



SAVON

KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ



PUOLIVUOSIKATSAUS

30.6.2026



KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN TEKIJÄ

Savon koulutuskuntayhtymä

Puolivuosisikatsaus 30.6.2026

Sisällys

1 Kuntayhtymän johtajan katsaus	2
2 Puolivuosisikatsauksen keskeiset havainnot	3
3 Strategisten tavoitteiden toteutuminen	4
4 Tulokortit ja niiden analyysi	15
5 Henkilöstö	18
6 Taloudellinen katsaus	22



1 Kuntayhtymän johtajan katsaus

Vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla Savon koulutuskuntayhtymän toiminta eteni kokonaisuutena tavoitteiden suuntaisesti. Toteutimme perustehtäväämme muuttuvassa toimintaympäristössä ja vahvistimme samalla edellytyksiä vastata opiskelijoiden, työelämän ja alueen osaamistarpeisiin. Koulutustarjonnan kehittäminen, opiskelijoiden yksilöllisten opintopolkujen tukeminen sekä työelämä- ja verkostoyhteistyön tiivistäminen olivat keskeisiä painopisteitä.

Strategisten tavoitteiden toteuttaminen eteni pääosin suunnitellusti. Vahvistimme opetusta, ohjausta ja oppimisen tukea sekä kehitimme opiskelijoiden siirtymiä työelämään ja jatko-opintoihin. Kehitimme myös henkilöstön osaamista, yhteisöohjautuvuutta ja tiimitoimintaa sekä jatkoinme laadunhallinnan, digitalisaation ja tekoälyn vastuullisen hyödyntämisen edistämistä.

Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilun valmistelu oli merkittävä strateginen kokonaisuus. Kokeilu antaa mahdollisuuden kehittää koulutustarjontaa ja toimintamalleja aiempaa joustavammin työelämän, opiskelijoiden ja alueen tarpeiden mukaisesti.

Vahvistimme sisäistä valvontaa, riskienhallintaa ja hyvää hallintoa kilpailuttamalla sisäisen tarkastuksen palvelut ja valitsemalla niiden toteuttajaksi ulkoisen palveluntuottajan (BDO Oy). Sisäisen tarkastuksen painopistealueet vuodelle 2026 ovat hankinnat ja sopimushallinta.

Talouden näkökulmasta toiminta toteutui hallitusti. Kesäkuun lopussa tilikauden tulos oli ylijäämäinen, ja koko vuoden ennuste on talousarviota parempi. Myönteinen tilanne ei kuitenkaan poista tarvetta jatkaa tarkkaa talouden, rahoituksen ja opiskelijavuosien seurantaa. Toimintaympäristön epävarmuus, rahoitusmallin muutokset ja kustannuskehitys edellyttävät edelleen ennakointia ja vastuullista päätöksentekoa.

Loppuvuoden osalta keskeistä on varmistaa, että käynnistetyt kehittämistoimet tuottavat tavoiteltuja vaikutuksia ja juurtuvat osaksi arjen toimintaa. Jatkamme työtä opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvoinnin, työelämäyhteistyön, laadunhallinnan sekä talouden kestävyysvahvistamiseksi. Varautumisella, yhteistyöllä ja avoimella vuoropuhelulla pystymme vastaamaan myös niihin muutoksiin, joita toimintaympäristö tuo eteemme.

Heikki Helve
kuntayhtymän johtaja

2 Puolivuosisikatsauksen keskeiset havainnot

Tähän lukuun on koottu puolivuosisikatsauksen keskeisimmät havainnot vuoden 2026 ensimmäiseltä puoliskolta. Tarkastelu nostaa esiin sekä toiminnan onnistumisia että loppuvuoden kannalta huomioitavia asioita.

Keskeiset onnistumiset

Etenimme kokonaisuutena tavoitteiden suuntaisesti ja pidimme talouden hallittuna. Toteutimme strategisia tavoitteita suunnitellusti ja veimme keskeisiä kehittämistoimia käytäntöön opiskelijoiden, henkilöstön, työelämän ja tukipalvelujen näkökulmista.

Onnistuimme erityisesti näissä:

- vahvistimme opetusta, ohjausta, valmistelimme oppimisen tuen ohjeistusta sekä tuimme opiskelijoiden yksilöllisiä opintopolkuja
- tiivistimme työelämä- ja verkostoyhteistyötä sekä valmistelimme uusia koulutusratkaisuja ja joustavia toteutusmalleja
- kehitimme henkilöstön osaamista, edistimme yhteisöohjautuvuutta ja tiimitoimintaa sekä tuimme työhyvinvointia
- edistimme laadunhallintaa, prosesseja, digitalisaatiota ja tekoälyn vastuullista hyödyntämistä
- saavutimme taloudessa myönteisen toteuman: tilikauden ylijäämä oli 30.6.2026 yhteensä 0,4 milj. euroa ja koko vuoden ennuste on talousarviota parempi.

Keskeiset huomiot ja riskit loppuvuodelle

Loppuvuoden osalta toiminnan arvioidaan jatkuvan samansuuntaisena, mutta toimintaympäristöön liittyy edelleen epävarmuutta. Keskeistä on varmistaa, että käynnistetyt kehittämistoimet tuottavat tavoiteltuja vaikutuksia ja, että toiminta pysyy taloudellisesti kestäväällä pohjalla.

Keskeisiä huomioita ja riskejä loppuvuodelle ovat erityisesti:

- rahoituksen, opiskelijavuosien ja koulutusmäärien kehitys sekä rahoitusmallin muutosten vaikutuksiin varautuminen
- henkilöstökulujen, palvelujen ostojen ja muiden kustannusten hallinta talousarvion ja ennusteen mukaisesti
- käynnistettyjen kehittämistoimien vaikuttavuuden varmistaminen ja niiden juurruttaminen arjen toimintaan
- osaavan henkilöstön saatavuus, työhyvinvoinnin tukeminen ja työkykyyn liittyvien riskien ennakointi
- toimintaympäristön muutoksiin, yleiseen taloudelliseen epävarmuuteen ja mahdollisiin ennakoimattomiin tilanteisiin varautuminen.

3 Strategisten tavoitteiden toteutuminen

Kuntayhtymän toiminnan kehittämisen painopistealueiden perustana on kuntayhtymän strategia vuoteen 2027. Painopistealueet vuonna 2026 muodostuvat jäljempänä kuvattujen strategisten toimenpiteiden pohjalta.



Puolivuosisikatsauksen seuraavissa taulukoissa (sivut 5–14) on esitetty strategiset pää-tavoitteet sekä niiden jakautuminen yhteentoista osatavoitteeseen. Taulukoiden kes-kimmäisessä sarakkeessa on esitetty, mihin kuntayhtymä (tulosalueet) onnistuakseen keskittyvät vuonna 2026 ja oikeassa sarakkeessa, miten ne ovat toteutuneet 30.6.2026 mennessä.

