO20)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	4RUO20C1	- Strateginen kehittämisvastuu - Järjestelmien tai prosessien omistajuus - Merkittävä henkilöstömäärä ja vaikutus koko organisaation palveluihin	3630,00	2387,34
B1	4RUO20B1	- Laajempi henkilöstö- ja tuotantovastuu - Useita tuotantopisteitä tai kehitettävää toimintaa - Tehtävissä suunnitteluosaamista ja yhteistyötä yli yksikkörajojen	3472,58	2327,34
A1	4RUO20A1	- Johtaa yksikköä tai vastuualueen ruokapalvelua - Tehtävät painottuvat operatiiviseen johtamiseen - Henkilöstövastuu rajattu ja toimintaympäristö ennakoitava	3315,16	2277,34
00	4RUO2000	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	2237,34

2.1.2 Ruokapalvelut, välitön työnjohto (4RUO30)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävä on ruokapalveluiden välittömässä työnjohdossa.

Tehtävät edellyttävät vähintään soveltuvaa toisen asteen ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravintolatyönjohtajat.

Ruokapalvelut, välitön työnjohto (4RUO30)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	4RUO30C1	- Vetovastuu useasta työpisteestä - Kehittämistyö - Prosessien uudistaminen - Työkierron organisointi laajassa mittakaavassa.	3177,68	2270,17
B1	4RUO30B1	Toimii vastuullisena työnjohtajana useassa tuotantopisteessä tai tilanteissa, joissa vaaditaan itsenäistä päätöksentekoa ja kehittämistä.	3030,50	2210,17
A1	4RUO30A1	- Johtaa työryhmää tai tuotantoa arjessa - Seuraa toimintaa ja jakaa tehtäviä. - Toimii esihenkilönä ennakoitavassa toimintaympäristössä.	2883,32	2160,17
00	4RUO3000	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	2120,17

2.1.3 Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on ruokapalvelun erityisosaamista vaativa työ, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta.

Tehtävät edellyttävät vähintään soveltuvaa toisen asteen ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kokit.

Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	4RUO50C1	- Vetovastuu keittiön tai tuotannon osa-alueista - Pääkäyttäjärooli - Työkierron tai tuotantosuunnittelun organisointi	2528,21	2234,77
B1	4RUO50B1	- Työssä edellytetään monipuolista erityisosaamista - Koordinointivastuu	2391,27	2174,77
A1	4RUO50A1	- Itsenäinen ruoanvalmistus tai ateriatuotanto tavanomaisissa olosuhteissa. - Työskentely ohjeistusten mukaan.	2254,33	2124,77
00	4RUO5000	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	2084,77

2.1.4 Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät (4RUO70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset ruokapalveluiden perustehtävät, esimerkiksi ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto.

Tehtävät edellyttävät vähintään soveltuvaa toisen asteen ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravintolatyöntekijät.

Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät (4RUO70)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	4RUO70C1	- Poikkeuksellista monipuolisuutta tai verkostomaisuutta. - Työ vaatii monen osa-alueen hallintaa ja itsenäistä organisointia.		2120,96
B1	4RUO70B1	- Laajempi tehtäväkuva tai työkierto, useita työpisteitä tai vaihtelevia tehtäviä. - Itsensä johtamista ja vastuunottoa vaativaa työtä	2173,98	2060,96
A1	4RUO70A1	- Osallistuu ateriatuotantoon ja astiahuoltoon tavanomaisissa tilanteissa - Työ perustuu selkeään ohjeistukseen	2110,28	2010,96
00	4RUO7000	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	1970,96

3 LIITE 7 - Muiden alojen palveluhenkilöstön palkkahinnoittelu

3.1.1 Siivousalan tehtävät (7SII70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät ovat siivousalan tehtäviä, joihin sisältyy erilaisten tilojen puhtaanapito ja ylläpitosiivous.

Tehtävät edellyttävät vähintään soveltuvaa toisen asteen ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi laitoshuoltajat, siivooja ja toimitilahuoltajat.

