

Yhtymähallitus

Aika 04.09.2026 klo 12:00 -**Paikka** Savon ammattiopisto, Savilahden kampus, Hehkukatu 1, Kuopio
(oppimistila Virkiä, C2TS04)**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen avaus	3
2	Läsnäolijoiden sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
3	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
4	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	7
5	Henkilökohtaisen lisän järjestelmän (KVTES ja TS) hyväksyminen	8
6	Savon Koulutus Oy:n raportti sille asetettujen tavoitteiden toteutumisesta (1–6/2026) sekä arvio toiminnan ja talouden kehittymisestä	10
7	Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat	11
8	Yhtymähallituksen selvitys tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomukseen	12
9	Kuntayhtymän puolivuosisikatsaus 30.6.2026	15
10	Kuntayhtymän taloudellinen ja toiminnallinen välikatsaus 31.7.2026	16
11	Kuntayhtymän työsuojelun toimintaohjelman päivittäminen	17
12	Jäsenten nimeäminen Elävä säätiön hallitukseen ja hallintoneuvostoon	19
13	Savon koulutuskuntayhtymän ja Savon Koulutus Oy:n vakuutusturvan kilpailutus vuosille 2027–2030	21
14	Johtavien viranhaltijoiden päätökset	23
15	Muut / Tiedoksi saatettavat asiat	24
16	Kokouksen päättäminen	25

Yhtymähallituksen puheenjohtaja

ANTTI KOSKINEN

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Jäsenet	Koskinen Antti	puheenjohtaja
	Sääski Kaija	varapuheenjohtaja
	Hiekkala Panu	jäsen
	Hämäläinen Vuokko	jäsen
	Kauppinen Sanna	jäsen
	Lindholm Taru	jäsen
	Partanen Aki	jäsen
	Rothström Markko	jäsen
	Ursin Veera	jäsen
Muut	Rönkkö Jani	yhtymävaltuuston puheenjohtaja
	Puranen Tiina	yhtymävaltuuston 1. varapuheenjohtaja
	Heikkinen Päivi	yhtymävaltuuston 2. varapuheenjohtaja
	Helve Heikki	kuntayhtymän johtaja, esittelijä
	Vienola Heikki	hallintojohtaja
	Roininen Tiina	hallintopalvelupäällikkö, pöytäkirjanpitäjä
	Nissinen Pia	henkilöstöpäällikkö
	Kosunen Jukka	toimitusjohtaja, Savon Koulutus Oy

1

Kokouksen avaus

Yhtymähallitus 04.09.2026

Yhtymähallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen.

2**Läsnäolijoiden sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Yhtymähallitus 04.09.2026

Kuntayhtymän hallintosäännön 131 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu/esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimitielimen päätöksiksi, lähetetään viimeistään viisi (5) päivää ennen kokousta, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu/esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimitielimen päättämällä tavalla. Toimitielin voi päättää esityslistan muusta jakelusta.

Hallintosäännön 143 §:n mukaisesti yhtymähallituksen esittelijänä toimii kuntayhtymän johtaja. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaisekseen määrätty toimii esittelijänä.

Hallintosäännön 136 §:n mukaisesti yhtymähallituksen kokouksessa on jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus yhtymävaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla.

Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää asianomainen toimitielin. Toimitielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 128 §:n mukaan toimitielin voi pitää kokouksen sähköisesti. Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan: "Muu toimitielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimitielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti."

Tämän kokouksen kokouskutsu/esityslista on julkaistu sähköisessä kokouspalvelussa 28.8.2026.

Yhtymähallitus

04.09.2026

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää todeta läsnäolijat sekä päättää kokouksen laillisuudesta ja päätösvaltaisuudesta.

Päätös

Yhtymähallitus

04.09.2026

3**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Yhtymähallitus 04.09.2026

Kuntayhtymän hallintosäännön 151 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Yhtymähallitus päätti kokouksessaan 12.12.2025, että yhtymähallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi (2) kullakin kerralla sitä varten valittua kokoukseen osallistuvaa yhtymähallituksen jäsentä tai varajäsentä aakkosjärjestyksessä

Tämän kokouksen pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan sähköisesti. Pöytäkirja tulee allekirjoittaa ja tarkastaa pöytäkirjan nähtävänä olopäivään mennessä.