Strateginen päätavoite: Innostamme opiskelijaa uralla ja elämässä eteenpäin

Painotimme opiskelijoiden yksilöllisten opintopolkujen, laadukkaan opetuksen ja ohjauksen sekä oppimisen tuen vahvistamista. Etenimme erityisesti oppimisen tuen uuden toimintamallin valmistelussa, opintojen aloituksen yhtenäistämisessä, ohjauksen kehittämisessä sekä jatko-opintoihin ja työelämään siirtymisen tukemisessa. Loppuvuonna huomiota tulee kiinnittää siihen, että uudet toimintamallit vakiintuvat arkeen ja että opiskelijavuosien, suoritusten, opiskelijapalautteen ja opintojen etenemisen kehitys tukee koko vuoden tavoitteita.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskitymme näihin vuonna 2026	Toteuma 30.6.2026
Takaamme opiskelijalle yksilöllisen ja laadukkaan opetuksen ja ohjauksen sekä tulevaisuuden osaamisen – meiltä valmistuu ylipäästi ammattilaisia!	Erinomainen opetus ja ohjaus on yhteinen toimintatapamme. Kehitämme pedagogiikkaa Sakkyn pedagogisen ohjelman 2024–2027 mukaisesti, millä tuemme erinomaisen opetuksen ja ohjauksen toteutumista. Suunnittelemme ja toteutamme pedagogisen ohjelmamme mukaisille asiakasryhmille soveltuvaa koulutus- ja palvelutarjontaa. Järjestämme oppimisen tuen toimintamallimme uuden säädöspohjan mukaisesti opiskelijoiden tarpeita vastaavaksi, selkeäksi ja joustavaksi. Seuraamme erinomaista opetusta ja ohjausta mittaamalla asiakaskokemusta ja kehitämme toimintamme laatua. Suunnittelemme ja toteutamme uusia koulutusratkaisuja ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilun mahdollistamina.	Uudistimme Erinomainen opetus ja ohjaus -toimintatavan kuvauksen ja kehitimme palautekyselyä tukemaan opetuksen ja ohjauksen laadun sekä asiakaskokemuksen systemaattista arviointia. Tämä vahvistaa yhteistä toimintatapaa ja laadun jatkuvaa kehittämistä. Edistimme pedagogisen ohjelman tavoitteita käynnistämällä uusia opetuksen toteutustapojen ja koulutusratkaisujen kokeiluja. Valmistelimme oppimisen tuen säädösmuutoksen käyttöönottoa laatimalla uuden oppimisen tuen toteutusmallin, päivittämällä ohjeistukset ja materiaalit sekä kouluttamalla henkilöstöä. Tavoitteena on varmistaa opiskelijoiden tarpeisiin vastaava, selkeä ja joustava oppimisen tuki. Kehitimme opiskelijoiden nivelvaiheen tiedonsiirtoa yhteistyössä lähikuntien kanssa, henkilökohtaistamisen prosessia sekä tiedonhallintaa, jotta opiskelijoiden yksilölliset tarpeet voidaan tunnistaa ja huomioida entistä paremmin opintojen alusta alkaen. Otimme käyttöön Digi- ja väestötietoviraston tietopalvelun, joka parantaa opiskelija- ja huoltajatietojen ajantasaisuutta sekä tukee sujuvaa opiskelijahallintoa ja ohjausprosesseja.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskityimme näihin vuonna 2026	Toteuma 30.6.2026
	Viemme eteenpäin ja koordinoimme EFQM-laadunhallintajärjestelmän käyttöönottoa.	Opinto-ohjauksessa vahvistimme opiskelijälähtöistä ohjausta sekä seurasimme ohjauksen laatua ja asiakaskokemusta osana jatkuvaa toiminnan kehittämistä. Edistimme laadunhallintaa suunnitelman mukaisesti. Päivitimme prosesseja ja toimintaohjeita IMS-toiminnanohjausjärjestelmään sekä jatkoimme kokonaisarkkitehtuurin rakentamista. Uudistimme osaamisryhmien kehittämissuunnitelmien laadinta- ja seurantakäytäntöjä, kehitimme prosessimittareita ja päivitimme sidosryhmäpalautteen kokonaisuutta. Teimme päätöksen laajan ulkoisen laadunhallinnan arvioinnin (EFQM) toteuttamisesta (Excellence Finland) vuonna 2027; valmistelutyöt aloitetaan syksyllä 2026.
Huomioimme opiskelijan elämän kokonaistilanteen – ”Emme hukkaa kehtään”.	Varmistamme ”Emme hukkaa kehtään” -kulttuurin mukaisen toiminnan kaikessa toiminnassa. Tuemme opiskelijaa moniammatillisesti ja kehitämme uusia toimintamalleja myös hanketoiminnan avulla.	Yhtenäistimme opintojen aloituksen käytäntöjä laatimalla yhteisiä materiaaleja ja ohjeita opiskelijoiden sujuvan opintojen käynnistymisen ja yhdenvertaisen ohjauksen tueksi. Vahvistimme opiskelijoiden moniammatillista tukea kehittämällä yhteisöllistä hyvinvointityötä sekä jatkamalla uusien opiskelijoiden hyvinvointia ja opintoihin kiinnittymistä tukevien toimintamallien käyttöönottoa.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskityimme näihin vuonna 2026	Toteuma 30.6.2026
	Osana pedagogista ohjelmaamme: • luomme yhtenäisiä rakenteita opintojen aloitukseen ja kehitämme huolenpito-pedagogiikkaa erilaisille oppijaryhmille • selkeytämme yhteisöllisen työn kokonaisuutta ja toimijoiden roolia opiskelijoiden hyvinvoinnin tukemiseksi Vahvistamme yhteisöllisyyttä kaikilla kampuksillamme, tuemme opiskelijoiden osallisuutta ja opiskelijakunnan toimintaa.	Selkeytimme opiskelijoiden hyvinvointia tukevan yhteisöllisen työn kokonaisuutta ja toimijoiden rooleja opiskelijoiden arjen tukemisessa. Vahvistimme opiskelijoiden osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia opiskelijakuntatoiminnan sekä erilaisten yhteisöllisten hyvinvointi- ja liikuntateemojen kautta. Opinto-ohjauksessa vahvistimme opiskelijoiden opintoihin kiinnittymistä sekä oikea-aikaista tukea. Tavoitteena oli tunnistaa opiskelijoiden tuen tarpeet varhaisessa vaiheessa, edistää opintojen etenemistä ja varmistaa, ettei yksikään opiskelija jää ilman tarvitsemiaan palveluja tai ohjausta.
Tuemme opiskelijaa siirtymisessä työelämään ja jatko-opintoihin. Kannustamme jatkuvaan oppimiseen.	Huolehdimme toimivista yhteistyösuhteista jatko-opintomahdollisuuksia tarjoaviin oppilaitoksiin ja lisäämme väyläopintojen mahdollisuuksia. Kehitämme ohjauksen – sisältäen opinto-ohjauksen – kokonaisuutta, vaikuttavuutta ja yhtenäisiä toimintatapoja. Vahvistamme uraohjauksen merkitystä ja suunnittelemme siihen uusia toimintamalleja. Yhtenäistämme ja joustavoitamme opiskelijoiden sisäisten siirtymien ja valintojen toimintatapoja sekä opintoaloille tutustumista.	Vahvistimme yhteistyötä jatko-opintoja tarjoavien oppilaitosten kanssa päivittämällä väyläopintosopimuksia ja käynnistämällä uusien väyläopintomallien kehittämisen. Tavoitteena on lisätä opiskelijoiden mahdollisuuksia sujuviin jatko-opintoihin. Kehitimme opinto-ohjauksen yhtenäisiä toimintatapoja sekä vahvistimme ohjauksen vaikuttavuutta käynnistämällä yhteisen opinto-ohjauksen vastualueen ja uudistamalla ohjauksen toteutuksia. Yhtenäistimme opiskelijoiden sisäisiä siirtymiä ja opintoalojen välisiä valintoja koskevia toimintatapoja sekä lisäsimme mahdollisuuksia tutustua eri tutkintoihin opintojen aikana. Opinto-ohjauksessa vahvistimme opiskelijoiden jatko-opinto-, työelämä- ja urasuunnittelutaitoja sekä kehitimme ohjauskäytäntöjä koko Savon ammattiopistossa.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskitymme näihin vuonna 2026	Toteuma 30.6.2026
	Edistämme henkilöstömme ja opiskelijoidemme digitaitojen kehittymistä ja kasvatamme organisaatiomme kyvykkyyttä hyödyntää digitalisaation tarjoamia mahdollisuuksia.	Kehitimme tutkinnon osien tarjonnan näkyvyyttä ja hakeutumiskäytäntöjä, jotta opiskelijoiden mahdollisuudet suunnitella yksilöllisiä opintopolkuja ja jatkuvaa oppimista vahvistuvat. Lisäsimme opiskelijoiden digiosaamista kehittämällä tekoälyn ja digitalisaation hyödyntämiseen liittyvää opintotarjontaa sekä päivittämällä opiskelijoiden ohjeistuksia.

Strateginen päätavoite: Pidämme osaajistamme huolen

Painotimme henkilöstön osaamisen kehittämistä, yhteisöohjautuvuuden vahvistamista, tiimitoiminnan kehittämistä sekä työhyvinvoinnin ja sujuvien toimintatapojen tukemista. Hyvin etenivät erityisesti Osaava Sakky -kehittämistyö, henkilöstöhallinnon prosessien sähköistäminen sekä tekoälyn ja digitalisaation hyödyntämisen edistäminen. Loppuvuonna on tärkeää varmistaa, että kehittämistoimet juurtuvat työyhteisöihin ja että henkilöstön osaamisen, työhyvinvoinnin ja työkyvyn seuranta tukee muutosten hallittua toteuttamista.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskitymme näihin vuonna 2026	Toteuma 30.6.2026
Henkilöstömme on yleensä ammattilaisia! Luomme puitteet kannustavalle organisaatiokulttuurille ja mahdollisuuden itsensä toteuttamiselle sekä rohkeudelle toimia. Edistämme joustavia toimintamalleja ja -prosesseja.	Varmistamme osaltamme uusien luottamushenkilöiden perehdyttämisen kuntayhtymän toimintaan, strategiaan ja palveluihin valtuustokauden alussa, järjestämme koulutuksia ja tarjoamme selkeät materiaalit päätöksenteon tueksi, jotta hallinnon päätöksenteko perustuu ajantasaiseen ja kokonaisvaltaiseen tietoon.	Varmistimme luottamushenkilöhallinnon sujuvan toiminnan sekä päätöksenteon oikea-aikaisen ja laadukkaan valmistelun. Järjestimme luottamushenkilöille suunnitellut perehdytystilaisuudet ja seminaarit.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskitymme näihin vuonna 2026	Toteuma 30.6.2026
	Kehitämme erinomaisen opetuksen ja ohjauksen tavoitteisiin pohjautuvaa tiimitoimintaa. Kehitämme toimintaamme ja johtamisen tasalaatuisuutta osana laadunhallinta- ja johtamisjärjestelmän kehittämistä. Kehitämme ja sähköistämme toimintaprosesseja sekä lisäämme tekoälyn, robotiikan ja automaation hyödyntämistä toimintojemme kehittämisen ja automaatioasteen kasvattamisessa. Uudistamme tietojohdantamista ja raportointia toiminnassamme sekä kehitämme tekoälyn integroimista tietojohdantamisen tarpeisiin.	Edistimme Osaava Sakky -yhteisöohjautuvuutta vahvistamalla osallisuutta, yhteistyötä ja osaamisen jakamista sekä paransimme opiskelijoiden saaman ohjauksen tasalaatuisuutta. Järjestimme työpajan, jossa Kaizen-menetelmää hyödyntäen kuvasimme monialaisella kokoonpanolla lukuvuosisuunnittelun nykytilan, tunnistimme keskeiset kehittämistarpeet ja määrittelimme toimenpiteitä opintojen suunnittelupalvelujen (opsu-palvelut) uudistamiseksi. Työ vahvisti yhteistä näkemystä toiminnan sujuvoittamisesta ja digitalisoinnista. Henkilöstö kehitti opetusta aktiivisesti ja toihkeasti esiin uusia ratkaisuja työelämän tarpeisiin. Vahvistimme opinto-ohjaajien yhteistyötä, yhtenäistimme toimintatapoja ja lisäsimme digitalisaation sekä tekoälyn hyödyntämistä ohjauksessa. Kehitimme henkilöstöhallinnon sähköisiä palveluja. Otimme käyttöön mm. sähköisen allekirjoituksen viranhoidtomääräyksissä ja työsopimuksissa. Lisäksi siirsimme henkilöstöhallinnon lomakkeita sähköiseen muotoon Populus-järjestelmässä. Käynnistimme kehittämishankkeita, joilla lisätään automaation käyttöä sekä selvitetään tulevaisuuden IT-ympäristön vaihtoehtoja ja tulevia muutostarpeita.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskitymme näihin vuonna 2026	Toteuma 30.6.2026
	Varmistamme, että toimintomme ovat tietoturvallisia ja noudattavat EU:n tekoälyasetuksen periaatteita vastuullisesta ja läpinäkyvästä tekoälyn käytöstä. Toimimme Opetushallituksen suositusten mukaisesti, hyödyntäen tekoälyä eettisesti ja pedagogisesti perustellulla tavalla.	Laadimme kuntayhtymälle tekoälyohjelman. Ohjelma ohjaa tekoälyn käyttöönottoa ja hyödyntämistä Sakkysa. Sen tavoitteena on varmistaa, että tekoälyä käytetään suunnitelmallisesti, turvallisesti, vastuullisesti ja eettisesti.
Varmistamme tulevaisuuden tarpeisiin vastaavan osaamisen – tuemme ja kannustamme henkilöstön ammatillisia kehittämismahdollisuuksia – edistämme kokeilukulttuuria työtavoissa ja teknologiassa.	Toteutamme osaamisen kehittämisen suunnitelman mukaisia toimenpiteitä ja arvioimme niiden vaikuttavuutta. Käynnistämme henkilöstön työelämäjaksoja. Lisäämme henkilöstön osaamisen hyödyntämistä koko organisaatiossa vastuualuerajat ylittäen. Edistämme henkilöstömme digitaalisia taitoja ja kasvatamme organisaatiomme kyvykkyyttä hyödyntää digitalisaation tarjoamia mahdollisuuksia. Tämä mahdollistaa myös opiskelijoiden digitaalisten taitojen yhdenvertaisen kehittämisen.	Jatkoimme henkilöstön osaamisen kehittämisen suunnitelman valmistelua ja kokosimme strategiasta nousevia kehittämistarpeita sekä niihin liittyviä toimenpiteitä yhteiseen suunnitelmaan. Jatkoimme henkilöstön työelämäjaksojen toteuttamista. Kehitimme työelämäkoordinaattoreiden tehtäväkuvia vastaamaan muuttuvia osaamis- ja työelämäpalvelutarpeita sekä vahvistimme yhteistyötä yli vastuualuerajojen tukemaan organisaation kehittämistavoitteita. Vahvistimme henkilöstön osaamisen jakamista ja hyödyntämistä. Työtä tehtiin Osaava Sakky – yhdessä enemmän -hankkeen sekä tiimitoiminnan kehittämisen kautta. Vahvistimme henkilöstön digiosaamista ja digitalisaation hyödyntämistä muun muassa kehittämällä sähköisiä toimintatapoja, lisäämällä tekoälyn käyttöön liittyvää osaamista sekä tukemalla digitalisaation hyödyntämistä arjen työssä. Laadimme tekoälyohjelman, joka ohjaa tekoälyn suunnitelmallista, turvallista, vastuullista ja eettistä käyttöä Sakkysa.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskitymme näihin vuonna 2026	Toteuma 30.6.2026
		Edistimme Sakkyn varautumista valmistautumalla Suojaan 2026 -harjoitukseen Savilahdessa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Tämä vahvistaa Sakkyn kyvykkyyttä toimia turvallisesti ja hyödyntää yhteisiä toimintamalleja poikkeustilanteisiin varautumisessa.
Arvostamme työtämme ja kannustamme toisiamme yhteistyötä tehden.	Toimimme arvojemme ja erinomaisen opetuksen ja ohjauksen periaatteiden mukaisesti kaikissa toiminnoissa. Seuraamme ja kehitämme aktiivisesti henkilöstömme työhyvinvointia. Laadimme toimenpiteitä työhyvinvoinnin lisäämiseksi.	Vahvistimme yhteisöohjautuvuutta ja työhyvinvointia yhteisillä kehittämispäivillä, TYHY-toiminnan suunnittelulla sekä kollegiaalista tukea ja avointa vuorovaikutusta edistämällä. Edistimme henkilöstön työhyvinvointia monin tavoin. Keväällä 2026 toteutimme Kevan työhyvinvointi- ja pulssikyselyt. Työterveyshuollon palvelut siirtyivät helmikuussa Mehiläinen Oy:lle, ja työpaikkaselvitykset sekä terveystarkastukset toteutuivat työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Lisäksi otimme uudelleen käyttöön henkilöstön Epassi-edun (100 €/henkilö) ja päivitimme työyhteisöjen työhyvinvointi- ja kehittämispäivien ohjeistuksen.