Siivousalan tehtävät (7SII70)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	7SII70C1	- Tiimivastuu - Työskentelyä kohteissa, joissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa ja monipuolista erikoisosaamista. - Työ voi sisältää suunnittelua tai erityisvastuuta	2 280,93	2176,11
B1	7SII70B1	- Työskentely kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista, kuten vaativat työmenetelmät, kemikaalit tai hygieniavaatimukset. - Voi sisältää tiimityöskentelyä tai vastuun ja koordinoinnin omaa työtä laajemmin.	2 217,23	2116,11
A1	7SII70A1	- Perussiivoustehtävät tavanomaisissa kohteissa. - Työ tehdään ohjeiden mukaan, eikä vaadi erityisosaamista tai tiimivastuuta.	2153,53	2066,11
00	7SII7000	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	

4 Palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkahinnoittelut

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä. Myös yhdistelmätehtävät ovat palkkausryhmien ulkopuolisia tehtäviä.

- Palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien tilastotunnukset KVTESin palkkaliitteissä 1–7.
- Jos tehtävässä ei voi käyttää em. KVTESin palkkaliitteiden 1–7 tilastotunnusta, käytetään tilastotunnusta 99999999
- Muu palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä KVTESin palkkausluvun 19 §:n mukainen tehtävä merkitään tilastotunnuksella 99TAE020 KVTESin 19 §:n mukainen työnantajan edustaja, kokonaispalkka

4.1 Liitteen 1 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä (19999999)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin.

Hinnoittelun ulkopuolisia tehtäviä ovat mm. hallinnon johtotehtävät, hallinnon vaativat päätöksenteko-, esittely- ja valmistelutehtävät, ICT-alan johtotehtävät, viraston tai kanslian virasto- ja laitospalvelun esihenkilötyö (vastaava vahtimestari) sekä KVTES:n palkkausluvun 19 §:n mukaiset työnantajan edustajat.

Myös hallinnon ja toimistoalan määräaikaisissa projekteissa projektitehtävissä toimivat työntekijät / viranhaltijat ja yhdistelmätehtävät ovat lähtökohtaisesti palkkahinnoittelun ulkopuolisia.

Mikäli tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, niin tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

4.1.1 Hallinnon päällikötason tehtävät (19999999)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on hallinnon, tukipalvelujen tai muun toimialueen strateginen ja operatiivinen johtaminen. Tehtävään sisältyy vastuu oman toimialueen suunnittelusta, kehittämisestä ja johtamisesta, henkilöstö- ja talousvastuusta sekä verkostoyhteistyöstä. Työssä vaikutetaan organisaation toimintaedellytyksiin, tuloksellisuuteen ja palvelujen järjestämiseen.

Tehtävät edellyttävät vähintään soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi talous-, turvallisuus-, hallinto-, opiskelijapalvelu-, suunnittelupalvelu-, tietohallinto- tai henkilöstöpäällikkö sekä muut vastaavan tason vastuualueiden johtajat.

Hallinnon päällikötason tehtävät (19999999)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
D1	19999999	- Strategisen tason johtamistehtävä, jossa vastataan organisaation laajasta kokonaisuudesta - Johdettavan alueen laajuus, budjetti, henkilöstö ja palvelutarjonta edellyttävät kokonaisvaltaista kehittämisotetta - Vaikuttamista organisaation suuntaan ja sen toimintaedellytysten rakentamiseen.	6243,44	-
C1	19999999	- Vastuulla usean tai suuren palvelualueen tai tiimin johtaminen. - Strategista suunnittelua, verkostoyhteistyötä ja monialaista koordinaatiota. - Johtamistyöllä on keskeinen merkitys toiminnan vaikuttavuuteen ja prosessien sujuvuuteen. - Tehtävässä johdetaan toimintaa, jolla on laaja asiakas- tai henkilöstövaikutus.	5876,72	-

B1	19999999	• Esihenkilötehtävä, jossa on vastuu laajemmasta osa-alueesta tai toiminnosta. • Sisältää viranhaltijapäätöksiä ja itsenäistä vastuuta henkilöstön, talouden ja toiminnan johtamisesta.	5640,99	-
A1	19999999	• Esihenkilötehtävä, jossa johdetaan rajattua toiminta-aluetta tai yksikköä. • Päätösvalta ja vastuu ovat rajattuja, eikä tehtävä sisällä viranhaltijapäätöksiä. • Johtaminen tapahtuu annettujen ohjeiden ja linjausten mukaisesti.	5531,55	-
00	19999999	• Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia • Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	-

4.2 Liitteen 4 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä (49999999)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan ruokapalveluhenkilöstöön.