Kuntayhtymän johtajan
päätosehdotus

Yhtymähallitus päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Kaija Sääsken ja Panu Hiekkalan.

Päätös

4

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Yhtymähallitus 04.09.2026

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy työjärjestyksen esityslistan mukaisena.

Päätös

Yhtymähallitus

04.09.2026

5**Henkilökohtaisen lisän järjestelmän (KVTES ja TS) hyväksyminen**

Yhtymähallitus 04.09.2026

SAKKY/177/01.00.01/2026

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sekä teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) mukaan työnantaja voi myöntää viranhaltijalle tai työntekijälle henkilökohtaisen lisän työssä suoriutumisen perusteella. Henkilökohtainen lisä on osa työntekijän tai viranhaltijan palkkausta. Sen tarkoituksena on tunnustaa ja palkita henkilöstöä, joka suoriutuu työssään tavoitetasoa paremmin. Henkilökohtainen lisä perustuu työssä suoriutumisen arviointiin, ei tehtävän vaativuuteen. Henkilökohtaisen lisän tavoitteena on kannustaa osaamisen kehittämiseen, tulokselliseen toimintaan ja työyhteisön tavoitteiden edistämiseen.

Savon koulutuskuntayhtymässä on valmisteltu uudistettu henkilökohtaisen lisän järjestelmä, jonka tavoitteena on yhdenmukaistaa arviointikäytäntöjä, lisätä arvioinnin läpinäkyvyyttä ja tasapuolisuutta sekä kannustaa henkilöstöä osaamisen, työssä suoriutumisen ja toiminnan kehittämiseen. Arvioinnissa painotetaan työssä suoriutumista suhteessa tehtäviin, toimintaympäristöön ja asetettuihin tavoitteisiin. Järjestelmä sisältää yhteiset arviointikriteerit, arviointiasteikon sekä arviointiprosessin.

Arvioitavia osa-alueita ovat:

- tuloksellisuus ja työn laatu
- osaaminen ja ammatinhallinta
- vuorovaikutus ja yhteistyö
- kehittymishalukkuus ja uudistumiskyky.

Henkilökohtainen lisä voidaan myöntää arvioinnin perusteella kahdella tasolla:

- 3 % tehtäväkohtaisesta palkasta tai tasopalkasta
- 5 % tehtäväkohtaisesta palkasta tai tasopalkasta.

Järjestelmä on valmisteltu yhteistyössä henkilöstön edustajien ja esihenkilöiden kanssa. Valmisteluun ovat osallistuneet pääluottamusedustajat, esihenkilöt sekä HR-kehittämistiimi. Kuntayhtymän yhteistoimintaryhmä on käsitellyt asiaa kokouksessaan 26.8.2026.

Yhtymähallitus

04.09.2026

Järjestelmä otetaan käyttöön 1.8.2026 alkaen KVTES- ja TS-henkilöstön osalta. Järjestelmän toimivuutta seurataan käyttöönoton jälkeen ja sen soveltamisesta kerätään kokemuksia mahdollista jatkokehittämistä varten. OVTES-henkilöstön osalta käyttöönotosta päätetään myöhemmin.

Uudistettu henkilökohtaisen lisän järjestelmä on liitteenä 1.

Henkilöstöpäällikkö Pia Nissinen esittelee järjestelmän yhtymähallitukselle kokouksessa.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai henkilöstöpäällikkö Pia Nissinen, puh. 044 785 3532, pia.nissinen@sakky.fi

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää

- 1) hyväksyä osaltaan liitteenä olevan henkilökohtaisen lisän järjestelmän KVTES- ja TS-henkilöstölle;
- 2) että järjestelmä otetaan käyttöön 1.8.2026 alkaen; ja
- 3) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan päättämään järjestelmään tehtävistä sellaisista teknisistä ja menettelyllisistä täsmennyksistä, jotka eivät muuta sen perusteita.