Strateginen päätavoite: Pelastamme yhteiskunnan

Painotimme alueen osaamistarpeisiin vastaamista, työelämä- ja verkostoyhteistyön vahvistamista sekä joustavien koulutusratkaisujen kehittämistä. Etenimme erityisesti toiminnanohjauskokeilun valmistelussa, työllisyysalueyhteistyössä, koulutusjatkumoiden kehittämisessä sekä työvoimapuolaan ja työperäiseen maahanmuuttoon liittyvissä ratkaisuisa. Loppuvuonna huomiota tulee kiinnittää siihen, että kokeilut ja uudet toimintamallit kytkeytyvät selkeästi koulutustarjonnan suunniteluun, työelämän tarpeisiin ja alueen elinvoiman vahvistamiseen.

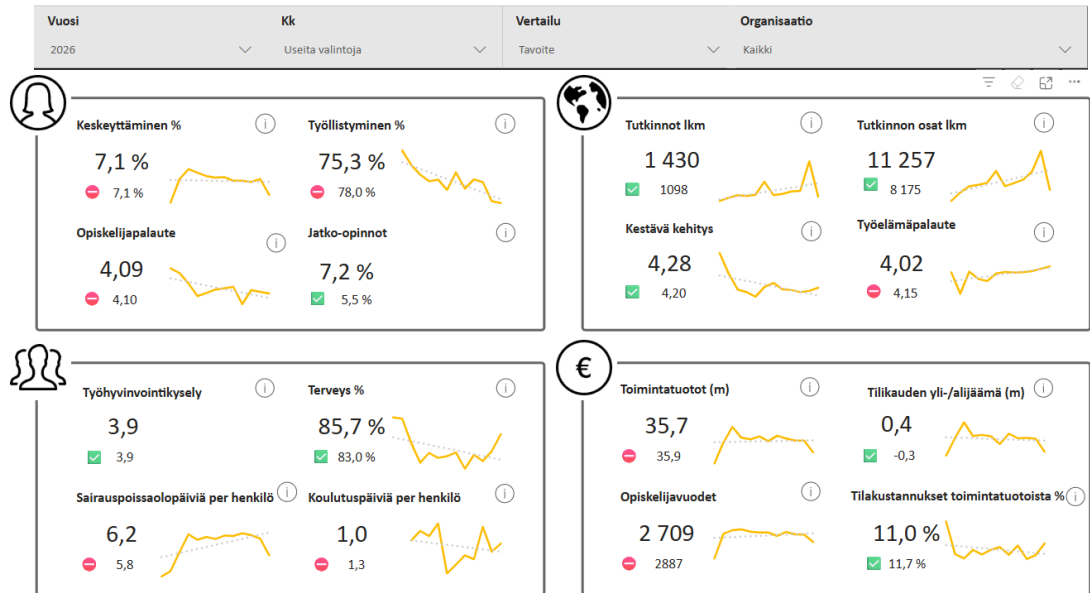
Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskitymme näihin vuonna 2026	Toteuma 30.6.2026
Olemme Itä-Suomen aktiivisin ammatillisen koulutuksen avausten tekijä: Aktiivinen verkostotoimija ja niiden luoja. Tiivistämme yhteistyötä Itä-Suomen ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa. Luomme toiminnallamme vahvoja ja vetovoimaisia oppimisympäristöjä yhteistyössä perusasteen, lukion, ammattikorkeakoulun ja yliopiston kanssa.	Toimimme aktiivisesti kampuksiemme yhteistyön kehittämisessä eri koulutusasteiden ja toimijoiden kanssa sekä strategisesti tärkeiden muiden kumppanien kanssa. Edistämme yhteistoimintaa myös yhteisten hankkeiden avulla. Toimimme aktiivisesti valtakunnallisissa, alueellisissa ja paikallisissa verkostoissa. Rakennamme työllisyysalueiden kanssa toimivat yhteistyömallit. Kehitämme yhteistyömalleja muiden koulutuksen järjestäjien kanssa.	Vahvistimme yhteistyötä eri koulutusasteiden, oppilaitosten ja strategisten kumppaneiden kanssa sekä kehitimme koulutusjatkumoina kampuksillamme. Tiivistimme yhteistyötä myös Itä-Suomen ammatillisen koulutuksen verkostossa (ISAKO), toiminnanohjauksen I-alueella (I=Itä-Suomi), TOP10-ammattillisen koulutuksen verkostossa ja AMKE:n valtakunnallisissa verkostoissa. Tiivistimme yhteistyötä Ylä-Savon, Kuopion ja Keski-Savon työllisyysalueiden kanssa sekä osallistuimme alueelliseen työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointiin. Kehitimme yhdessä ratkaisuja työvoimakoulutuksen ja alueen työelämän tarpeisiin. Vahvistimme verkostoyhteistyötä eri koulutusasteiden, kampusten, koulutusalojen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Kehitimme opiskelijoiden jatko-opinto- ja urapolkuja yhteistyössä muun muassa Riverian, Itä-Suomen yliopiston, Savonia-amk:n ja Humakin kanssa.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskityimme näihin vuonna 2026	Toteuma 30.6.2026
Kytkeydymme yritysten elämään uusilla tavoilla ja innolla.	Toteutamme ja arvioimme erilaisia vuoropuhelumalleja työelämän kanssa yhteistyön ja vaikuttavuuden kehittämiseksi. Teemme tavoitteellista asiakastyötä, varmistamme laadukkaat asiakaskohtaukset ja kehitämme palveluprosessien sujuvuutta. Ennakoimme osaamisen trendejä ja tuomme markkinoille uusia koulutustuotteita osaamistamme kokonaisvaltaisesti hyödyntäen. Hyödynnämme verkostoja, kumppanuuksia, eri rahoituslähteitä sekä kehittämishankkeita.	Jatkoimme tavoitteellista yhteistyötä keskeisten kumppaneiden kanssa sekä käynnistimme toiminnanohjauskokeilun osana uusia yhteistyö- ja ennakkointimalleja koulutustarjonnan kehittämiseksi. Vahvistimme myös kehittämishanketoiminnan koordinoitua ja yhteisiä toimintamalleja. Hyödynsimme laajoja yritys- ja työelämäverkostoja koulutus- ja rekrytointitarpeiden ennakkoinnissa. Kävimme aktiivista vuoropuhelua työnantajien kanssa, osallistuimme toimialakohtaisiin verkostoihin sekä kehitimme jatkuvan oppimisen ratkaisuja yhdessä kumppaneiden kanssa. Vahvistimme uraohjausta ja kehitimme asiakaslähtöisiä ohjausprosesseja opiskelijoiden koulutus- ja urapolkujen tukemiseksi.
Olemme aktiivisesti ratkaisemassa työvoimapulaa esimerkiksi työperäisen maahanmuuton avulla.	Toteutamme työelämän tarpeita vastaavia koulutuksia maahanmuuttaneille ja tuemme työyhteisöjä kansainvälistymisessä. Edistämme kehittämistyötä yhteisten hankkeiden avulla.	Edistimme työperäiseen maahanmuuttoon ja kotoutumiseen liittyviä kehittämistoimia suunnitelmallisesti sekä valmistelimme uusia toimintamalleja työvoimapulan ratkaisemiseksi yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Tuimme maahanmuuttaneiden opiskelijoiden työllistymistä, yrittäjyyttä ja jatkooppeja osallistumalla Talent Hub Eastern Finland -hankkeeseen sekä kehittämällä työelämätaitoja, uraohjausta ja työnantajayhteistyötä. Vahvistimme lisäksi maahanmuuttaneiden hakijoiden ohjausta, alumnitoimintaa sekä selkeäkielisiä ohjaus- ja markkinointikäytäntöjä. Järjestimme aikuisten maahanmuuttajien kotoutumiskoulutusta yhteistyössä työllisyysalueiden kanssa ja tuimme alueen työvoiman saatavuutta työelämän tarpeita vastaavilla koulutusratkaisuilla.