Liitteen 4 palkkahinnoittelun ulkopuolisia tehtäviä johto-, suunnittelu- ja asiantuntijatehtävissä ovat:

- Ruokapalvelun suunnittelu-, kehittämis- yms. asiantuntijatehtävät, jolloin viiteryhmänä voidaan yleensä käyttää ruokapalvelun johto- ja esimiestehtävissä toimivien palkkausta.

Liitteen 4 palkkahinnoittelun ulkopuolisia tehtäviä ammatti- ja peruspalvelutehtävissä ovat:

- Yhdistelmätehtävät. Jos ammatti- tai peruspalvelutehtävissä työskentelevä toimii ruokapalvelutehtävien ohella esimerkiksi siivoustehtävissä, tehtävä on yleensä hinnoittelun ulkopuolinen. Tällöin viiteryhmänä voidaan käyttää ruokapalvelutehtävien ohella siivoustehtävissä toimivien palkkausta.

4.2.1 Ruokapalveluiden muut tehtävät (49999999)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät ovat erilaisia ruokapalveluiden tehtäviä, joita ei ole mahdollista sijoittaa muihin palkkahinnoittelukohtiin. Työ voi sisältää ruoanvalmistusta, tarjoilua, asiakaspalvelua, astiahuoltoa, elintarvikkeiden käsittelyä ja muita ruokapalveluun liittyviä työtehtäviä.

Tehtäviin voi kuulua myös avustavia, erityisosaamista vaativia tai monipuolisia ruokapalvelun tehtäviä riippuen toimipisteen tarpeista.

Tehtävät edellyttävät vähintään soveltuvaa toisen asteen ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kokit, ravintolatyöntekijät ja muut vastaavat ruokapalvelutehtävissä toimivat henkilöt, joiden tehtäväkuva ei vastaa olemassa olevia palkkaryhmiä.

Ruokapalveluiden muut tehtävät (49999999)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	49999999	- Tehtävät ovat vaativia ja laaja-alaisia, ja niihin sisältyy vastuu ruokapalvelun kokonaisuuksista - Työ edellyttää itsenäistä päätöksentekoa ja asiantuntijuutta ruokapalvelun erityisalueilla. - Sisältää usein koordinoituvastuuta sekä verkostoyhteistyötä. - Tehtävä voi sisältää myös kehittämisvastuita ja laajaa yhteistyötä muiden toimipisteiden tai organisaation toimijoiden kanssa.	2528,21	-
B1	49999999	- Työ edellyttää itsenäisyyttä ja tilannekohtaista harkintaa. - Vastaa monipuolisesta tehtäväkokonaisuudesta - Työ edellyttää erityisosaamista	2391,27	-
A1	49999999	- Työ on ennakoitavaa ja noudattaa selkeitä työohjeita - Vastaa rajatusta tehtäväkokonaisuudesta (esim. astiahuolto, tarjoilu, yksinkertainen ruoan valmistelu) - Ei edellytä laajaa erityisosaamista - Asiakaspalvelua perustilanteissa	2254,33	-
00	49999999	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	-

4.3 Liitteen 7 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä (79999999)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan siivousalan henkilöstöön.

Liitteen 7 palkkahinnoittelun ulkopuolisia tehtäviä siivousalalla ovat esimerkiksi siivousalan suunnittelu-, kehittämis- yms. asiantuntijatehtävät sekä yhdistelmätehtävät.

4.3.1 Laitoshuolto ja keittiön avustavat tehtävät (79999999)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät ovat siivousalan sekä keittiön avustavat työtehtävät. Työ sisältää erilaisten tilojen puhtaanapitoa, ylläpitosiivousta ja mahdollisesti erikoissiivousta, sekä keittiössä tapahtuvia avustavia tehtäviä, kuten astiahuoltoja, esivalmisteluja ja tarjoiluun liittyviä työvaiheita.

Tehtävät edellyttävät vähintään soveltuvaa toisen asteen ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi laitoshuoltajat, joiden tehtäväkuvaan sisältyy myös keittiötyötä.