Päätös

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija		x	
Henkilöstö	x		
Yhteiskunta	x		
Talous	x		

Yhtymähallitus

04.09.2026

6

Savon Koulutus Oy:n raportti sille asetettujen tavoitteiden toteutumisesta (1–6/2026) sekä arvio toiminnan ja talouden kehittymisestä

Yhtymähallitus 04.09.2026

SAKKY/136/00.01.01.04/2022

Valmistelija

toimitusjohtaja, Savon Koulutus Oy

Kuntayhtymän konserniohjeen kohdan 9 mukaisesti kuntayhtymän tytäryhteisön on annettava yhtymähallitukselle taloudellisen aseman arvioimiseen ja toiminnan tuloksen laskemisen tarvittavat tiedot. Konsernijohto seuraa säännöllisesti tytäryhteisöjen toiminnan tuloksellisuutta. Tytäryhteisön tulee antaa seuranta varten puolivuositain raportti sille asetettujen tavoitteiden toteutumisesta, toiminnan ja talouden kehittymisestä sekä arvio niihin liittyvistä riskeistä.

Savon Koulutus Oy:n perustaminen on hyväksytty yhtymävaltuuston kokouksessa 14.6.2016 § 13. Yhtymähallitus on hyväksynyt 30.9.2016 § 96 Savon Koulutus Oy:n perustamissopimuksen ja yhtiöjärjestyksen. Yhtiö on rekisteröity kaupparekisteriin joulukuussa 2016 ja sen toiminta on käynnistynyt 1.1.2017. Em. päätösten perusteella Savon Koulutus Oy:lle on asetettu tavoitteeksi vastata niiden koulutusten myynnistä, joissa kuntayhtymä toimii kilpailutilanteessa markkinoilla (Kuntalaki 26 §). Yhtiölle ei ole sen perustamisen yhteydessä asetettu omistajan tai yhtiön hallituksen toimesta muita taloudellisia tavoitteita kuin osakeyhtiölain edellyttämä voiton tavoittelu.

Toimitusjohtaja Jukka Kosunen esittelee kokouksessa raportin Savon Koulutus Oy:n tavoitteiden toteutumisesta ja toiminnasta ajalla 1–6/2026 sekä arvion toiminnan ja talouden kehittymisestä. Raportti toimitetaan yhtymähallitukselle oheismateriaalina.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai Savon Koulutus Oy:n toimitusjohtaja Jukka Kosunen, puh. 044 785 8200, jukka.kosunen@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä raportin Savon Koulutus Oy:n toiminnasta tietoon saaduksi.

Päätös

Yhtymähallitus

04.09.2026

7**Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat**

Yhtymähallitus 04.09.2026

SAKKY/155/00.02.01/2025

Valmistelija

Kuntayhtymän johtaja esittelee kokouksessa yhtymähallitukselle Savon koulutuskuntayhtymän ajankohtaisia asioita.

Katsauksessa voidaan käsitellä muun muassa kuntayhtymän toimintaan, talouteen, henkilöstöön, koulutuksen järjestämiseen sekä yhteistyöhön ja toimintaympäristön muutoksiin liittyviä ajankohtaisia näkökulmia.

Ajankohtaiskatsaus antaa yhtymähallitukselle kokonaiskuvaa keskeisistä valmistelussa olevista tai käynnissä olevista asioista sekä tukee yhtymähallituksen tiedonsaantia ja seuranta.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä kuntayhtymän johtajan esittelemän ajankohtaiskatsauksen tietoon saaduksi.

Päätös

Tarkastuslautakunta	§ 109	21.05.2026
Yhtymävaltuusto	§ 11	09.06.2026
Yhtymähallitus		04.09.2026

8

Yhtymähallituksen selvitys tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomukseen

Tarkastuslautakunta 21.05.2026 § 109

Yhtymähallitus on 20.3.2026 § 22 hyväksynyt ja allekirjoittanut Savon koulutuskuntayhtymän tilinpäätöksen vuodelta 2025 ja jättänyt sen tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnan arvioitavaksi.