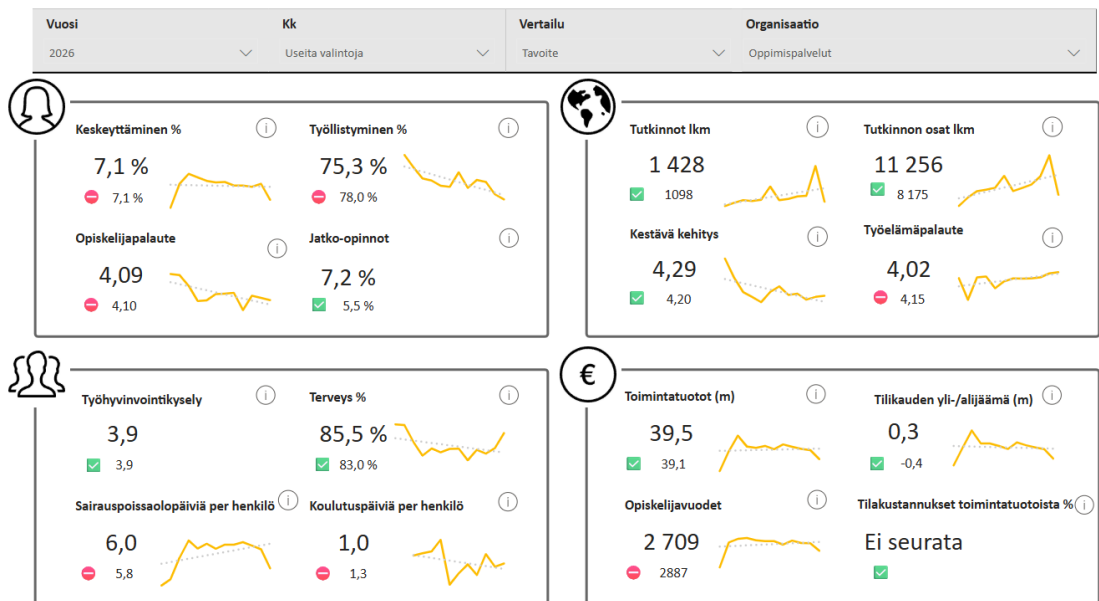
Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskityimme näihin vuonna 2026	Toteuma 30.6.2026
Teemme koulutustarjontaan rakenteellisia valintoja joustavasti ja työelämän tarpeiden mukaan.	Suunnittelemme ja toteutamme uusia koulutusratkaisuja ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilun tavoitteiden mukaisesti. Rakennamme joustavaa, työelämän tarpeita vastaavaa koulutustarjontaa eri osaamisaloista, tutkinon osista ja niiden yhdistelmistä. Painotamme aiempaa enemmän tutkintoa pienempien osaamiskokonaisuuksien suorittamista kaikilla opintoaloilla. Kehitämme kaksoistutkintojen toteutusmallia.	Käynnistimme ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilun valmistelun saatuaamme siihen rahoitus- ja sopimus päätökset. Käynnistimme tutkintoa pienempien osaamiskokonaisuuksien ideoinnin ja uusien toteutusmallien suunnittelun monialaisissa työpajoissa. Ohjasimme opiskelijoita hyödyntämään joustavasti koulutustarjontaa heidän yksilöllisten tavoitteidensa ja työelämän osaamistarpeiden mukaisesti. Edistimme kaksoistutkintojen kehittämistä jättämällä hakemuksen Varkauden lukion järjestämisluvan laajentamisesta Savilahden Kuopion kampukselle osaamistarpeiden mukaisesti.
Hyödynnämme Savon Koulutus Oy:tä tavoitteiden toteuttamisessa.	Selvitämme aktiivisesti yritysten osaamistarpeita ja kehitämme uusia tuotteita ja uusia tapoja vastata myytävillä koulutuksilla asiakkaiden tarpeisiin. Tuemme Savon Koulutus Oy:n toimintaedellytyksiä tuottamalla yhtiölle toimivia ja laadukkaita tukipalveluita.	Teimme aktiivista asiakkuustyötä ja toteutimme yritysten sekä työnantajien osaamis-, rekrytointi- ja henkilöstön kehittämistarpeisiin räätälöityjä koulutuksia yhteistyössä Savon Koulutus Oy:n kanssa. Kehitimme uusia työelämän tarpeisiin vastaavia koulutustuotteita ja laajensimme koulutustarjontaa. Kehitimme muutosturvakoulutusten suunnittelua ja toteutusta asiakkaiden yksilöllisten tarpeiden mukaisesti sekä yhdistimme monipuolisia koulutuspalveluitamme entistä joustavammiksi kokonaisuuksiksi. Kehitimme Savon Koulutus Oy:n verkkosivuja ja verkkokauppaa parantaaksemme yritys- ja henkilöasiakkaiden asiointia sekä koulutuspalveluiden saavutettavuutta. Tuotimme Savon Koulutus Oy:lle sen tarvitsemia toimivia ja laadukkaita tukipalveluita.

4 Tulokortit ja niiden analyysi

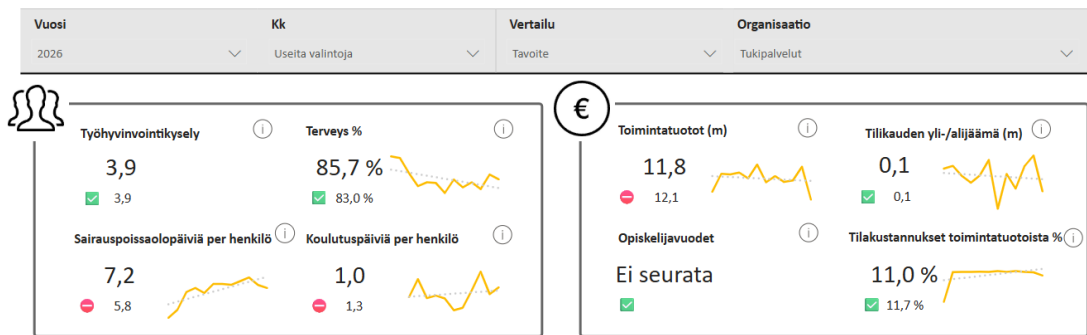
Kuntayhtymän ja tulosalueiden toiminnan onnistumista mitataan tulokorteilla. Kuntayhtymän ja tulosalueiden toiminnalliset, taloudelliset ja laadulliset tavoitteet ja näiden toteumat 30.6.2026 on esitetty alla olevissa tulokorteissa (Taulukot 1–3).



Taulukko 1. Kuntayhtymän tulokortti.



Taulukko 2. Oppimispalvelujen tulosalueen tulokortti.



Taulukko 3. Tukipalvelujen tulosalueen tulokortti.

4.1 Tulokorttien kokonaisarvio

Tulokorttien perusteella kuntayhtymän toiminta oli kokonaisuutena suunnitelmallista ja pääosin tavoitteiden mukaista. Kuntayhtymätason mittarit osoittavat, että toiminta pysyi hallittuna sekä toiminnallisten että taloudellisten tavoitteiden näkökulmasta.

4.2 Oppimispalvelujen tulokortti

Oppimispalvelujen tulokortissa korostuvat koulutuksen toteuttaminen rahoituksen ja opiskelijamäärien mukaisella tasolla sekä opiskelijoiden etenemistä, valmistumista ja työllistymistä tukevat toimenpiteet. Puolivuotiskatsauksen perusteella oppimispalvelujen toiminta etenee pääosin tavoitteiden mukaisesti. Opiskelijavuosien toteuma ja ajantasainen ennuste kuitenkin osoittavat, että vuodelle 2026 asetettua opiskelijavuositavoitetta ei nykyisen arvion perusteella saavuteta täysimääräisesti. Tavoitteen saavuttaminen edellyttäisi loppuvuoden aikana ennustettua suurempaa opiskelijavuositietymää, opiskelijamäärien kasvua tai muita opiskelijavuosia lisääviä toimenpiteitä. Opiskelijavuosien kehitystä seurataan tiiviisti ja tarvittavia korjaavia toimenpiteitä toteutetaan loppuvuoden aikana.

4.3 Tukipalvelujen tulokortti

Tukipalvelujen tulokortissa painottuvat palvelujen sujuvuus, yhteisten toimintatapojen kehittäminen sekä henkilöstöön, talouteen, hallintoon ja tietohallintoon liittyvien tukiprosessien toimivuus. Tulokortin perusteella tukipalvelut tukivat perustehtävän toteutumista ja loivat edellytyksiä toiminnan jatkuvalle kehittämiselle.

