

Henkilökohtaisen lisän järjestelmän (KVTES ja TS) hyväksyminen

Yhtymähallitus 04.09.2026

SAKKY/177/01.00.01/2026

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sekä teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) mukaan työnantaja voi myöntää viranhaltijalle tai työntekijälle henkilökohtaisen lisän työssä suoriutumisen perusteella. Henkilökohtainen lisä on osa työntekijän tai viranhaltijan palkkausta. Sen tarkoituksena on tunnistaa ja palkita henkilöstöä, joka suoriutuu työssään tavoitetasoa paremmin. Henkilökohtainen lisä perustuu työssä suoriutumisen arviointiin, ei tehtävän vaativuuteen. Henkilökohtaisen lisän tavoitteena on kannustaa osaamisen kehittämiseen, tulokselliseen toimintaan ja työyhteisön tavoitteiden edistämiseen.

Savon koulutuskuntayhtymässä on valmisteltu uudistettu henkilökohtaisen lisän järjestelmä, jonka tavoitteena on yhdenmukaistaa arviointikäytäntöjä, lisätä arvioinnin läpinäkyvyyttä ja tasapuolisuutta sekä kannustaa henkilöstöä osaamisen, työssä suoriutumisen ja toiminnan kehittämiseen. Arvioinnissa painotetaan työssä suoriutumista suhteessa tehtäviin, toimintaympäristöön ja asetettuihin tavoitteisiin. Järjestelmä sisältää yhteiset arviointikriteerit, arviointiasteikon sekä arviointiprosessin.

Arvioitavia osa-alueita ovat:

- tuloksellisuus ja työn laatu
- osaaminen ja ammatinhallinta
- vuorovaikutus ja yhteistyö
- kehittymishalukkuus ja uudistumiskyky.

Henkilökohtainen lisä voidaan myöntää arvioinnin perusteella kahdella tasolla:

- 3 % tehtäväkohtaisesta palkasta tai tasopalkasta
- 5 % tehtäväkohtaisesta palkasta tai tasopalkasta.

Järjestelmä on valmisteltu yhteistyössä henkilöstön edustajien ja esihenkilöiden kanssa. Valmisteluun ovat osallistuneet pääluottamusedustajat, esihenkilöt sekä HR-kehittämistiimi. Kuntayhtymän yhteistoimintaryhmä on käsitellyt asiaa kokouksessaan 26.8.2026.

Järjestelmä otetaan käyttöön 1.8.2026 alkaen KVTES- ja TS-henkilöstön osalta. Järjestelmän toimivuutta seurataan käyttöönoton jälkeen ja sen soveltamisesta kerätään kokemuksia mahdollista jatkokehittämistä varten. OVTES-henkilöstön osalta käyttöönotosta päätetään myöhemmin.

Uudistettu henkilökohtaisen lisän järjestelmä on liitteenä 1.

Henkilöstöpäällikkö Pia Nissinen esittelee järjestelmän yhtymähallitukselle kokouksessa.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai henkilöstöpäällikkö Pia Nissinen, puh. 044 785 3532, pia.nissinen@sakky.fi

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää

- 1) hyväksyä osaltaan liitteenä olevan henkilökohtaisen lisän järjestelmän KVTES- ja TS-henkilöstölle;
- 2) että järjestelmä otetaan käyttöön 1.8.2026 alkaen; ja
- 3) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan päättämään järjestelmään tehtävistä sellaisista teknisistä ja menettelyllisistä täsmennyksistä, jotka eivät muuta sen perusteita.

Päätös

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija		x	
Henkilöstö	x		
Yhteiskunta	x		
Talous	x		