Kuntalain 115 §:n nojalla yhtymähallituksen on esitettävä toimintakertomuksessa selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta kuntayhtymässä ja konsernissa. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan ja kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, jotka eivät käy ilmi kuntayhtymän tai kuntakonsernin taseesta, tuloslaskelmasta tai rahoituslaskelmasta. Tällaisia asioita ovat ainakin arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä. Jos taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi. Yhtymähallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.

Tarkastuslautakunnan tehtävä on kuntalain 121 §:n mukaan muun muassa arvioida, ovatko yhtymävaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kuntayhtymässä ja konsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta arvioi kertomuksessaan yhtymävaltuuston vuoden 2025 talousarviossa asettamien keskeisten/sitovien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista. Lisäksi tarkastuslautakunta arvioi toiminnan ja hallinnon tarkoituksenmukaisuutta. Arviointi perustuu tilinpäätöksessä ja siihen sisältyvässä toimintakertomuksessa, henkilöstökertomuksessa sekä ympäristöraportti ja -tilinpäätös 2025 esitettyihin tietoihin, tarkastuslautakunnan arviointikokouksiin, tilintarkastajan raportteihin ja toimielinten päätöspöytäkirjoihin. Arviointikertomusta laadittaessa otetaan lisäksi huomioon tilikauden aikana suoritettut lautakunnan arviointisuunnitelman mukaiset viranhaltijoiden kuulemiset ja näiden tilaisuuksien yhteydessä käydyt keskustelut ja heidän täyttämät esitetolomakkeet.

Tarkastuslautakunta	§ 109	21.05.2026
Yhtymävaltuusto	§ 11	09.06.2026
Yhtymähallitus		04.09.2026

Tarkastuslautakunta on valmistellut aiemmissa kokouksissaan valtuustolle annettavaa vuoden 2025 arviointikertomusta. Valmistelun pohjalta on laadittu vuoden 2025 arviointikertomus (Liite 2).

Puheenjohtajan päättösehdotus

Tarkastuslautakunta päättää

- 1) hyväksyä ja allekirjoittaa vuoden 2025 arviointikertomuksen,
- 2) lähettää arviointikertomuksen yhtymävaltuustolle ja esittää, että yhtymävaltuusto merkitsee tiedoksi vuoden 2025 arviointikertomuksen ja lähettää sen edelleen yhtymähallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten.

Toimenpiteistä yhtymähallituksen tulee antaa selvitys 30.9.2026 mennessä tarkastuslautakunnalle ja edelleen yhtymävaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti hyväksyä päättösehdotuksen.

Yhtymävaltuusto 09.06.2026 § 11

Valmistelija

Liite 6 / Vuoden 2025 arviointikertomus

Tarkastuslautakunnan päättösehdotus

Tarkastuslautakunta esittää yhtymävaltuustolle, että valtuusto

- 1) merkitsee vuoden 2025 arviointikertomuksen tiedoksi; ja
- 2) lähettää arviointikertomuksen yhtymähallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten. Toimenpiteistä yhtymähallituksen tulee antaa selvitys 30.9.2026 mennessä tarkastuslautakunnalle ja edelleen yhtymävaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Yhtymävaltuusto päätti hyväksyä yksimielisesti päättösehdotuksen.

Tarkastuslautakunta	§ 109	21.05.2026
Yhtymävaltuusto	§ 11	09.06.2026
Yhtymähallitus		04.09.2026

Yhtymähallitus 04.09.2026

SAKKY/213/00.03.00/2025

Valmistelija

Yhtymävaltuusto edellytti 9.6.2026 pitämässään kokouksessa (§ 11), että yhtymähallitus antaa tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomukseen liittyvän selvityksen syyskuun 2026 loppuun mennessä tarkastuslautakunnalle ja edelleen yhtymävaltuustolle hyväksyttäväksi.

Liitteenä 2 on tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomus.