4.4 Talouden keskeiset havainnot tulokorteista

Talouden näkökulmasta tulokorttitiedot osoittavat, että tuotot ja kulut etenivät pääosin talousarvion mukaisesti ja tilikauden tulos oli kesäkuun lopussa ylijäämäinen. Loppuvuoden seurannassa korostuvat erityisesti rahoituksen, opiskelijavuosien, henkilöstökulujen ja palvelujen ostojen kehitys. Tarkempi taloudellinen tarkastelu esitetään katsauksen luvussa 6.

4.5 Yhteenveto ja seuranta loppuvuodelle

Yhteenvetona tulokorteista voidaan todeta, että toteuma antaa hyvät edellytykset vuoden 2026 tavoitteiden saavuttamiselle. Loppuvuonna tulokorttien seuranta tulee hyödyntää erityisesti poikkeamien ennakointiin, tavoitteiden toteutumisen varmistamiseen ja tarvittavien korjaavien toimenpiteiden käynnistämiseen.



5 Henkilöstö

Henkilöstöasioiden keskeiset painopisteet liittyivät yhteisöohjautuvuuden ja tiimitoiminnan kehittämiseen, rekrytointikäytäntöjen yhtenäistämiseen, henkilöstöprosessien sujuvoittamiseen, osaamisen kehittämiseen sekä työkyvyn ja työhyvinvoinnin tukemiseen. Kehittämistyötä vietiin eteenpäin sekä koko organisaation yhteisinä toimina että työyhteisöjen arjessa.

5.1 Yhteisöohjautuvuus ja tiimitoiminta

Edistimme yhteisöohjautuvuutta ja tiimitoiminnan kehittämistä viidessä työpajassa. Näistä neljässä oli mukana henkilöstöä eri koulutusaloilta ja tukipalveluista. Lisäksi järjestimme infotilaisuuksia ja erilaisia kehittämistapaamisia työyhteisöissä sekä toteutimme tiimien itsearviointeja. Toukokuun lopussa järjestämämme Kevätkihhaus-tapahtuma kokosi koko Sakkyn henkilöstön Savilahteen yhteisöohjautuvuuden ja tiimitoiminnan teemojen äärelle. Myös johto vieraili useissa työyhteisöissä. Valitsimme eri aloilta joukon osaajia viemään kehittämistyötä eteenpäin yllälaaisesti työyhteisöissä, ja he saivat tehtävänsä myös valmennusta. Kehittämishanketta johti muutosryhmä, joka kokoontui viisi kertaa.

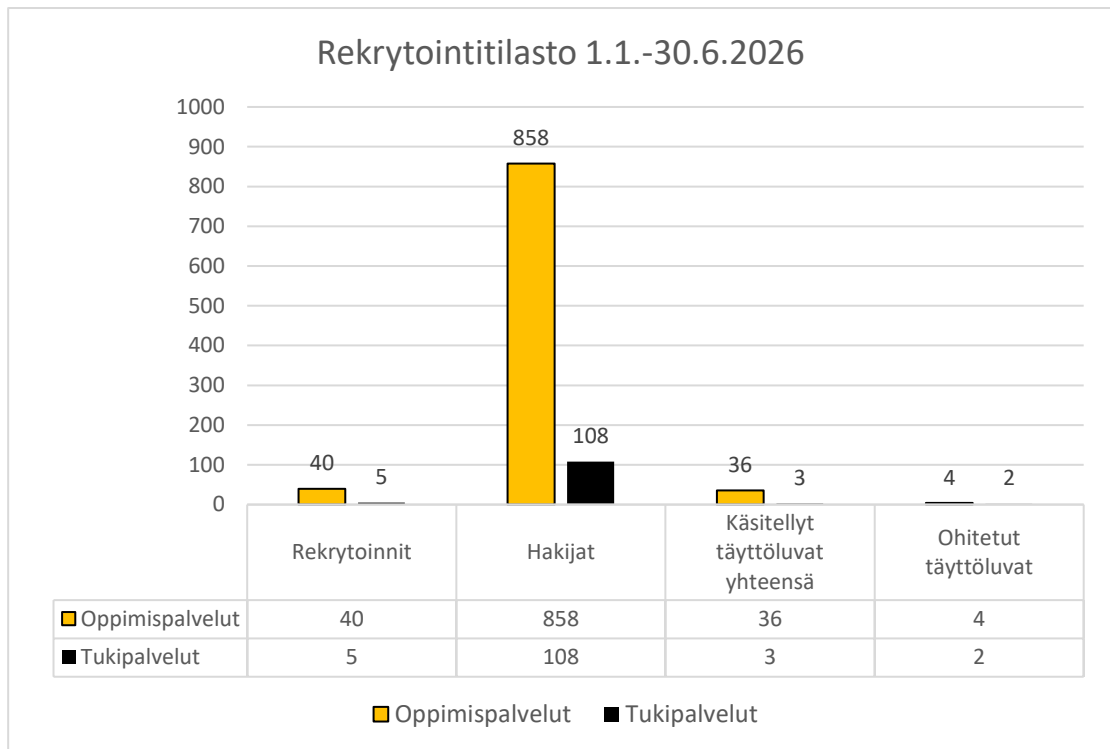
5.2 Rekrytointi ja henkilöstöprosessit

Kehitimme ja yhtenäistimme rekrytointikäytäntöjä päivittämällä Sakkyn rekrytointiohjeen. Päivityksessä huomioimme muun muassa lainsäädännön, virka- ja työehtosopimusten, hallintosäännön, EU:n palkka-avoimuusvaatimusten sekä Sakkyn omien linjausten muutokset. Tavoitteena oli vahvistaa läpinäkyvää, sujuvaa ja yhdenmukaista rekrytointikäytäntöä koko organisaatiossa.

Keskeisiä muutoksia olivat palkkatiedon lisääminen työpaikkailmoituksiin, täyttölupamenettelyn täsmentäminen sekä takaisinottovelvollisuuden, sisäisten rekrytointien, hankerekrytointien ja tehtävissä vaadittavien lupien ja selvitysten huomioiminen ennistä selkeämmin rekrytointiprosessissa.

Työnantajamielikuvaa ja hakijakokemusta kehitimme ottamalla Kuntarekryssä käyttöön Urasivu-toiminnon sekä selvittämällä rekrytointiprosessiin liittyvän palautekyselyn hyödyntämistä. Lisäksi etsimme haastaviin rekrytointeihin uusia ratkaisuja kokeilemalla henkilöstöpalveluyritysten tarjoamia rekrytointipalveluja, kuten suorahakua.

Vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla toteutimme Oppimispalveluissa 40 ja Tukipalveluissa viisi rekrytointia. Rekrytointeihin saimme yhteensä 966 hakemusta ja käsitelimme 39 täyttölupaa. Rekrytointien määrään vaikuttivat edelleen vuoden 2025 yhteistoimintaneuvottelujen jälkeiset henkilöstömäärän sopeutukset sekä helmikuuhun asti voimassa ollut takaisinottovelvollisuus.



Kaavio 1. Rekrytointitilasto 30.6.2026.

5.3 Paikallisneuvottelut ja palkkausjärjestelmän kehittäminen

Kävimme paikallisneuvotteluja ajankohtaisista henkilöstöä koskevista sopimusasi-oista. Maaliskuussa sovimme KVTES- ja TS-henkilöstön mahdollisuudesta vaihtaa vuoden 2026 lomarahaa vapaaksi enintään 10 vapaapäivän verran.

Valmistelimme lisäksi KVTES- ja TS-henkilöstöä koskevaa henkilökohtaisen lisän järjestelmää yhteistyössä palkkaustyöryhmän kanssa. Päivitimme arviointiperusteita, arviointikriteerejä ja menettelyjä niin, että käytäntö olisi selkeä, yhtenäinen ja tasapuolinen. Paikallisneuvottelut käytiin kesäkuussa, ja niissä saavutettiin yksimielinen ratkaisu.

Päätimme ottaa uuden henkilökohtaisen lisän järjestelmän käyttöön KVTES- ja TS-henkilöstöllä 1.8.2026 alkaen. Varaudumme keräämään käyttöönotosta ja järjestelmän toimivuudesta kokemuksia ja palautetta, joita hyödynnämme järjestelmän jatkokehittämisessä. OVTES-henkilöstön osalta käyttöönoton päätimme toteuttaa myöhemmin.

5.4 Osaamisen kehittäminen

Jatkoimme Osaamisen kehittämisen strategisen työryhmän toimintaa. Työryhmä kokosi strategiasta nousevat henkilöstön osaamisen kehittämistarpeet ja niihin liittyvät toimenpiteet osaamisen kehittämisen suunnitelmaan.

Määrittelimme suunnitelman toteutumisen seurannassa käytettävät mittarit ja sovimme, että etenemisestä raportoidaan puolivuositain johtoryhmälle. Toiminnan tu-eksi laadimme myös viestintäsuunnitelman, joka julkaistiin intrassa.

Jatkoimme henkilöstön osaamisen kehittämisen työelämäjaksoja. Jaksojen tavoitteena oli vahvistaa henkilöstön osaamista, tuoda uusia näkökulmia työyhteisöihin ja tukea osaamisen jakamista koko organisaatiossa. Lisäksi tunnistimme tarpeen kehittää osaamisen näkyväksi tekemistä ja pakollisten koulutusten seurannan käytäntöjä.

