

Yhtymähallituksen selvitys tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomukseen

Yhtymähallitus toteaa, että tarkastuslautakunnan laatima arviointikertomus antaa kattavan kuvan Savon koulutuskuntayhtymän toiminnan, talouden ja tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2025. Arviointikertomus nostaa esiin keskeisiä vahvuuksia sekä perusteltuja kehittämiskohteita, jotka tukevat kuntayhtymän toiminnan jatkuvaa parantamista.

Yleisarvio toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta

Yhtymähallitus yhtyy tarkastuslautakunnan näkemykseen siitä, että kuntayhtymän toiminta on kokonaisuutena ollut tuloksellista ja asetetut tavoitteet ovat pääosin toteutuneet. Tarkastuslautakunnan arvioinnissa esiin nousseet kehittämiskohteet ovat yksittäisiä havaintoja kokonaisuudesta, jossa toiminta, talous ja strategisten tavoitteiden toteuttaminen ovat edenneet pääosin suunnitellusti.

Erityisesti myönteisiä asioita olivat:

- kuntayhtymän vakaa taloudellinen tilanne sekä tilikauden tuloksen muodostuminen talousarviota paremmaksi,
- opetuksen ja ohjauksen kehittämisen suunnitelmallinen eteneminen ja
- strategian johdonmukainen toimeenpano ja sen kytkeytyminen toiminnan kehittämiseen.

Yhtymähallitus pitää tärkeänä, että näitä vahvuuksia hyödynnetään edelleen kuntayhtymän toiminnan ja palvelujen kehittämisessä.

Kehittämistarpeet ja toimenpiteet

Talouden ennakointi ja talousarviomuutokset

Tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomiota talousarvion ja toteuman välisiin merkittäviin poikkeamiin sekä suositellut talousarviomuutosten tekemistä olennaisissa muutostilanteissa (suositus 1). Yhtymähallitus pitää havaintoa perusteltuna ja katsoo, että talouden ennakointia sekä päätöksenteon tueksi tuotettavaa taloustietoa tulee edelleen vahvistaa.

Yhtymähallituksen toimenpiteet:

- Yhtymähallitus edellyttää neljännesvuosittaista talouden ennusteiden raportointia sekä merkittävien poikkeamien vaikutusten arviointia.
- Mikäli toiminnan tai talouden näkymissä tapahtuu olennaisia muutoksia, niiden vaikutukset arvioidaan viipymättä ja tarvittavat talousarviomuutokset valmistellaan toimielinten käsiteltäväksi.

- Yhtymähallitus käsittelee talousarvion toteumaa ja ennusteita säännöllisesti kokouksissaan sekä arvioi talousarviomuutosten tarpeen raporttien ja osavuosikatsausten yhteydessä.
- Talouden ennakointia ja seurantaa vahvistetaan osana tiedolla johtamisen kehittämistä.

Strategian toimeenpano ja tavoitteiden priorisointi

Arviointikertomuksessa korostetaan tavoitteiden määrän ja mittariston selkeyttämisen tarvetta.

Yhtymähallituksen toimenpiteet:

- Yhtymähallitus tarkastelee vuosittain strategisten tavoitteiden määrää, painotuksia ja mittareita osana toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksymistä.
- Yhtymähallitus seuraa tavoitteiden toteutumista osavuosikatsausten yhteydessä ja edellyttää korjaavia toimenpiteitä tavoitteiden jäädessä olennaisesti toteutumatta.
- Strategian jalkautumista arjen toimintaan vahvistetaan esihenkilötyön ja johtamisjärjestelmän keinoin.

Työelämäyhteistyö ja työelämäpalaute

Työelämäpalautteen tavoitetason alittuminen edellyttää kehittämistoimia.

Yhtymähallituksen toimenpiteet:

- Työelämäfoorumien toiminta arvioidaan ja tarvittaessa toimintamalli uudistetaan.
- Yhtymähallitus saa vuosittaisen koonnin työelämäpalautteesta sekä toimenpiteistä palautetason parantamiseksi, joiden perusteella hallitus päättää jatkotoimenpiteistä.
- Palautteen keräämistä ja hyödyntämistä systematisoidaan.

Henkilöstö ja osaamisen kehittäminen

Arviointikertomus nostaa esiin haasteita muun muassa koulutuspäivien ja sairauspoissaolojen osalta.

Yhtymähallituksen toimenpiteet:

- Henkilöstön osaamisen kehittämisen mallin toimeenpanoa jatketaan.
- Yhtymähallitus seuraa vuosittain henkilöstön koulutuspäivien sekä sairauspoissaolojen kehitystä osana henkilöstöraportointia ja edellyttää toimenpiteitä työhyvinvoinnin vahvistamiseksi, mikäli keskeiset tunnusluvut eivät kehity tavoitellusti.
- Koulutuksiin osallistumista tuetaan hallituksen tekemien sen mahdollistavin päätöksin.

Omistajaohjaus ja vuorovaikutus

Tarkastuslautakunta suosittelee aktiivisempaa vuoropuhelua omistajakuntien kanssa (suositus 2).

