

Yhtymähallituksen selvitys tarkastuslautakunnan vuoden 2024 arviointikertomukseen

Savon koulutuskuntayhtymän hallitus lausuu vastauksenaan arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin seuraavaa:

Koskien kuntayhtymän taloudellista tilaa tarkastuslautakunnan esitys vapaana olevien rakennustonttien vuokraamisesta ei ole ollut hallituksessa esillä rakennustoiminnan ja siten tonttikysynnän ollessa täysin pysähdyksissä. Hallituksen ensisijainen tavoite on tonttien myynti. Hallitus on ryhtynyt tarvittaviin toimenpiteisiin ohjeistamalla toimivaa johtoa käynnistämään tarvittavia toimenpiteitä talouden tasapainottamiseksi suunnittelukauden aikana.

Arviointikertomuksen suosituksessa 1 nostetaan esille konsernivalvonnan merkitys. Hallitus on edistänyt valvonnan riippumattomuutta sekä seurannan aktiivisuutta, säännönmukaisuutta ja avoimuutta vuonna 2023 tehdyn ulkopuolisen omistajaohjausta tarkastelleen arvioinnin suositusten mukaisesti. Kuntayhtymä on määritellyt konsernivalvonnan toimintatavat, jotka Savon Koulutus Oy on kokouksissaan tekemillä päätöksillään ottanut käyttöön.

Suosituksessa numero 2 koskien vastuullisuutta, hallitus toteaa toiminnan koskettavan koko kuntayhtymän toimintaa. Hallitus ohjeistaa jatkotoimenpiteet uuden mittariston asettamiseksi.

Hallitus jatkaa toimia toiminnan riskien tunnistamiseksi.

Hallitus jatkaa työtä strategian toteutumisen kannalta tärkeiden tavoitteiden asettamiseksi. Hallitus jatkaa tarkastuslautakunnan ja luottamushenkilöjohdon välisiä keskusteluja.

Suosituksesta numero 3 hallitus toteaa, että työelämäfoorumien toimintaa arvioidaan osana toiminnanohjauskokeilua. Mikäli kuntayhtymää ei valita kokeiluun, arviointi toteutetaan osana normaalia toimintaa.

Oppimispalveluiden erinomaisen opetuksen ja ohjauksen mallin kehittäminen jatkuu. Hallitus asettaa tavoitteet mittariston määrittämiseksi ja opettajakohtaisen palautejärjestelmän kehittämiseksi.

Hallitus edistää Taitaja-toiminnan kokemusten siirtoa käytäntöön mahdollistamalla Taitaja-toiminnan jatkumisen talousarvion puitteissa.

Suosituksen 4 osalta hallitus ohjeistaa oppimispalveluiden johtoa lisäämään ja laajentamaan opetushenkilökunnan työelämään tutustumiskäytäntöjä. Tukipalveluiden toimintaa kehitetään edelleen kokonaistoimintaa palvelevaksi.

Suosituksen 5 mukaisesti henkilöstön kehittämistä jatketaan osaamisen kehittämissuunnitelman avulla. Hallitus määrittää osaamisen kehittämistä paremmin tukevan mittariston.

Suosituksen 6 mukaisesti henkilöstön sivutoimiluvat ja -ilmoitukset otetaan tarkasteluun seurannan kehittämiseksi.

Opiskelijoiden palautteiden huomioiminen kehittämisessä on tärkeää. Hallitus ohjeistaa oppimispalveluita kehittämään, yhdenmukaistamaan ja osallistamaan opiskelijoita palautteiden käsittelyssä ja toiminnan kehittämisessä.

Luvussa 9 tarkastuslautakunta on koonnut pitkän aikavälin seurattavia kohteita. Hallitus toteaa niistä seuraavaa:

- Asunto-osakeyhtiö Haaparinteen osalta ei ole avoinna olevia tehtäviä.
- Työpaikkakiusaamisen torjumisessa hallituksella on ehdoton ja tiukka linja. Se on osa työolobarometrin mittaristoa ja jatkuvan seurannan alla. Tätä varten on olemassa myös monipuoliset ilmoituskanavat ja vahvistetut havaintojen käsittelyprosessit.
- Opiskelijapalautteen keräämistä ja analysointia kehitetään. Erityisen tärkeää on yhdenmukaisten toimintamallien saaminen käyttöön koko oppimispalveluissa, joka on osa erinomaisen opetuksen ja ohjauksen toimintamallia.
- Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksia on lisätty niin paljon kuin oppilaskunta on kokenut tarpeelliseksi ja ajankäytöllisesti mahdolliseksi. Yhteydenpito on osa oppilaitoksen arkea, jossa erilaisten opiskelijoiden toteuttamat tapahtumat tuovat väriä ja vilskettä elämään.
- Eri oppimisympäristöissä annetun opetuksen onnistumisen arvioinnin kehittäminen on osa erinomaisen opetuksen ja ohjauksen kokonaisuutta, jota arvioidaan ja kehitetään jatkuvasti.