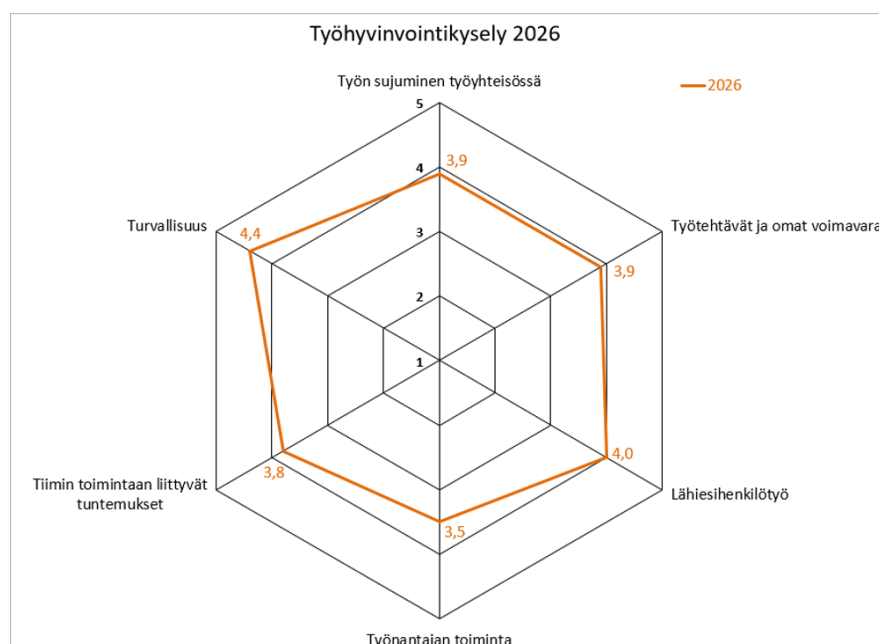
5.5 Työterveyshuolto ja työhyvinvointi

Tarjosimme henkilöstölle lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon sekä yleislääkäritasoisien sairaanhoidon palvelut. Kilpailutuksen tuloksena työterveyshuollon uudeksi palveluntuottajaksi valittiin Mehiläinen Oy, jonka kanssa sopimus tuli voimaan 1.2.2026.

Siirtymä uuteen palveluntuottajaan toteutui sujuvasti. Terveystalo Oyj:n kanssa tehty sopimus päättyi huhtikuussa, ja uuden työterveyshuollon koordinoivan tiimin kanssa yhteistyö käynnistyi nopeasti. Henkilöstölle järjestettiin muutokseen liittyviä infotilaisuuksia, ja muutoksista viestittiin aktiivisesti sähköpostitse ja intrassa.

Edistimme työhyvinvointia ja työkykyä arjen teoilla, yhteistyöllä sekä yhteisillä toimintatavoilla. Toteutimme työhyvinvoinnin kehittämistä Työhyvinvointiohjelman 2024–2027 mukaisesti ja päivitimme ohjelmaa Kevan työhyvinvointikyselyn tulosten pohjalta.

Seurasimme työhyvinvoinnin kehittymistä Kevan työhyvinvointi- ja pulssikyselyiden avulla. Maaliskuussa toteutetun työhyvinvointikyselyn vastausprosentti oli 68,5, ja kokonaistulosten keskiarvo oli 3,92 asteikolla 1–5. Kyselyn tuloksia hyödynnettiin työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittämistoimien kohdentamisessa.



Kuvio 1. Työhyvinvointikyselyn 2026 eri ulottuvuuksien muodostama timanttikuvio.

Alla olevassa taulukossa esitetään Työhyvinvointikyselyn tulokset ja vastaajamäärät tulosalueittain.

ky	Työn sujuminen työyhteisössä	Työtehtävät ja omat voimavarat	Lähiesihenkilötyö	Työnantajan toiminta	Tiimin toimintaan liittyvät tuntemukset	Turvallisuus		n = 447 68,5 %
2026	3,9	3,9	4,0	3,5	3,8	4,4	ka.	3,92
2027	0	0	0	0	0	0		
2028	0	0	0	0	0	0		
ky:n johto	Työn sujuminen työyhteisössä	Työtehtävät ja omat voimavarat	Lähiesihenkilötyö	Työnantajan toiminta	Tiimin toimintaan liittyvät tuntemukset	Turvallisuus		n = 6 100 %
2026	4,8	4,6	4,9	4,3	4,9	4,8	ka.	4,72
opa	Työn sujuminen työyhteisössä	Työtehtävät ja omat voimavarat	Lähiesihenkilötyö	Työnantajan toiminta	Tiimin toimintaan liittyvät tuntemukset	Turvallisuus		n = 360 67 %
2026	3,8	3,8	4,0	3,4	3,7	4,4	ka.	3,85
tupa	Työn sujuminen työyhteisössä	Työtehtävät ja omat voimavarat	Lähiesihenkilötyö	Työnantajan toiminta	Tiimin toimintaan liittyvät tuntemukset	Turvallisuus		n = 80 74 %
2026	4,1	4,1	4,1	3,7	4,2	4,6	ka.	4,13

Taulukko 4. Työhyvinvointikyselyn 2026 tulokset tulosalueittain.

Aivotyö sujuvaksi Sakkyssa -hankkeen päätyttyä jatkoimme teemaan liittyvää kehittämistyötä Sujuvaa ergonomiaa Sakkyssa -toiminnan kautta. Toiminnan tavoitteena oli edistää ergonomiaa sekä tukea sujuvaa, turvallista ja työhyvinvointia vahvistavaa työskentelyä.

6 Taloudellinen katsaus

SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ TULOSLASKELMA 30.6.2026

Ulkoiset tulot ja menot	Toteutuma 30.6.2025	Talousarvio 2026	Toteutuma 30.6.2026	Toteutuma % 30.6.2026	TP 2026 ennuste
Toimintatuotot	35 721 089	72 888 562	35 656 248	48,9 %	73 512 562
Myyntituotot	34 089 152	70 339 010	34 285 386	48,7 %	70 669 010
Maksutuotot	28 762	69 600	37 904	54,5 %	69 600
Tuet ja avustukset	1 367 575	2 236 552	991 332	44,3 %	2 236 552
Vuokratuotot	55 821	30 000	60 004	200,0 %	120 000
Muut toimintatuotot	179 780	213 400	281 621	132,0 %	417 400
Toimintakulut	-32 040 310	-66 016 119	-31 812 199	48,2 %	-65 016 119
Henkilöstökulut	-22 058 626	-44 444 169	-21 990 163	49,5 %	-44 444 169
Palvelujen ostot	-4 383 592	-9 809 150	-4 439 600	45,3 %	-9 079 150
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 267 324	-5 887 663	-2 625 356	44,6 %	-5 717 663
Avustukset	-110 455	-139 435	-117 032	83,9 %	-139 435
Vuokrakulut	-2 573 706	-4 825 762	-2 163 504	44,8 %	-4 725 762
Muut toimintakulut	-646 607	-909 940	-476 543	52,4 %	-909 940
Toimintakate	3 680 779	6 872 443	3 844 049	55,9 %	8 496 443
Rahoitustuotot ja -kulut	-545 542	-704 448	-287 479	40,8 %	-704 448
Vuosikate	3 135 237	6 167 995	3 556 570	57,7 %	7 791 995
Suunnit.mukaiset poistot	-3 202 473	-6 459 385	-3 344 580	51,8 %	-6 459 385
Satunnaiset erät					
Satunnaiset tuotot	400 000	0	0		0
Tilikauden tulos	332 764	-291 390	211 990	-72,8 %	1 332 610
Poistoeron muutos	218 038	423 690	217 308	51,3 %	423 690
Rahastojen muutos	4 250	0	3 800		0
Tilikauden yli-/alijäämä	555 052	132 300	433 098	327,4 %	1 756 300

SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ
TULOSLASKELMA 30.6.2026

Ulkoiset ja sisäiset tulot ja menot	Toteutuma 30.6.2025	Talousarvio 2026	Toteutuma 30.6.2026	Toteutuma % 30.6.2026	TP 2026 ennuste
Toimintatuotot	51 405 961	105 578 044	52 123 512	49,4 %	106 202 044
Myyntituotot	34 146 965	70 339 010	34 363 420	48,9 %	70 669 010
Maksutuotot	28 762	69 600	37 904	54,5 %	69 600
Tuet ja avustukset	1 367 575	2 236 552	991 332	44,3 %	2 236 552
Vuokratuotot	6 933 357	13 785 064	6 943 789	50,4 %	13 875 064
Muut toimintatuotot	8 929 303	19 147 818	9 787 067	51,1 %	19 351 818
Toimintakulut	-47 725 182	-98 705 602	-48 279 463	48,9 %	-97 705 602
Henkilöstökulut	-22 058 626	-44 444 169	-21 990 163	49,5 %	-44 444 169
Palvelujen ostot	-4 440 511	-9 809 150	-4 516 941	46,0 %	-9 079 150
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 268 218	-5 887 663	-2 626 049	44,6 %	-5 717 663
Avustukset	-110 455	-139 435	-117 032	83,9 %	-139 435
Vuokrakulut	-9 451 242	-18 580 826	-9 047 289	48,7 %	-18 480 826
Muut toimintakulut	-9 396 130	-19 844 358	-9 981 988	50,3 %	-19 844 358
Toimintakate	3 680 779	6 872 443	3 844 049	55,9 %	8 496 443
Rahoitustuotot ja -kulut	-545 542	-704 448	-287 479	40,8 %	-704 448
Vuosikate	3 135 237	6 167 995	3 556 570	57,7 %	7 791 995
Suunnit.mukaiset poistot	-3 202 473	-6 459 385	-3 344 580	51,8 %	-6 459 385
Satunnaiset erät					
Satunnaiset tuotot	400 000	0	0		0
Tilikauden tulos	332 764	-291 390	211 990	-72,8 %	1 332 610
Poistoeron muutos	218 038	423 690	217 308	51,3 %	423 690
Rahaston muutos	4 250	0	3 800		0
Tilikauden yli-/alijäämä	555 052	132 300	433 098	327,4 %	1 756 300

SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ
TASE

VASTAAVAA	30.6.2026	2025	VASTATTAVAA	30.6.2026	2025
PYSYVÄT VASTAAVAT	121 045 648,61	123 818 436,92	OMA PÄÄOMA	64 513 573,91	64 084 275,91
Aineettomat hyödykkeet	1 211 796,75	1 377 066,30	Peruspääoma	11 006 445,26	11 006 445,26
Aineettomat oikeudet	1 032 235,09	1 183 066,31	Muut omat rahastot	11 534 937,07	11 538 737,07
Muut pitkävaik menot	179 561,66	193 999,99	Ed.tilikausien ylijäämä	41 539 093,58	37 376 916,70
			Tilikauden yli-/alijäämä	433 098,00	4 162 176,88
Aineelliset hyödykkeet	115 304 118,04	117 911 636,80	POISTOERO JA VAPAAEHTOISET		
Maa- ja vesialueet	10 426 132,23	10 426 132,23	VARAUKSET	7 231 359,57	7 448 667,57
Rakennukset	82 183 762,54	84 016 701,52	Poistoero	7 231 359,57	7 448 667,57
Kiinteät rakenteet ja laitteet	18 269 046,08	18 798 524,27			
Koneet ja kalusto	3 992 792,92	4 581 410,68	PAKOLLISET VARAUKSET	0,00	0,00
Muut aineelliset hyödykkeet	51 480,82	51 480,82	Muut pakolliset varaukset	0,00	0,00
Ennakkomaksut ja kesken-	380 903,45	37 387,28			
eräiset hankinnat					
Sijoitukset	4 529 733,82	4 529 733,82	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	203 511,26	202 595,42
Osakkeet ja osuudet	2 575 765,29	2 575 765,29	Lahjoitusrahastojen pääomat	13 102,06	13 102,06
Joukkovelkakirjalainasaamiset	85 112,41	85 112,41	Muut toimeksiantojen pääomat	190 409,20	189 493,36
Muut saamiset	1 868 856,12	1 868 856,12			
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	172 560,06	172 560,06	VIERAS PÄÄOMA	57 537 545,94	58 204 303,35
Lahjoitusrahastojen varat	13 102,06	13 102,06	Pitkäaikainen	46 125 139,00	46 125 139,00
Muut toimeksiantojen varat	159 458,00	159 458,00	Lainat rahoit.- ja vak.laitoksilta	46 125 139,00	46 125 139,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT	8 267 782,01	5 948 845,27	Lyhytaikainen	11 412 406,94	12 079 164,35
Vaihto-omaisuus	191 002,19	191 002,19	Lainat rahoit.- ja vak.laitoksilta	2 032 030,00	4 276 188,00
Aineet ja tarvikkeet	191 002,19	191 002,19	Saadut ennakot	1 167 407,44	668 647,27
			Ostovelat	1 250 248,99	1 328 263,86
Saamiset	1 490 616,81	1 462 411,50	Muut velat	2 233 219,26	1 026 566,00
Lyhytaikaiset saamiset	1 490 616,81	1 462 411,50	Siirtovelat	4 729 501,25	4 779 499,22
Myyntisaamiset	235 078,69	284 858,47	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	129 485 990,68	129 939 842,25
Lainasaamiset	1 040,00	0,00			
Muut saamiset	325 628,65	270 737,40			
Siirtosaamiset	928 869,47	906 815,63			
Rahat ja pankkisaamiset	6 586 163,01	4 295 431,58			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	129 485 990,68	129 939 842,25			

Toimintatuotot ja -kulut

Voimassa olevan ammatillisen koulutuksen rahoituslainsäädännön mukaan talousarviovuoden 2026 rahoitus perustuu 1.7.2023–30.6.2025 opiskelijatietoihin ja suoritettuihin tutkintoihin. Vuonna 2026 otettiin käyttöön uudistettu rahoitusmalli, joka poikkeaa merkittävästi aiemmasta mallista. Rahoitus määräytyy aiempaa enemmän toteutuneiden tulosten perusteella. Rahoitusuudistuksen myötä painoarvot ovat seuraavat:

- opiskelijavuodet 50 %
- tutkinnon osat ja tutkinnot 30 %
- työllistyminen ja jatko-opiskelu 18 %
- opiskelijapalaute 1 %
- työelämäpalaute 1 %

Rahoitus on laskennallista, eikä lopullista rahoitusta tarkisteta toteutumatietojen perusteella. Koulutuksen järjestäjä päättää rahoituksen käytöstä tarkoituksenmukaisimmalla tavalla tavoitteiden saavuttamiseksi ja toiminnan kehittämiseksi.

Savon koulutuskuntayhtymän ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus on vuoden 2026 rahoituspäätöksen mukaan yhteensä 64,8 milj. euroa. Summa sisältää 0,1 milj. euroa harkinnanvaraista rahoitusta. Lukiokoulutuksen järjestämiseen koulutuskuntayhtymälle on myönnetty valtionosuusrahoitusta 2,1 milj. euroa.

Ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitusta on tuloutettu oppimispalvelujen tulosalueelle kuukausittain toteutuneiden opiskelijavuosien perusteella. Tuloutuksessa on käytetty tutkintokohtaisia sisäisesti määriteltyjä opiskelijavuosihintoja. Valtionosuusrahoitusta on tuloutettu 30.6.2026 mennessä 31,9 milj. euroa, mikä vastaa 49 prosenttia ammatillisen koulutuksen vuoden 2026 kokonaisrahoituksesta. Lukiokoulutuksen rahoitusta on tuloutettu 30.6.2026 mennessä 1,03 milj. euroa, mikä vastaa 49 prosenttia koko vuoden 2026 lukiorahoituksesta.

Myyntituottojen toteutuma kokonaisuudessaan 30.6.2026 on 34,3 milj. euroa, mikä on lähes edellisvuoden tasoa (34,1 milj. euroa). Myyntituottojen toteutuma 30.6.2026 mennessä on 49 prosenttia talousarviosta.

Tukien ja avustusten toteuma 30.6.2026 on 0,99 milj. euroa, mikä on 44,3 prosenttia vuoden 2026 talousarviosta. Tuet ja avustukset ovat laskeneet 0,4 milj. euroa edellisvuoden vastaavaan aikaan nähden. Tähän vaikuttavat valtion talouden tasapainottamisen toimenpiteet: hankerahoitusta on vähennetty.

Muiden toimintatuottojen toteuma 30.6.2026 on 0,3 milj. euroa, mikä ylittää talousarvion 32 prosentilla.

Henkilöstökulujen toteuma 30.6.2026 on 22 milj. euroa, mikä on 49 prosenttia koko vuoden talousarviosta. Palvelujen ostojen toteuma 30.6.2026 on 4,4 milj. euroa, mikä on 45,3 prosenttia vuoden 2026 talousarviosta. Henkilöstökulujen ja palvelujen ostojen toteuma 30.6.2026 vastaa lähes edellisvuoden vastaavan ajanjakson kustannuksia.

Vuokratulujen toteuma 30.6.2026 on 2,2 milj. euroa, mikä vastaa 44,8 prosenttia koko vuoden 2026 talousarviosta. Vuokratulut ovat laskeneet edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon nähden 0,4 milj. euroa ulkopuolisten vuokrien vähenemisen vuoksi. Toimintakate kesäkuun 2026 lopussa on 433 tuhatta euroa ylijäämäinen (ed. vuonna 555 tuhatta euroa).

Rahoitustuottojen ja -kulujen toteuma 30.6.2026 oli yhteensä –287 tuhatta euroa (edellisvuonna vastaavana ajanjaksona –545 tuhatta euroa). Korkokulut ovat laskeutuneet 250 tuhatta euroa edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon nähden.

Suunnitelman mukaiset poistot kesäkuun loppuun mennessä olivat 3,3 milj. euroa, mikä vastaa 51,8 prosenttia talousarviosta. Talousarvion ylittäminen on seurausta lisäpoistoista 143 tuhatta euroa.

Tilikauden ylijäämä per 30.6.2026 oli 0,4 M euroa. Yhtymävaltuustoon nähden sitovuustasona vuodelle 2026 on päätetty tilikauden ylijäämäksi 132 300 euroa. Tämänhetkisen ennusteen mukaan vuoden 2026 tilikauden ylijäämä olisi noin 1,8 milj. euroa (ennuste on n. 1,7 milj. euroa talousarviota parempi). Talousarvioon nähden merkittävimmät poikkeamat, jotka vaikuttavat ennusteeseen:

- **Myyntituotot:** Ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus on talousarviossa 65,1 milj. euroa. Vuoden 2026 rahoituspäätöksen mukaan 64,8 milj. euroa. Lisäksi saatiin toiminnanohjauskokeilun yleiskatteellista rahoitusta vuodelle 2026 731 tuhatta euroa, eikä sitä ollut huomioitu talousarviossa. Valtionosuusrahoitus ylittää talousarvion 430 tuhannella eurolla. Myyntituottojen Savon Koulutus Oy:ltä ennustetaan jäävän 100 tuhatta euroa talousarviota pienemmiksi. Näiden muutosten nettovaikutuksena myyntituottojen ennustetaan ylittävän talousarvion 330 tuhannella eurolla.
- **Vuokra- ja muut tuotot:** Tuottojen ennustetaan ylittävän talousarvion 294 tuhannella eurolla. Ylityksestä 204 tuhatta euroa muodostuu valtion aiemmin luovuttamiin tontteihin liittyvän ennakkomaksun tuloutuksesta. Summa on ollut taseessa saatuna ennakkona, mutta OKM:n kannan mukaan sitä ei tarvitse palauttaa, joten se kirjataan tuotoksi vuonna 2026.
- **Palvelujen ostot:** Palvelujen ostojen ennustetaan alittavan talousarvion yhteensä 730 tuhannella eurolla. Merkittävimmät alitukset liittyvät kehittämisrahalla varattuihin kuluihin, joiden ennustetaan jäävän 500 tuhatta euroa talousarviota pienemmiksi. Lisäksi terveyspalvelukustannusten arvioidaan alittavan talousarvion 150 tuhannella eurolla.

- **Aine- ja tarvikeostot:** Aine- ja tarvikeostojen ennustetaan alittavan talousarvion 170 tuhannella eurolla. Alitus johtuu pääosin sähkö- ja lämmityskustannusten arvioitua pienemmästä toteutumasta.
- **Vuokrakulujen** ennustetaan alittavan talousarvion 100 tuhannella eurolla.

Investoinnit

Lainat rahoituslaitoksille olivat 48,2 milj. euroa kesäkuun 2026 lopussa. Vuoden 2026 aikana lainoja on maksettu lyhennysohjelman mukaisesti 2,2 milj. eurolla, eikä uutta lainaa ole nostettu. Kuntayhtymällä on käytössään 20 milj. euron kuntatodistusohjelma lyhytaikaisen rahoitustarpeen kattamiseen, mutta tätä ei ole tarvinnut käyttää vuoden 2026 aikana.