Yhtymähallituksen toimenpiteet:

- Yhtymähallitus järjestää omistajakunnille säännöllisiä keskustelu- ja informointitilaisuuksia strategisista ja taloudellisista ajankohtaisasioista.
- Yhtymähallitus arvioi vuosittain omistajakuntien kanssa käytävän vuorovaikutuksen toimivuutta sekä päättää tarvittavista kehittämistoimista.
- Osallistumismenetelmiä monipuolistetaan kyselyiden vastausaktiivisuuden ja vuorovaikutuksen parantamiseksi.

Vastuullisuus ja sen mittaaminen

Arvioinnissa todetaan tarve kehittää vastuullisuustyön vaikuttavuuden arviointia sekä opiskelijoiden osallistumista (suositus 3).

Yhtymähallituksen toimenpiteet:

- Yhtymähallitus hyväksyy vastuullisuustyön keskeiset mittarit ja seuraa niiden toteutumista vuosittaisen raportoinnin yhteydessä.
- Vastuullisuuden tavoitteiden toteutuminen käsitellään vuosittain yhtymähallituksessa osana toiminnan arviointia.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Arviointikertomus korostaa käytäntöjen yhtenäisyyden ja ennakoinnin kehittämistä.

Yhtymähallituksen toimenpiteet:

- Yhtymähallitus käsittelee vuosittain ajantasaisen riskikartoituksen ja arvioi keskeisimpien riskien hallintatoimenpiteiden riittävyyttä sekä määrittää sisäisen valvonnan painopisteet.
- Yhtymähallitus seuraa sisäisen tarkastuksen havaintojen perusteella sovittujen toimenpiteiden toteutumista.

Opiskelijalähtöisyys ja palautejärjestelmä

Arviointikertomuksessa nostetaan esiin tarve vahvistaa palautteen vaikuttavuutta ja näkyvyyttä opiskelijoille.

Yhtymähallituksen toimenpiteet:

- Yhtymähallitus seuraa vuosittain opiskelijapalautteen keskeisiä tuloksia ja niiden perusteella tehtyjä kehittämistoimia.
- Yhtymähallitus edellyttää, että palautteen perusteella toteutetut muutokset tehdään näkyviksi opiskelijoille.
- Yhtymähallitus edellyttää opiskelijoiden osallisuuden ja vaikutusmahdollisuuksien vahvistamista tarpeen mukaan.

Aikaisemmassa arviointikertomuksessa mainittujen havaintojen tilanne

Luvussa 9 tarkastuslautakunta on koonnut pitkän aikavälin seurattavia kohteita. Hallitus toteaa niistä seuraavaa:

- Asunto-osakeyhtiö Haaparinteen osalta ei ole avoinna olevia tehtäviä.
- Työpaikkakiusaamisen torjumisessa hallituksella on ehdoton ja tiukka linja. Se on osa työolobarometrin mittaristoa ja jatkuvan seurannan alla. Tätä varten on olemassa monipuoliset ilmoituskanavat ja vahvistetut havaintojen käsittelyprosessit. Tältä osin hallitus on vastannut tarkastuslautakunnan havaintoon ja toteuttanut tarvittavat toimenpiteet.
- Opiskelijapalautteen keräämistä ja analysointia kehitetään edellä mainitun mukaisesti. Erityisen tärkeää on yhdenmukaisten toimintamallien saaminen käyttöön koko oppimispalveluissa, joka on osa erinomaisen opetuksen ja ohjauksen toimintamallia. Hallitus katsoo, että se on vastannut toimenpiteillä tarkastuslautakunnan tekemään havaintoon.
- Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksia on lisätty niin paljon kuin oppilaskunta on kokenut tarpeelliseksi ja ajankäytöllisesti mahdolliseksi. Yhteydenpito on osa oppilaitoksen arkea, jossa erilaisten opiskelijoiden toteuttamat tapahtumat tuovat väriä ja vilskettä elämään. Vuoden 2026 aikana on palkattu kokoaikainen henkilö vahvistamaan oppilaiden vaikutusmahdollisuuksia ja aktivoimaan opiskelijatoimintaa yhdessä laajan sidosryhmäverkoston kanssa.
- Eri oppimisympäristöissä annetun opetuksen onnistumisen arvioinnin kehittäminen on osa erinomaisen opetuksen ja ohjauksen kokonaisuutta, jota arvioidaan ja kehitetään jatkuvasti. Tältä osin hallitus toteaa tarkastuslautakunnan havaintoon tullun vastatuksi.
- Vastuullisuuden arvioimiseksi on edellä esitetty toimenpiteet, joiden toteuttamista hallitus seuraa.
- Työelämäfoorumien toiminta arvioidaan ja valmius niiden uudistamiseen vastamaan uutta organisaatorakennetta on hyvä. Muutokset tehdään yhdessä eri alojen kanssa tapahtuvan keskustelun kautta osana toiminnanohjauskokeilun vaikuttavuuden parantamistoimenpiteitä.

Yhteenveto

Yhtymähallitus katsoo, että tarkastuslautakunnan esittämät havainnot ja suositukset ovat perusteltuja ja tukevat kuntayhtymän toiminnan kehittämistä.

Yhtymähallitus käsittelee arviointikertomuksen havaintojen pohjalta laadittujen toimenpiteiden etene- mistä vähintään kerran vuodessa osana toiminnan ja talouden seurantaan sekä edellyttää tarvittaessa kor- jaavia toimenpiteitä asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.