Liitteenä 3 on selvitys yhtymävaltuuston yhtymähallitukselta pyytämästä arviointikertomuksesta. Selvitys annetaan tarkastuslautakunnalle ja edelleen yhtymävaltuustolle hyväksyttäväksi.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää antaa liitteen mukaisen selvityksen tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomuksesta tarkastuslautakunnalle ja edelleen yhtymävaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Yhtymähallitus

04.09.2026

9

Kuntayhtymän puolivuositarkastus 30.6.2026

Yhtymähallitus 04.09.2026

SAKKY/2/02.02.02/2026

Valmistelija

kuntayhtymän johtaja, hallintojohtaja, rehtori, hallintopalvelupäällikkö, henkilöstöpäällikkö, controller

Kuntayhtymän perussopimuksen 21 §:n mukaan yhtymähallitus raportoi puolivuositarkastuksella jäsenkunnille toiminnan ja talouden toteutumisesta. Kuntayhtymän hallintosäännön 73 §:n mukaisesti toiminnan ja talouden toteutumisesta tulee raportoida yhtymävaltuustolle kaksi kertaa vuodessa.

Puolivuositarkastuksessa raportoidaan kuntayhtymän toiminnan ja talouden toteutumisesta vuoden 2026 ensimmäiseltä puoliskolta. Tarkastuksessa kuvataan talousarvion toteutumista, toiminnallisten tavoitteiden etenemistä, opiskelijoihin ja henkilöstöön liittyviä keskeisiä tunnuslukuja sekä merkittävimpiä poikkeamia ja riskejä.

Kuntayhtymän puolivuositarkastus 30.6.2026 tilanteen mukaisena on liitteenä 4.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen kuntayhtymän puolivuositarkastuksen 30.6.2026 raportointia varten ja saattaa sen edelleen tiedoksi kuntayhtymän valtuustolle sekä jäsenkunnille.

Päätös

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija	x		
Henkilöstö	x		
Yhteiskunta	x		
Talous	x		

10**Kuntayhtymän taloudellinen ja toiminnallinen välikatsaus 31.7.2026**

Yhtymähallitus 04.09.2026

SAKKY/2/02.02.02/2026

Valmistelija controller, talouspäällikkö

Kuntayhtymän hallintosäännön 73 §:n mukaan toiminnan ja talouden toteutumisesta raportoidaan yhtymähallitukselle vähintään neljännesvuositain.

Taloudellisessa ja toiminnallisessa välikatsauksessa kerrotaan, miten kuntayhtymän talous ja tuloskortin mittarit ovat toteutuneet.

Yhtymähallitukselle esitellään välikatsaus 31.7.2026 tilanteen mukaisena (liite 5).

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä kuntayhtymän taloudellisen ja toiminnallisen välikatsauksen 31.7.2026 liitteen mukaisena tietoon saaduksi.

Päätös

Yhtymähallitus

04.09.2026

11**Kuntayhtymän työsuojelun toimintaohjelman päivittäminen**

Yhtymähallitus 04.09.2026

SAKKY/33/01.00.00/2023

Valmistelija turvallisuuspäällikkö, työsuojelupäällikkö

Työturvallisuuslain mukaan työnantajalla tulee olla työsuojelun toimintaohjelma turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi sekä työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi. Ohjelmassa kuvataan keskeiset toimintatavat, vastuut ja tavoitteet, joilla kuntayhtymässä edistetään henkilöstön työterveyttä, työturvallisuutta ja työhyvinvointia.

Kuntayhtymän työsuojelun toimintaohjelma on päivitetty vuosille 2026–2027. Ohjelmassa määritellään työsuojelun toiminta-ajatus, työsuojeluvastuut, työsuojeluorganisaation tehtävät, työterveyshuollon yhteistyö, sisäiset turvallisuusohjeet ja -käytännöt sekä toiminnan seuranta ja ylläpito. Ohjelman painopisteinä ovat yhteiset pelisäännöt, hyvin toimiva työyhteisö sekä työsuojeluun liittyvän tietoisuuden lisääminen. Lisäksi ohjelmassa huomioidaan riskienarviointi, työympäristön kehittämistarpeet, työkyvyn tukeminen ja työhyvinvoinnin edistäminen.