Yhtymävaltuustoon nähden sitova nettoinvestointien määrä vuodelle 2026 on 1 619 250 euroa, ja investointien ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti. Kuntayhtymän nettoinvestointien toteutuma oli 30.6.2026 mennessä 571 000 euroa, mikä vastaa 35,3 prosenttia vuoden 2026 talousarviosta. Vuodelle 2026 ei sisälly yksittäisiä eumäärältään merkittäviä investointihankkeita.

TALOUSARVION TOTEUTUMISVERTAILU 30.06.2026
KUNTAYHTYMÄN JOHTO TULOSALUE YHTEENSÄ

	Toteutuma 30.6.2025	Talousarvio 2026	Toteutuma 30.6.2026	Toteutuma % 30.6.2026	TP 2026 ennuste
Toimintatuotot	872 254	2 321 478	824 910	36 %	1 821 478
Myyntituotot	93 680	799 852	64 097	8 %	299 852
Tuet ja avustukset	0	0	0	0 %	0
Muut toimintatuotot	778 574	1 521 626	760 813	50 %	1 521 626
Toimintakulut	-821 071	-2 321 478	-779 421	34 %	-1 810 478
Henkilöstökulut	-486 467	-949 616	-499 765	53 %	-949 616
Palvelujen ostot	-239 240	-1 273 682	-232 016	18 %	-762 682
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-24 306	-37 810	-20 758	55 %	-37 810
Avustukset	-500	-3 000	-1 700	57 %	-3 000
Vuokrakulut	-17 097	-38 450	-16 291	42 %	-38 450
Muut toimintakulut	-53 461	-18 920	-8 891	47 %	-18 920
Toimintakate	51 183	0	45 489		11 000
Rahoitustuotot ja -kulut	-116	0	0		0
Vuosikate	51 066	0	45 489		11 000
Suunnit.mukaiset poistot	-5 225	-10 537	-5 225	50 %	-10 537
Tilikauden tulos	45 841	-10 537	40 264	-382 %	463
Tilikauden yli-/alijäämä	45 841	-10 537	40 264	-382 %	463

TALOUSARVION TOTEUTUMISVERTAILU 30.06.2026
OPPIMISPALVELUJEN TULOSALUE YHTEENSÄ

	Toteutuma 30.6.2025	Talousarvio 2026	Toteutuma 30.6.2026	Toteutuma % 30.6.2026	TP 2026 ennuste
Toimintatuotot	38 567 253	79 056 825	39 482 898	50 %	79 886 825
Myyntituotot	33 365 677	68 217 328	33 683 239	49 %	69 047 328
Maksutuotot	26 163	69 600	34 687	50 %	69 600
Tuet ja avustukset	864 771	922 899	617 762	67 %	922 899
Vuokratuotot	30 887	30 000	27 305	91 %	30 000
Muut toimintatuotot	4 279 755	9 816 998	5 119 904	52 %	9 816 998
Toimintakulut	-37 950 211	-77 728 211	-38 572 671	50 %	-77 379 210
Henkilöstökulut	-18 398 236	-36 721 896	-18 274 707	50 %	-36 721 896
Palvelujen ostot	-2 313 416	-4 638 371	-2 309 327	50 %	-4 289 371
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 023 391	-2 768 653	-1 225 576	44 %	-2 768 653
Avustukset	-105 605	-130 535	-111 432	85 %	-130 535
Vuokrakulut	-7 242 093	-14 383 777	-7 091 043	49 %	-14 383 777
Muut toimintakulut	-8 867 470	-19 084 978	-9 560 585	50 %	-19 084 978
Toimintakate	617 042	1 328 615	910 227	69 %	2 507 615
Rahoitustuotot ja -kulut	-7 109	0	-2 583		0
Vuosikate	609 933	1 328 615	907 644	68 %	2 507 615
Suunnit.mukaiset poistot	-774 688	-1 409 815	-690 301	49 %	-1 409 815
Tilikauden tulos	-164 755	-81 200	217 343	-268 %	1 097 800
Poistoeron muutos	34 712	54 000	33 982	63 %	54 000
Tilikauden yli-/alijäämä	-130 043	-27 200	251 326	-924 %	1 151 800

TALOUSARVION TOTEUTUMISVERTAILU 30.06.2026
TUKIPALVELUT TULOSALUE YHTEENSÄ

	Toteutuma 30.6.2025	Talousarvio 2026	Toteutuma 30.6.2026	Toteutuma % 30.6.2026	TP 2026 ennuste
Toimintatuotot	11 966 454	24 199 741	11 815 704	49 %	24 493 741
Myyntituotot	687 608	1 321 830	616 085	47 %	1 321 830
Maksutuotot	2 599	0	3 217		0
Tuet ja avustukset	502 803	1 313 653	373 570	28 %	1 313 653
Vuokratuotot	6 902 470	13 755 064	6 916 484	50 %	13 845 064
Muut toimintatuotot	3 870 974	7 809 194	3 906 349	50 %	8 013 194
Toimintakulut	-8 953 900	-18 655 913	-8 927 371	48 %	-18 515 913
Henkilöstökulut	-3 173 923	-6 772 657	-3 215 690	47 %	-6 772 657
Palvelujen ostot	-1 887 856	-3 897 097	-1 975 598	51 %	-4 027 097
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 220 521	-3 081 200	-1 379 715	45 %	-2 911 200
Avustukset	-4 350	-5 900	-3 900	66 %	-5 900
Vuokratulot	-2 192 052	-4 158 599	-1 939 955	47 %	-4 058 599
Muut toimintakulut	-475 198	-740 460	-412 512	56 %	-740 460
Toimintakate	3 012 554	5 543 828	2 888 333	52 %	5 977 828
Rahoitustuotot ja -kulut	-538 316	-704 448	-284 897	40 %	-704 448
Vuosikate	2 474 237	4 839 380	2 603 436	54 %	5 273 380
Suunnit.mukaiset poistot	-2 422 560	-5 039 033	-2 649 054	53 %	-5 039 033
Satunnaiset erät					
Satunnaiset tuotot	400 000	0	0		0
Tilikauden tulos	451 677	-199 653	-45 617	23 %	234 347
Poistoeron muutos	183 326	369 690	183 326	50 %	369 690
Rahastojen muutos	4 250	0	3 800		0
Tilikauden yli-/alijäämä	639 253	170 037	141 509	83 %	604 037

INVESTOINTIOSAN TOTEUTUMISVERTAILU 30.6.2026

		Toteutuma 30.6.2025	Talousarvio 2026	Toteutuma 30.6.2026	TOT % 30.6.2026	TP 2026 Ennuste
OPPIMISPALVELUT TULOSALUE						
Kalusto- ja laiteinvestoinnit	menot	111 510	740 000	160 140	21,6 %	740 000
Kiinteät rakenteet ja laitteet	menot	0	20 000	12 139	60,7 %	20 000
Rahoitusosuudet	tulot	0	0	0		0
Pysyvien vastaavien myynti	tulot	0	0	0		0
OPPIMISPALVELUT INVESTOINNIT	netto	111 510	760 000	172 279	22,7 %	760 000
TUKIPALVELUT TULOSALUE						
Kalusto- ja laiteinvestoinnit	menot	34 443	36 000	105 442	292,9 %	36 000
Muut pitkävaikutteiset menot	menot	0	50 000	0		50 000
Kiinteät rakenteet ja laitteet	menot	230 366	258 250	242 276	93,8 %	258 250
Rahoitusosuudet	tulot	0	0	0		0
Pysyvien vastaavien myynti	tulot	0	0	0		0
Investoinnit yhteensä	netto	264 809	344 250	347 718	101,0 %	344 250
Rakennusinvestoinnit						
Hehkukatu 1, Kuopio (Savilahti)	menot	12 861	100 000	0		100 000
Microkatu 1, Kuopio	menot	0	75 000	0		75 000
Haapamäentie 1, Toivala	menot	1 241 206	0	29 211		0
Osmajoentie 75 Varkaus	menot	7 994	340 000	22 414	6,6 %	340 000
Rakennusinvestoinnit yhteensä	menot	1 262 061	515 000	51 625	10,0 %	515 000
Pysyvien vastaavien myynti	tulot	0	0	0		0
Rakennusinvestoinnit yhteensä	netto	1 262 061	515 000	51 625	10,0 %	515 000
<i>Korvausinvestoinnit yhteensä</i>	<i>menot</i>	<i>24 757</i>	<i>440 000</i>	<i>22 414</i>	<i>5,1 %</i>	<i>440 000</i>
<i>Uusinvestoinnit yhteensä</i>	<i>menot</i>	<i>1 237 304</i>	<i>75 000</i>	<i>29 211</i>	<i>38,9 %</i>	<i>75 000</i>
Maa-alueet						
Maa-alueiden hankinta	menot	0	0	169		0
Maa-alueet yhteensä	menot	0	0	169		0
Pysyvien vastaavien myynti	tulot	0	0	0		0
Maa-alueet yhteensä	netto	0	0	169		0
Kalusto- ja laiteinvestoinnit	menot	34 443	36 000	105 442	292,9 %	36 000
Muut pitkävaikutteiset menot	menot	0	50 000	0		50 000
Kiinteät rakenteet ja laitteet	menot	230 366	258 250	242 276	93,8 %	258 250
Rakennusinvestoinnit	menot	1 262 061	515 000	51 625	10,0 %	515 000
Maa-alueet	menot	0	0	169		0
Rahoitusosuudet	tulot	0	0	0		0
Pysyvien vastaavien myynti	tulot	0	0	0		0
TUKIPALVELUT INVESTOINNIT	netto	1 526 870	859 250	399 512	46,5 %	859 250
INVESTOINNIT	menot	1 638 380	1 619 250	571 622	35,3 %	1 619 250
RAHOITUSOSUUDET	tulot	0	0	0		0
MAA-ALUEET	menot	0	0	169		0
PYSYVIEN VASTAAVIEN MYYNTI	tulot	0	0	0		0
INVESTOINNIT YHTEENSÄ	netto	1 638 380	1 619 250	571 791	35,3 %	1 619 250



SAVON

KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN TEKIJÄ