

Kuntayhtymän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2025–2027 hyväksyminen

Yhtymähallitus 07.11.2025 § 129

54/00.01.01.01/2022

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö ja työhyvinvointisuunnittelija

Savon koulutuskuntayhtymän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Kuntayhtymä huolehtii työnantajana henkilöstönsä hyvinvoinnista ja monimuotoisuutta arvostavan työilmapiirin kehittymisestä. Suunnitelman tavoitteena on edistää työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua sekä ehkäistä syrjintää ja puuttua epäkohtiin.

Suunnitelmaan keskeiset tunnusluvut on koottu mies-/nais ja muun sukupuolen näkökulmasta henkilöstökertomuksesta 2024 ja vuoden 2025 työolobarometrin (TOB) tuloksista. TOB:ssa kysyttiin tasa-arvoon, yhdenvertaisuuteen ja häirintään sekä epäasialliseen kohteluun liittyviä kysymyksiä, joista saatuja tuloksia on hyödynnetty suunnitelman kehittämiskohteiden kartoittamisessa. Näiden tietojen pohjalta on laadittu selvitys tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteesta.

Tasa-arvosuunnitelmasta on lain mukaan tiedotettava henkilöstölle. Tasa-arvosuunnitelmaan sisällytetään tiedotussuunnitelma eli suunnitelma siitä, millä tavalla tasa-arvosuunnitelmasta ja seurannan tuloksista tiedotetaan henkilöstölle

Kuntayhtymän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2027 on liitteenä 1.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa yhtymähallituksen kokouksessa esittelee henkilöstöpäällikkö Pia Nissinen.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai henkilöstöpäällikkö Pia Nissinen, puh. 044 785 3532, pia.nissinen@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää hyväksyä kuntayhtymän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2025–2027 liitteen mukaisena.

Päätös

Yhtymähallitus päätti yksimielisesti päättösehdotuksen.

Pöytäkirjamerkinnot:

Henkilöstöpäällikkö Pia Nissinen osallistui kokoukseen asiantuntijana tämän asiakohdan käsittelyn ajan.

Sari Hintikka-Varis saapui kokoukseen
tämän asiakohdan käsittelyn jälkeen klo
9.28.

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija	x		
Yhteiskunta	x		
Henkilöstö	x		
Talous	x		