Laitoshuolto ja keittiön avustavat tehtävät (79999999)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	79999999	- Tiimivastuu - Erityisvastuu kohteissa, joissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa ja monipuolista osaamista sekä siivouksessa että keittiötyössä.	2280,93	-
B1	49999999	- Työskentely kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista, kuten hygieniavaatimukset, vaativat siivousmenetelmät tai keittiötyön erikoistilanteet - Tiimityö ja vastuuta omaa työtä laajemmin	2217,23	-
A1	79999999	- Perustehtävät siivouksessa ja keittiön avustavissa töissä tavanomaisissa kohteissa. - Työ tehdään ohjeiden mukaan, eikä vaadi erityisosaamista tai tiimivastuuta.	2153,53	-
00	79999999	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	-

4.4 Muu palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä (99999999)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan, jos tehtävässä ei voi käyttää em. KVTESin palkkaliitteiden 1–7 tilastotunnusta.

4.4.1 Ammatinohjaaja (99999999)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat opiskelijoiden ammatillisen kasvun ja oppimisen tukeminen käytännön työtehtävissä. Työhön sisältyy ohjausta, työelämätaitojen kehittämistä, pajatyoöskentelyä ja oppimisympäristön ylläpitoa oppilaitoksessa tai työpaikoilla. Tehtävä voi sisältää myös yksilöllistä tukea, perehdytystä ja opiskelijatoimintaan osallistumista.

Tehtävät edellyttävät vähintään soveltuvaa toisen asteen ammatillista tutkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi ammatinohjaajat.

Ammatinohjaaja (99999999)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	99999999	- Laaja-alainen ja moniammatillinen ohjaustyö - Tehtävässä tuetaan useiden alojen opiskelijoita - Työ sisältää pedagogista yhteistyötä tai ulkoista verkostotyötä	2852,39	-
B1	99999999	- Vastuu laajemmasta tehtäväkokonaisuudesta - Opiskelijatoiminnan koordinointi - Työssä on suunnitteluun osallistumista ja yhteistyötä eri tahojen kanssa	2790,07	-
A1	99999999	- Työskentely rajatussa toimintaympäristössä - Työ painottuu opiskelijoiden ohjaukseen ja pajatyoöskentelyyn - Työ on pääosin ohjeistettua eikä sisällä laajaa vastuualuetta tai suunnittelutehtäviä.	2727,78	-
00	99999999	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	-

4.4.2 Muut opetuksen ohjaustehtävät (99999999)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on opiskelijoiden ohjaus ja tukeminen oppimisen, arjenhallinnan ja koulutukseen kiinnittymisen edistämiseksi. Työhön voi sisältyä opiskelijan lääkintä- tai hoitotehtäviä, yksilö- ja ryhmäohjausta, monialaista yhteistyötä sekä oppimisympäristöjen kehittämistä opiskelijan tarpeiden mukaisesti. Tehtävä voi sisältää myös kulttuuri- ja kielitietoisuuden edistämistä sekä verkostotyötä.

Tehtävät edellyttävät vähintään soveltuvaa toisen asteen ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi maahanmuuttajaohjaajat, TELMA- ja TUVA-ohjaajat sekä muut opetuksen ohjauksessa toimivat ohjaajat.

Muut opetuksen ohjaustehtävät (99999999)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	99999999	- Vaativa ja laaja-alainen ohjaustehtävä - Vastuu erityisryhmien ohjauksesta - Koulutusten suunnitteluun osallistuminen - Verkostotyö sisäisten ja ulkoisten toimijoiden kanssa - Kulttuuri- ja kielitietämyksen edistäminen	2977,19	-
B1	99999999	- Ohjaustehtävät useammissa oppimisympäristöissä tai useampien opiskelijaryhmien kanssa - Suunnitteluvastuuta ja itsenäistä toimintaa - Laaja yhteistyö eri sidosryhmien kanssa	2821,21	-
A1	99999999	- Ohjaustehtävät rajatussa ympäristössä tai opintokokonaisuuksissa - Työ on pääosin ohjeistettua ja painottuu opiskelijoiden arjen tukemiseen ja ryhmän toiminnan ylläpitämiseen. - Tehtävä voi sisältää opiskelijan lääkintä- tai hoitotehtäviä - Ei sisällä suunnitteluvastuuta tai monialaisia ohjaustehtäviä.	2665,23	-
00	99999999	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	-

4.4.3 Ohjauksen ja tukipalveluiden yhdistelmätehtävä (99999999)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on opiskelijoiden ohjauksen tai arjen tukeminen yhdistettynä toiminnallisiin tukipalvelutehtäviin, kuten esim. toimistotyöhön tai varasto-, oppimismateriaalikeskustoimintaan. Tehtävässä tuetaan opiskelijoiden työelämätaitoja ja oppimisvalmiuksia sekä huolehditaan oppimisympäristöjen sujuvuudesta. Työ voi sisältää perehdytystä, oppimateriaalien tai työvälineiden ylläpitoa ja hallinta, tilausvastuuta sekä tilojen ja toimintojen koordinoimista.