Työsuojelun toimintaohjelma päivitetään vähintään kahden vuoden välein. Ohjelman toteutumista seurataan säännöllisesti kuntayhtymän yhteistoimintaryhmässä, joka toimii myös työsuojelutoimikuntana.

Työsuojelun toimintaohjelma on käsitelty yhteistoiminnassa työnantajan ja henkilöstöedustajien kanssa yt-ryhmässä 26.8.2026.

Kuntayhtymän päivitetty työsuojelun toimintaohjelma on liitteenä 6.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai turvallisuuspäällikkö, työsuojelupäällikkö Timo Toivonen, puh. 044 785 3007, timo.toivonen@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää hyväksyä kuntayhtymän päivitetyn työsuojelun toimintaohjelman liitteen mukaisena.

Päätös

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija	x		
Henkilöstö	x		
Yhteiskunta	x		
Talous	x		

Yhtymähallitus

04.09.2026

12**Jäsenten nimeäminen Elävä säätiön hallitukseen ja hallintoneuvostoon**

Yhtymähallitus 04.09.2026

SAKKY/19/00.04.01/2026

Valmistelija hallintopalvelupäällikkö

Elävä säätiön sääntöjen mukaan säätiöllä on hallitus sekä hallintoneuvosto. Savon koulutuskuntayhtymä nimeää edustajansa säätiön hallitukseen ja hallintoneuvostoon.

Voimassa olevalla toimikaudella kuntayhtymän edustajat Elävä säätiön hallituksessa ovat varsinaisena jäsenenä Eeva-Liisa Perki-Latvaniemi ja hänen varajäsenenään Panu Hiekkala. Hallituksen toimikausi on kaksivuotinen ja päättyy vuoden 2026 lopussa.

Elävä säätiön hallintoneuvoston nelivuotinen toimikausi päättyy vuoden 2026 lopussa. Tällä toimikaudella kuntayhtymän edustajina hallintoneuvostossa ovat toimineet Sanna Kauppinen, Markko Rothström ja Anna Huttunen. Heidän henkilökohtaisina varajäseninään ovat toimineet Risto Daavitsainen, Tuomo Rissanen ja Eeva-Liisa Perki-Latvaniemi.

Savon koulutuskuntayhtymän tulee nimetä:

- yksi varsinainen jäsen ja hänelle henkilökohtainen varajäsen säätiön hallitukseen toimikaudelle 2027–2028 sekä
- kolme varsinaista jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet säätiön hallintoneuvostoon toimikaudelle 2027–2030.

Hallintoneuvoston jäsenet toimivat myös Elävä kauppa Oy:n yhtiökokousedustajina ja hallintoneuvoston puheenjohtaja yhtiökokouksen puheenjohtajana.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää nimetä varsinaiset jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet

- 1) Elävä säätiön hallitukseen toimikaudelle 2027–2028; ja
- 2) Elävä säätiön hallintoneuvostoon toimikaudelle 2027–2030.

Päätös

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija		x	
Henkilöstö		x	
Yhteiskunta	x		
Talous		x	

13**Savon koulutuskuntayhtymän ja Savon Koulutus Oy:n vakuutusturvan kilpailutus vuosille 2027–2030**

Yhtymähallitus 04.09.2026

SAKKY/181/02.08.01/2026

Valmistelija

hankintasuunnittelija

Savon koulutuskuntayhtymän ja Savon Koulutus Oy:n vakuutusten hallinnointi on hoidettu yhteistyössä Novum Oy:n kanssa. Novum Oy:lle on annettu toimeksianto valmistella kuntayhtymän ja yhtiön eri vakuutuslajien kilpailutusta nettohinnoin. Nykyinen Sansia Oy:n kilpailuttama vakuutusmeklarisopimus sisältää yhden vakuutusten kilpailutuksen sopimuskauden aikana.

