

## Kuntayhtymän johtajan vahvuus- ja tavoitekeskustelu vuonna 2026

Yhtymähallitus 08.05.2026 § 39  
SAKKY/329/01.02.00/2022

Valmistelija

hallintopalvelupäällikkö

Johtajasopimuksen mukaisesti kuntayhtymän johtaja käy vuosittain yhtymähallituksen puheenjohtajiston kanssa vahvuus- ja tavoitekeskustelun (ent. kehityskeskustelu). Keskustelussa sovitaan työn painopistealueista ja niille asetettavista toiminnallisista tavoitteista suhteessa kuntayhtymän strategiaan sekä toimintasuunnitelmaan.

Keskustelun yhteydessä voidaan tarkastella myös koko kuntayhtymän tilannetta. Lisäksi keskustelussa arvioidaan kuntayhtymän johtajan palvelussuhteen ehdot.

Yhtymähallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä yhtymävaltuuston puheenjohtaja ja 1. varapuheenjohtaja ovat käyneet kuntayhtymän johtajan kanssa vahvuus- ja tavoitekeskustelun 9.4.2026. Keskustelusta laadittu muistio on oheismateriaalina.

Lisätietoja: yhtymähallituksen puheenjohtaja Antti Koskinen,  
antti.koskinen@sakky.fi.

Yhtymähallituksen  
puheenjohtajan  
päättöehdotus

Yhtymähallitus käy keskustelun kuntayhtymän johtajan toiminnasta ja tuloksista sekä toteaa vahvuus- ja tavoitekeskustelussa sovitut painopisteet ja tavoitteet ja päättää niiden mukaisista mahdollisista jatkotoimista.

Päätös

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yksimielisesti päätösehdotuksen.

Lisäksi yhtymähallitus päätti, että kuntayhtymän johtajan rahapalkka on 12 500,24 euroa kuukaudessa 1.5.2026 alkaen.

Palkantarkistuksessa on huomioitu, että vuoden 2026 aikana toteutuva virka- ja työehtosopimuksen mukainen yleiskorotus sisältyy rahapalkkaan. Jatkossa rahapalkkaan sovelletaan virka- ja työehtosopimuksen mukaisia vuotuisia yleiskorotuksia.

Kuntayhtymän johtajalle maksetaan rahapalkan lisäksi aiempien ehtojen mukaiset luontoisedut.

Pöytäkirjamerkinnyt:

Kuntayhtymän johtaja Heikki Helve poistui kokouksesta esteellisenä (hallintolaki 28.1

§ 1 kohta) tämän asiakohdan käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Hallintopalvelupäällikkö Tiina Roininen poistui kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn ajaksi.

**Arvio päätöksen vaikuttavuudesta**

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija	x		
Henkilöstö	x		
Yhteiskunta	x		
Talous	x		