Tehtävät edellyttävät vähintään soveltuvaa toisen asteen ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi oppimismateriaalikeskuksen hoitaja, varastotyön ja ohjauksen yhdistelmätehtävissä toimivat sekä muut tukipalveluja ja opiskelijaohjausta yhdistävät työntekijät.

Ohjauksen ja tukipalveluiden yhdistelmätehtävä (99999999)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	99999999	- Laaja-alainen yhdistelmätehtävä, jossa ohjauksella ja tukipalvelulla on toisiaan tukeva ja kehittävä rooli. - Vastuu kokonaisvaltaisesti usean palvelualueen sujuvuudesta - Ohjauksen käytänteiden kehittäminen - Yhteistyö eri yksiköiden kanssa	2947,58	-
B1	99999999	- Laaja tehtäväalue - Tehtävissä tilanteiden ennakointia, itsenäistä päätöksentekoa ja koordinoimista useampien prosessien välillä.	2790,07	-
A1	99999999	- Tehtävä koostuu ohjauksellisesta työstä ja tukipalveluiden tehtävistä rajatussa toimintaympäristössä. - Työ on pääosin ohjeistettua ja toistuvaa. - Ohjaustehtävät rajatussa ympäristössä tai opintokokonaisuuksissa, ja tukipalveluosuus sisältää perusrutiineja.	2727,78	-
00	99999999	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	-

4.4.4 Opetuksen kehittämis- ja asiantuntijatehtävät (99999999)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on toimia asiantuntija- tai kehittämistehtävissä, jotka tukevat koulutuksen ja organisaation toimintaa. Työssä yhdistyvät projektityö, tekninen tai pedagoginen asiantuntijuus, TKI-toiminta sekä opetuksen, oppimisympäristöjen tai palvelujen kehittäminen. Tehtävä voi sisältää suunnittelua, käyttöönottoa, verkostoyhteistyötä sekä ohjeistusta tai käyttötukea.

Tehtävät edellyttävät vähintään soveltuvaa toisen asteen ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi projekti-insinööri, digipedagoginen asiantuntija, koordinaattori, laadunhallinnan asiantuntija ja muu opetusta tukevien asiantuntijatehtävien kehittäjä.

Kehittämis- ja asiantuntijatehtävät (99999999)

Taso	Tunnus	Tasokuvaus	Sakkyn tasopalkka 1.2.2025	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025
C1	99999999	- Laaja-alainen asiantuntija- ja kehittämistehtävä, jossa vaikutetaan organisaation strategiaan ratkaisuihin tai kehityssuuntiin - Työhön sisältyy kehittämisvastuu kokonaisvaltaisista prosesseista, verkostoyhteistyötä ja ohjeistusten tai mallien luomisesta	3629,88	-
B1	99999999	- Tehtäväalue kattaa useamman vastualueen, projektin tai asiantuntijateeman. - Työhön sisältyy itsenäistä suunnittelua, kehittämisvastuuta, dokumentointia ja yhteistyötä eri yksiköiden tai sidosryhmien kanssa.	3559,83	-
A1	99999999	- Tehtävä painottuu rajattuun kehittämisalueeseen tai yksittäiseen projektiin - Työ on ohjeistettua tai tiimin ohjaamaa. - Sisältää kehittämistehtäviä, teknistä asiantuntijuutta tai koulutuksen tukemista yksittäisissä osa-alueissa.	3489,78	-
00	99999999	- Perustaso ennen arviointia tai kun tehtävä ei täytä A-tason vaatimuksia - Käytetään tilapäisesti tai täysin ohjeistetuissa, avustavissa tehtävissä (esim. sijaistaminen, määräaikainen työ tai harjoittelu, jossa ei vielä vaadita itsenäistä suoriutumista)	Vähintään 90 % A-tason tasopalkasta	-