Nykyiset vakuutussopimukset päättyvät 31.12.2026. Tämän vuoksi esitetään Savon koulutuskuntayhtymän ja Savon Koulutus Oy:n vakuutusten kilpailuttamista uudelle sopimuskaudelle. Kaikkien vakuutuslajien osalta sopimukset vakuutusyhtiöiden kanssa tehtäisiin vuosiksi 2027–2030. Vapaaehtoiset henkilövakuutukset sekä omaisuus- ja vastuuvakuutukset tulisivat voimaan 1.1.2027 alkaen. Työtapaturmavakuutukset tulisivat voimaan 1.4.2027, koska niissä on kolmen kuukauden irtisanomisaika.

Tarjouspyyntö valmisteltaisiin kahdessa osassa:

- Osatarjous 1 sisältää työtapaturma- ja ammattitautivakuutukset sekä vapaaehtoiset henkilövakuutukset.
- Osatarjous 2 sisältää ajoneuvojen, omaisuuden ja toiminnan vakuutukset.

Tarjouspyyntö on tarkoitus julkaista Hilma-hankintakanavassa syyskuussa 2026, mikäli yhtymähallitus päättää vakuutusturvan kilpailuttamisesta. Tavoitteena on, että tarjoukset jätetään lokakuun 2026 loppuun mennessä. Tarjousten perusteella valittaisiin kummankin osatarjouksen osalta kokonaistaloudellisesti edullisin tarjous tarjouspyynnössä kerrottujen valintaperusteiden mukaisesti.

Novum Oy toimisi vakuutusmeklarina ja asiantuntijana kilpailutuksessa. Kilpailutuksen tuloksen perusteella Novum Oy laatisi uuden vakuutusturvaesityksen, joka tuodaan yhtymähallituksen käsiteltäväksi.

Yhtymähallitus

04.09.2026

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi tai hankintasuunnittelija Jouni Vehviläinen, puh. 044 785 3443, jouni.vehvilainen@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää käynnistää Savon koulutuskuntayhtymän ja Savon Koulutus Oy:n vakuutusturvan kilpailutuksen Novum Oy:n asiantuntijatyönä edellä esitetyillä perusteilla.

Päätös

Arvio päätöksen vaikuttavuudesta

Muutoksen kohde	On vaikutusta	Ei ole vaikutusta	Selvitettävä
Opiskelija	x		
Henkilöstö	x		
Yhteiskunta	x		
Talous	x		

Yhtymähallitus

04.09.2026

14**Johtavien viranhaltijoiden päätökset**

Yhtymähallitus 04.09.2026

SAKKY/3/00.02.01/2026

Valmistelija

Kuntayhtymän hallintosäännön 39 §:n mukaisesti yhtymähallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava yhtymähallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista yhtymähallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Yhtymähallitus on antanut ohjeet kokouksessaan 16.12.2016 § 152 otto-oikeuden käyttämisestä.

Yhtymähallitukselle on julkaistu sähköisessä kokouspalvelussa johtavien viranhaltijoiden päätökset ajalta 2.6.2026–25.8.2026. Päätösluettelot ovat liitteenä 7.

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää

- 1) merkitä liitteenä olevat johtavien viranhaltijoiden päätösluettelot ajalta 2.6.2026–25.8.2026 tietoon saaduksi; ja
- 2) todeta, ettei se käytä päätöksiin kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös

Yhtymähallitus

04.09.2026

15**Muut / Tiedoksi saatettavat asiat**

Yhtymähallitus 04.09.2026

SAKKY/155/00.02.01/2025

Valmistelija

hallintopalvelupäällikkö

- AMKE, EOL, Kuntaliitto, SAJO ja Sivista: Ammatillisen koulutuksen eduskuntavaaliviestit 2027 / Viisi ratkaisua ammatillisen koulutuksen kehittämiseksi (oheismateriaalina).

Lisätietoja: kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, puh. 044 785 3050, heikki.helve@sakky.fi.

Kuntayhtymän johtajan
päättösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä tietoon saaduksi edellä esittelyssä mainitun asian.

Päätös

16

Kokouksen päättäminen

Yhtymähallitus 04.09.2026

Yhtymähallituksen puheenjohtaja päätti kokouksen klo .